CONFLICTO INDIVIDUAL DE SEGURIDAD SOCIAL 367/2024-I

PARTE ACTORA: ******** ******** ******

PARTE DEMANDADA: ********* *********, ***** ********** * ********** y ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable.

JUEZ: Ismael Arroniz Palacios

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, veintiocho de septiembre de dos mil veintiséis.

Sentencia del Primer Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales en el Estado de Chiapas, con residencia en Tuxtla Gutiérrez, que se dicta en cumplimiento a la ejecutoria emitida dentro del juicio de **amparo directo 211/2026** del Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Vigésimo Circuito, en la cual, se determina que ******** ******** ****** acreditó su acción; por tanto, se **condena** a ********* ********* y ***** ********** * ********** a las prestaciones señaladas en el escrito inicial de demanda bajo los incisos **a)**, **b)**, **c)**, **d)**, **e)**, **f)**, **g)** y **h)**; asimismo, se condena a ***** *** *******, ******** ******* ** ******* ********, al cumplimiento de la prestación identificada con el inciso **p)** y se absuelve a dicha afore respecto de las prestaciones señaladas en los incisos **n)** y **o).**

1. NOMBRE Y DOMICILIO DE LAS PARTES

1.1. Parte actora

- ******** ******** ****** con domicilio en callejón ** *****, número **, colonia *** ********* *******, de esta ciudad.

1.2. Parte demandada

- ********* ********* y ***** ********** * **********, con domicilio en ****** **** *** ******* *******, ** ***** ******* y ** ******* *****, sin número, colonia ******, de esta ciudad.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

- ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, señaló como medio para recibir notificaciones el buzón judicial.

2. ANTECEDENTES DEL CASO

2.1. Demanda. Mediante escrito presentado ante la Oficina de Correspondencia Común de los Tribunales Laborales Federales de Asuntos Individuales en el Estado de Chiapas, con sede en esta ciudad, el diez de diciembre de dos mil veinticuatro, ******** ******** ******, a través de sus apoderados legales, demandó las siguientes prestaciones:

De ********* ********* y ***** ********** * **********:

a. El reconocimiento que el trabajador cuenta con una antigüedad general de empresa de veintidós años al servicio de las demandadas ********* ********* y ***** ********** * **********, a partir del veintiocho de agosto de dos mil dos.

b. El reconocimiento que es trabajador sindicalizado desde que firmó su primer contrato, es decir, desde el veintiocho de agosto de dos mil dos.

c. La exclusión o desvinculación que realicen las demandadas ********* ********* y ***** ********** * ********** del esquema que le fue impuesto "*retiro por cuentas individuales (aportación definida) como mecanismo único de ahorro para financiar su retiro*".

d. La integración que realicen las demandadas ********* ********* y ***** ********** * ********** al régimen de jubilaciones.

e. El cumplimiento del artículo 2, anexo 16, del Reglamento de Jubilaciones, contemplado en el Contrato Colectivo de Trabajo, celebrado entre ********* ********* y el Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana, Bienio 2023-2025.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

f. El reconocimiento que realice el patrón de que el trabajador, se encuentra dentro de la hipótesis establecida en el artículo 2, anexo 16, del Contrato Colectivo de Trabajo.

g. La cancelación y suspensión del descuento por concepto "*PEMP (aportación retiro trabajador)*", el cual le fue aplicado a partir del once de agosto de dos mil veinticuatro, de manera catorcenal.

h. La devolución y restitución de los descuentos que le viene realizando el patrón por el concepto "*PEMP (aportación retiro trabajador)*" y que corresponde al seis punto nueve por ciento (6.9%) del salario base de aportación, desde el once de agosto de dos mil veinticuatro, hasta la fecha y la que se continúe generando.

Para el caso de que no se otorgue la exclusión o desvinculación del esquema "retiro por cuentas individuales", reclama:

i. El cumplimiento del convenio administrativo sindical número 10963/2017, acuerdo que trata el régimen de jubilaciones de los trabajadores transitorios que causen planta a partir del uno de enero de dos mil dieciséis.

j. El pago de las aportaciones omitidas por las demandadas en favor del actor al régimen de cuentas individuales como trabajador transitorio, desde el uno de enero de dos mil dieciséis al seis de mayo de dos mil veinticuatro —planta— de conformidad con el cuarto párrafo de la cláusula 2 del convenio administrativo sindical número 10963/2017.

k. El pago único en la cuenta individual en favor del actor, al régimen de cuentas individuales, calculado al ochenta por ciento —80%— del monto que le hubiera comprendido de la obligación por beneficio definido a la fecha en que causen planta, con un tope máximo de $*,***,***.** —*** ******** ********** *** *pesos* **/100 *moneda nacional*—.

l. El pago de las aportaciones del patrón omitidas en favor del actor, al régimen de cuentas individuales desde el seis de mayo de dos mil veinticuatro —*planta*— al once de agosto de dos mil veinticuatro —*fecha*

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662656a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

de inicio del descuento—, de conformidad con el artículo 4 del Reglamento de Jubilaciones del Anexo 16 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente.

m. El pago de las aportaciones del trabajador que omitieron retener y hacer entrega en favor del actor, al régimen de cuentas individuales desde el seis de mayo de dos mil veinticuatro —*planta*— al once de agosto de dos mil veinticuatro —*fecha de inicio del descuento*—, de conformidad con el artículo 4 del Reglamento de Jubilaciones del Anexo 16 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente.

De ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable:

n. El cumplimiento del artículo 5, anexo 16, del Reglamento de Jubilaciones, contemplado en el Contrato Colectivo de Trabajo, celebrado entre ********* ********* y el Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana, bienios 2017-2019 y 2023-2025.

o. La cancelación y suspensión del descuento por concepto de "*PEMP (aportación retiro trabajador)*", el cual le fue aplicado a partir del once de agosto de dos mil veinticuatro, de manera catorcenal.

p. La devolución y restitución de los descuentos que le viene realizando el patrón por el concepto "*PEMP (aportación retiro trabajador)*" y que le han sido entregadas a ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, que corresponde al seis punto nueve por ciento (6.9%) del salario base de aportación, desde el once de agosto de dos mil veinticuatro, hasta la fecha y la que se continue generando.

Basó su reclamo en los siguientes hechos:

- La parte actora ingresó a laborar como trabajador transitorio sindicalizado al servicio de la parte demandada, el veintiocho de agosto de dos mil dos y firmó su plaza definitiva como trabajador de planta sindicalizado, el seis de mayo de dos mil veinticuatro.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a6626f36a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF-Versión Pública

- Que su último puesto es de vigilante, nivel **, jornada **, clasificación **.**.**, adscrito al Departamento Administración de Bienes y Servicios, con centro de trabajo en Activo Producción ******* ***** ******, *******, *******.

- Que se respete el régimen de jubilación como derecho adquirido, toda vez que comenzó a laborar en el año dos mil dos, por lo que al treinta y uno de diciembre de dos mil quince, no sólo tenía una antigüedad generada, sino el derecho adquirido como trabajador para optar por el régimen de jubilaciones y no el que le impuso el patrón "*régimen de retiro*".

- Que se le debe desincorporar del régimen denominado "*PEMP (aportación retiro trabajador)*", ya que no aceptó u otorgó su voluntad para el cambio de régimen, pues al momento de firmar su plaza definitiva la patronal lo incorporó a dicho régimen, sin embargo, ello violenta sus derechos adquiridos, virtud a que la antigüedad de empresa comienza desde que la patronal otorga el primer contrato, ya que ahí nace la relación obrero-patronal, resultando indebidos los descuentos que se le realizan por dicho concepto.

- Que la parte demandada incumplió la cláusula 2 del convenio administrativo sindical número 10963/2017.

2.2. Admisión de la demanda. En auto de trece de diciembre de dos mil veinticuatro, se admitió a trámite la demanda en la vía de conflicto individual de seguridad social y se ordenó emplazar a la parte demandada.

2.3. Contestación de demanda. En proveído de diecisiete de enero de dos mil veinticinco, se tuvo a ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, contestando la demanda, en la que opuso excepciones y defensas.

Asimismo, en diverso de veintisiete siguiente, se tuvo a ********* ********* y ***** ********** y **********, contestando la demanda, en la que opusieron excepciones y defensas.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

2.4. Efectivo apercibimiento —*réplica*—. En acuerdo de diez de febrero de dos mil veinticinco, se hizo efectivo el apercibimiento a la parte actora y se le tuvo por perdido el derecho para formular réplica.

Asimismo, se les dio vista previa a las partes para el dictado del auto de depuración.

2.5. Auto de depuración. El diecisiete de septiembre de dos mil veinticinco, se dictó auto de depuración.

2.5.1. Hechos no controvertidos. En dicho auto se determinaron como hechos no controvertidos, los siguientes:

- La parte actora ingresó a laborar para la patronal como trabajador transitorio sindicalizado el veintiocho de agosto de dos mil dos y fue contratado de forma definitiva el seis de mayo de dos mil veinticuatro.

- El último puesto de la parte actora es de vigilante, nivel **, jornada **, clasificación **.**.**, adscrito al Departamento Administración de Bienes y Servicios, con centro de trabajo en Activo Producción ******* ***** ******, *******, *******.

2.5.2. Pruebas. Asimismo, en dicho auto de depuración se realizó el pronunciamiento respecto a la admisión y desechamiento de las pruebas ofertadas por las partes y se señaló hora y fecha para la audiencia de juicio.

2.6. Audiencia de juicio. El doce de noviembre de dos mil veinticinco, se celebró la audiencia de juicio y se desahogaron las pruebas correspondientes.

2.6.1. Alegatos y turno para sentencia. En esa audiencia, las partes formularon sus alegatos y se turnó el expediente para emitir sentencia.

2.7. Sentencia. El dos de enero de dos mil veintiséis, este órgano jurisdiccional dictó sentencia en el presente asunto, en la cual se determinó que ******** ******** ****** justificó parcialmente su

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

acción y por su parte ********* ********* * ***** ********** * ********** acreditó parcialmente sus excepciones y defensas. Asimismo, se absolvió a ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, de las prestaciones reclamadas.

2.8. Juicio de amparo directo.

En ejecutoria de catorce de agosto de veintiséis, el Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Vigésimo Circuito, con sede en Tuxtla Gutiérrez, resolvió el juicio de amparo directo **211/2026** en el que concedió el amparo a la parte actora ******** ******** ******, en los términos siguientes:

"[…]
SEXTO. Estudio.
[…]
En las relatadas condiciones, en términos de lo establecido en el artículo 77, fracción I, de la Ley de Amparo, lo que procede es conceder la protección federal solicitada, para que la autoridad responsable realice lo siguiente:

- *Deje insubsistente la sentencia de dos de enero de dos mil veintiséis.*
- *Emita un nuevo fallo, en el que, siguiendo los lineamientos de esta ejecutoria, determine que el actor se encuentra en la hipótesis prevista en el artículo 2 del anexo 16 del Reglamento de Jubilaciones y Retiro del pacto colectivo de trabajo, por lo que deberá excluirlo respecto del esquema de retiro de cuentas individuales como mecanismo único de ahorro para financiar su retiro e integrarlo al régimen de jubilaciones que optó, contenido en el artículo citado.*
- *Derivado de la procedencia del cambio de régimen pensionario, por cuanto hace a las prestaciones reclamadas a la Afore XXI Banorte, sociedad anónima de capital variable, el juzgado responsable, con libertad decisoria, deberá pronunciarse sobre la procedencia o no de las prerrogativas que le dedujo el actor en los incisos n), o) y p) de su escrito de demanda, atinentes al cumplimiento del artículo 5 del anexo 16 del Reglamento de Retiro contemplados en el contrato colectivo de trabajo, cancelación y suspensión, así como la devolución de los descuentos de la aportación en retiro trabajador (PEMP) que a la fecha le haya efectuado; asimismo, sobre cumplimiento del convenio administrativo sindical ********** y pago de aportaciones omitidas en la cuenta individual del actor.*

[…]"

En consecuencia, se procede a emitir sentencia para dar cumplimiento a la ejecutoria citada.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

3. COMPETENCIA

Este Primer Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales en el Estado de Chiapas, con sede en Tuxtla Gutiérrez, es competente para emitir la presente sentencia, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123, apartado A, fracción XXXI, inciso b), numeral 1, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; así como en términos del numeral 61, fracción VI, de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación; Acuerdo General 3/2013 del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal y los diversos 527, fracción II, numeral 1, 604, 698 y 899-A de la Ley Federal del Trabajo, pues el presente asunto es un conflicto individual de seguridad social que se encuentra relacionado con prestaciones de esa naturaleza y no por temas de salud o tratamiento médico, así como que, el último centro de trabajo de la parte trabajadora se encuentra en Chiapas, territorio en el que este órgano jurisdiccional ejerce jurisdicción.

4. VÍA

El presente asunto se tramitó por la vía de conflicto individual de seguridad social, al ser la idónea en términos de lo dispuesto en el artículo 892 y 899-A de la Ley Federal del Trabajo, por tratarse de un asunto en el que se reclaman esencialmente prestaciones de seguridad social contenidas en un contrato colectivo, respecto a la exclusión y desvinculación del esquema de "*retiro por cuentas individuales*" y la integración al "*régimen de jubilaciones*".

5. EXCEPCIONES Y DEFENSAS

Previamente a determinar la procedencia o improcedencia de las prestaciones reclamadas, corresponde dilucidar si la parte demandada justificó las excepciones y defensas que hicieron valer.

5.1. Prescripción

La parte demandada opuso la excepción de prescripción en términos del artículo 516 de la Ley Federal del Trabajo, respecto de aquellas prestaciones que se reclaman un año atrás a la presentación de la demanda.

Dicha excepción resulta **infundada**, por las siguientes consideraciones.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a6626365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

Debe señalarse que, dado el carácter extintivo de la excepción de prescripción, corresponde su análisis, en forma preferente, como deriva de la tesis de jurisprudencia, emitida por la Cuarta Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, con registro digital: 375281, de rubro y texto, siguientes:

*"**COSA JUZGADA Y PRESCRIPCIÓN, ESTUDIO PREFERENTE DE LAS EXCEPCIONES DE**. Las excepciones de cosa juzgada y de prescripción, tienen el carácter de impeditivas desde el punto de vista procesal, supuesto que tienden esencialmente a destruir la eficacia de la acción, independientemente de su justificación intrínseca; por tanto, si la Junta responsable absolvió a la empresa demandada, porque consideró que se habían acreditado las excepciones de cosa juzgada y de prescripción opuestas por aquella, es indudable que en el amparo promovido contra el laudo de la Junta, deben estudiarse primeramente las excepciones mencionadas, y sólo en el caso de que se llegue a concluir que la autoridad debió considerarlas improcedentes, pueden estudiarse y decidirse las violaciones a las leyes de procedimiento, que se invoquen en la demanda de garantías".*

Precisado lo anterior, el artículo 516 de la Ley Federal del Trabajo[1] dispone que las acciones de trabajo prescriben en un año, **contado a partir del día siguiente a la fecha en que la obligación sea exigible**, con las excepciones que se consignan en los artículos siguientes.

Por su parte, la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación determinó que para que proceda el análisis de la prescripción en materia laboral, la parte que la oponga debe particularizar sus elementos mínimos que permitan al tribunal su análisis[2].

---

[1] *"Artículo **516**. Las acciones de trabajo prescriben en un año, contado a partir del día siguiente a la fecha en que la obligación sea exigible, con las excepciones que se consignan en los artículos siguientes."*

[2] Suprema Corte de Justicia de la Nación, Registro digital: 186747, Instancia: Segunda Sala, Novena Época, Materias(s): Laboral, Tesis: 2a./J. 49/2002, Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo XV, junio de 2002, página 157, Tipo: Jurisprudencia. "***PRESCRIPCIÓN EN MATERIA LABORAL. LA PARTE QUE OPONE TAL EXCEPCIÓN, CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 516 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, DEBE PROPORCIONAR LOS ELEMENTOS MÍNIMOS QUE PERMITAN A LA JUNTA DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE SU ANÁLISIS***. *Si bien la excepción de prescripción opuesta por la parte demandada requiere que ésta precise los elementos que permitan a la Junta de Conciliación y Arbitraje realizar el estudio correspondiente, como ocurre con los casos específicos contemplados en los artículos 517 a 519 de la Ley Federal del Trabajo, respecto de los cuales se deben allegar datos que sólo el demandado conoce, no sucede lo mismo cuando se trata de la regla genérica de prescripción a que alude el diverso artículo 516 de la propia legislación laboral, que opera, entre otros supuestos, cuando se demanda el pago de prestaciones periódicas, como pensiones por varios años, pues aun cuando subsiste la obligación de proporcionar los elementos que conforman la excepción de prescripción para que la mencionada Junta pueda realizar su análisis, basta con que el demandado señale, por ejemplo, que sólo procede el pago por el año anterior a la demanda para que se tenga por cumplida la carga de precisar los datos necesarios para el estudio de la prescripción, con independencia de que se mencione o no el referido*

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e6626365e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

Asimismo, debe establecerse que la excepción de prescripción no opera de pleno derecho, ni de oficio, esto es, se tiene que hacer valer por la parte interesada, quien tendrá la carga de proporcionar todos los elementos que la conforman, con el propósito de que no exista duda de que se ha extinguido el derecho correspondiente.

Entonces, los elementos que se deben proporcionar para se proceda al análisis de la excepción de prescripción, son los siguientes: (I) Que se precise la acción o pretensión respecto de la que se opone; y (II) Que se señale el momento en el que nació el derecho de la contraparte para hacerlo valer.

En ese orden de ideas, la parte demandada al oponer la excepción de prescripción únicamente argumentó que se encontraban prescritas las prestaciones que se reclaman un año atrás a la fecha de la presentación de la demanda; sin embargo, como se ve, no precisó la acción o la pretensión que se encontraba prescrita, es decir, no particularizó a qué prestaciones se refería, sino por el contrario, hizo valer la excepción de forma general.

Por tanto, se considera que la parte demandada no cumplió con el primer requisito, es decir, precisar la acción o pretensión de la que se actualizaba dicha figura perentoria.

5.2. Excepción de falta de acción y derecho, accesoriedad, improcedencia de la exclusión o desvinculación del esquema de retiro de cuentas individuales, incumplimiento de la cláusula 134, fracción I, del contrato colectivo de trabajo

Asimismo, la parte demandada opuso las referidas excepciones, las cuales tienen que ver con el fondo de la controversia planteada; por lo que, se resolverán al tenor de las siguientes consideraciones.

5.3. Obligación de la retención tributaria

Este tribunal considera que la excepción apuntada no tiene relación con la *Litis*, sin embargo, en caso de condena, la demandada tiene la

---

numeral 516, puesto que al particular le corresponde decir los hechos y al juzgador el derecho."

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

Versión Pública

facultad de aplicar la deducción fiscal que corresponda conforme a la ley respectiva.

6. PROBLEMA JURÍDICO A RESOLVER

En el presente asunto, los problemas jurídicos a resolver son los siguientes:

1. Si la parte actora tiene derecho a que se le reconozca una antigüedad de veintidós años al servicio de ********* ********* y ***** ********** * ********** contado a partir del veintiocho de agosto de dos mil dos.

2. Si es procedente que la parte demandada reconozca que la parte actora es trabajadora sindicalizada a partir del veintiocho de agosto de dos mil dos.

3. Si la parte actora tiene derecho a que se le excluya del esquema de "*retiro por cuentas individuales*" y se le integre al "*régimen de jubilaciones*"; y, consecuentemente, si es procedente o no la cancelación del descuento por el concepto de "*PEMP (aportación retiro trabajador)*" y la devolución o restitución de dicho descuento.

4. Si la parte actora tiene derecho a que se aplique el convenio administrativo sindical 10963/2017; en consecuencia, el pago único y las aportaciones al régimen de cuentas individuales.

7. ESTUDIO DE FONDO

7.1. Reconocimiento de antigüedad general de empresa

La parte actora aduce que ingresó a prestar sus servicios para ********* ********* el veintiocho de agosto de dos mil dos y firmó su plaza definitiva el seis de mayo de dos mil veinticuatro, por lo que, tiene una antigüedad general de empresa de veintidós años.

Por su parte, la patronal en su escrito de contestación aduce que es improcedente la antigüedad que reclama la parte actora, ya que tiene reconocido un tiempo laborado de ocho años y sesenta y tres días, al catorce de enero de dos mil veinticinco; que, si bien firmó su primer

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65be6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

contrato el veintiocho de agosto de dos mil dos, como trabajador transitorio, existieron interrupciones entre cada uno de los contratos temporales, por tanto, no hubo nexo laboral, por lo que mientras no estuvo contratado no es posible reconocerlo como trabajador, sino hasta que firmó su contrato de forma definitiva el seis de mayo de dos mil veinticuatro.

A ello se resume la *litis* respecto a la antigüedad general de empresa que se reclama.

Precisado lo anterior, se establecerá el marco normativo en el cual se encuentra inserto el derecho a la antigüedad de los trabajadores, a fin de estar en aptitud de establecer cuáles son los presupuestos que deben acreditarse para la procedencia de la acción ejercida en el presente asunto —*reconocimiento de antigüedad*—.

El artículo 158 de la Ley Federal del Trabajo, establece que los trabajadores de planta y los mencionados en el artículo 156 tienen derecho en cada empresa o establecimiento a que se determine su antigüedad.

A su vez, el diverso artículo 156 de la ley laboral, señala que de no existir contrato colectivo o no contener el celebrado la cláusula de admisión, serán aplicables las disposiciones contenidas en el primer párrafo del artículo 154, a los trabajadores que habitualmente, sin tener el carácter de trabajadores de planta, prestan servicios en una empresa o establecimiento, supliendo las vacantes transitorias o temporales y a los que desempeñen trabajos extraordinarios o para obra determinada, que no constituyan una actividad normal o permanente de la empresa.

De los artículos señalados se obtiene, que tanto los trabajadores de planta, como aquellos que habitualmente presten sus servicios a una empresa o establecimiento supliendo las vacantes transitorias o temporales, tienen derecho a que se determine su antigüedad; este valor cuantitativo se obtiene de manera acumulativa, día con día, mientras no se extinga el vínculo laboral.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

pJF - Versión Pública

En este sentido, al ser el reconocimiento de antigüedad una prestación legal, no puede desconocerse ni otorgarse en condiciones inferiores a las indicadas, pues incluso este reconocimiento es el fundamento para el ejercicio de otros derechos laborales.

Por su parte, la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, al resolver la contradicción de tesis 121/2008 que dio origen a la jurisprudencia 2a./J. 194/2008 de rubro: "***ANTIGÜEDAD GENÉRICA. EN SU CÓMPUTO PARA EL OTORGAMIENTO DE LAS PENSIONES PREVISTAS EN LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE SINALOA, DEBE ACUMULARSE EL TIEMPO TOTAL QUE EL EMPLEADO PRESTÓ SUS SERVICIOS DERIVADOS DE UN MISMO VÍNCULO LABORAL, AUNQUE LO HUBIERA HECHO EN PERIODOS DISCONTINUOS***", estableció que el derecho a la acumulación de la antigüedad derivada de un mismo vínculo laboral durante periodos discontinuos, es el reconocimiento al desgaste natural generado en los años efectivamente laborados y, como tal, no puede dejarse a decisión de la parte patronal, pues el derecho lo adquiere el trabajador por virtud del tiempo total de trabajo productivo que le dieron el derecho a garantizar, tanto su subsistencia como la de su familia.

No considerarlo de esta manera, incluso, daría opción al patrón de que, al advertir que algún trabajador computa determinada antigüedad, lo diera de baja, aunque sea por un breve término, para después reintegrarlo a su trabajo, pues con ello eludiría sus obligaciones y desconocería los derechos generados por sus trabajadores a lo largo del tiempo.

En conclusión, los trabajadores que no son de planta o lo son por tiempo determinado, tienen derecho al reconocimiento de la acumulación de la antigüedad derivada de un mismo vínculo laboral durante los periodos discontinuos, pues la razón subyacente del derecho a la antigüedad es reconocer el desgaste natural que sufre el trabajador en los años efectivamente laborados, y que es origen de otros derechos.

Esbozado de manera general, el marco normativo del derecho a la antigüedad se establece que el presupuesto de la acción de

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

reconocimiento de antigüedad es la existencia de una relación de trabajo, ya sea con la categoría de planta o de eventual, entre un trabajador y un patrón, durante un período o períodos determinados.

Por lo cual se concluye que, para el cómputo de la antigüedad genérica, en caso de encontrarse vigente la relación de trabajo, deben tomarse en cuenta los diferentes periodos que la integran sean continuos o discontinuos.

Por su parte, las cláusulas 1, fracción XXI y 8 del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre ********* ********* por sí y en representación de sus empresas productivas subsidiarias y el Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana, señalan:

*"**Cláusula 1.** Son objeto de este Contrato Colectivo de Trabajo todos los trabajos y actividades que Petróleos Mexicanos y sus empresas productivas subsidiarias realicen en la República Mexicana, para la operación, mantenimiento, distribución y transporte en la Industria y los lleven a cabo con sus propios medios y trabajadores. Igualmente, aquellos trabajos y actividades que Petróleos Mexicanos y sus empresas productivas subsidiarias realicen con sus trabajadores, al servicio de otras empresas o en sociedad.*
Para la correcta aplicación de este contrato, se establecen las siguientes definiciones: (…)
XXI. ANTIGÜEDAD DE EMPRESA. La generada por el trabajador de planta, incrementada con el tiempo que ha laborado como transitorio en Petróleos Mexicanos, en los organismos subsidiarios o en las empresas productivas subsidiarias.
***Cláusula 8.** Los derechos de antigüedad de los trabajadores de planta son propiedad de los mismos; en consecuencia, el sindicato y el patrón se obligan a respetarlos.*
Para efectos del cómputo de antigüedad de los trabajadores de planta, se tomará en cuenta la generada tanto en Petróleos Mexicanos como en los organismos subsidiarios y las empresas productivas subsidiarias.
Cuando se trate de ascensos y movimientos en general por cualquier causa, sindicato y patrón quedan obligados a respetar los derechos de los trabajadores, que satisfagan los requisitos considerados en la cláusula 6 y en el Reglamento de Escalafones y Ascensos".

De dicha transcripción se obtiene que en ********* ********* la "*antigüedad de empresa*" es la generada por el trabajador de planta, incrementada con el tiempo que ha laborado como transitorio.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF Versión Pública

Que los derechos de antigüedad de los trabajadores de planta son propiedad de éstos; en consecuencia, el sindicato y el patrón se obligan a respetarlos.

Para efectos del cómputo de antigüedad de los trabajadores de planta, se tomará en cuenta la generada tanto en ********* ********* como en los organismos subsidiarios y las empresas productivas subsidiarias.

Con base en lo expuesto, los trabajadores transitorios tienen derecho a que les sea reconocida su antigüedad, el tiempo que laboraron con esa calidad.

En ese sentido, en el auto de depuración se fijó como hecho no controvertido que la parte actora ingresó a prestar sus servicios el veintiocho de agosto de dos mil dos.

Lo que se corrobora con el documento denominado "*situación contractual*" a nombre del trabajador en el que se observa su fecha de ingreso "*28.08.2002*".

Asimismo, corre agregado en autos la tarjeta de trabajo para puesto sindicalizado a nombre de la parte actora en la que se aprecia la fecha de contratación —*28.08.2002*—.

Documentales a las que se les concede valor probatorio y son aptas para justificar que la parte actora ingresó a prestar sus servicios para la parte demandada el veintiocho de agosto de dos mil dos.

En consecuencia, se considera que la parte actora ingresó a prestar sus servicios para la parte demandada el veintiocho de agosto de dos mil dos.

Por otro lado, cuando el reconocimiento de la antigüedad genérica se reclama para efecto de que se acumule aquélla que la parte actora generó como trabajador eventual, la carga de la prueba estará repartida, pues mientras al patrón corresponderá demostrar lo concerniente al tiempo que el trabajador laboró a su servicio, es decir, el lapso efectivo

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

Versión Pública

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

que ha acumulado en la prestación de su actividad laboral; el trabajador tendrá el deber de exponer en su demanda, los pormenores de la relación laboral, entre los que se encuentra la fecha de su inicio de la relación laboral, entre otras cuestiones, pues se trata del principal fundamento del ejercicio de dicha acción.

Apoya lo anterior, la jurisprudencia 2a./J. 59/200310, emitida por la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, de rubro: "***COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD. ANTIGÜEDAD DE LOS TRABAJADORES. LA CARGA DE LA PRUEBA DEBE DIVIDIRSE ENTRE LAS PARTES, CUANDO EL TRABAJADOR RECLAME COMO PRESTACIÓN EXTRALEGAL LA QUE GENERÓ CUANDO PRESTÓ SUS SERVICIOS COMO TEMPORAL Y PRETENDA QUE SE LE INCORPORE A LA QUE GENERE COMO TRABAJADOR PERMANENTE***".

Conclusión que, incluso, se patentiza con el hecho de que al resolver la contradicción de tesis 468/2012, la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación analizó si bastaba la demostración de la relación de trabajo, en algún periodo, para concluir que, entonces, aquélla se perpetró ininterrumpidamente, en aquel caso analizado, hasta la fecha en que se atribuyó el despido; o si ante la negativa lisa y llana del vínculo laboral por parte del patrón, es menester que el actor pruebe su existencia en la fecha en que dice que aquél ocurrió.

Estudio que dio origen a la jurisprudencia 2a./J. 48/2013 (10a.) sustentada por la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, que dice: "***CARGA DE LA PRUEBA DE LA RELACIÓN DE TRABAJO. CORRESPONDE AL ACTOR CUANDO AFIRMA HABER LABORADO EN UN PERIODO DETERMINADO Y LA PARTE DEMANDADA LO NIEGA LISA Y LLANAMENTE".***

Criterio del que se obtiene como premisa que es insuficiente que la patronal reconozca que en alguna época la o el actor le prestó servicios o que así se derive de alguna prueba, para que se presuma que éstos continuaron prestándose de manera interrumpida, por todo el tiempo que, en su caso, reclame el trabajador.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

Versión Pública

En esas condiciones, lo fundamental en el juicio laboral, es la demostración de que la relación laboral subsistía en los precisos periodos reclamados por la persona obrera, para efectos del cómputo de su antigüedad.

De ahí que, de acuerdo con los criterios invocados, invariablemente, ante la negativa lisa y llana del patrón respecto de la subsistencia de la relación laboral en determinados periodos, corresponde a la parte interesada demostrar que, contrariamente a ello, sí se desempeñó a su servicio en dichos lapsos de tiempo.

Sin embargo, para que válidamente se pueda conminar a la persona trabajadora a la demostración de sendos aspectos, es necesario que al formular su contestación de demanda, la patronal señale de forma específica los periodos de duración de los respectivos contratos; porque, de no hacerlo, se dejaría a la persona obrera en estado de indefensión, en la medida en que en esas condiciones, desconocería aquellos lapsos respecto de los cuales tendría el deber legal de demostrar la prestación de sus servicios.

Apoya lo anterior, la jurisprudencia 2ª./J. 1337/200712, emitida por la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, de rubro: “***ANTIGÜEDAD DE TRABAJADORES TEMPORALES. PARA SU RECONOCIMIENTO EL PATRÓN ESTÁ OBLIGADO A ESPECIFICAR LOS PERIODOS DE DURACIÓN DE LAS CONTRATACIONES”***.

Precisado lo anterior, en el presente asunto, la patronal se excepcionó en el sentido de que, desde la fecha ingreso hasta la contratación definitiva, existieron interrupciones entre cada uno de los contratos temporales, por lo que, durante el tiempo que no estuvo contratada la parte actora, no es posible que se le reconozca su antigüedad.

Asimismo, señaló los periodos de contratación de la parte actora. De igual forma, para justificar su dicho, en la prueba de inspección ofertó el expediente personal de la parte actora.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

Por tanto, este órgano jurisdiccional procede a realizar el estudio tanto de las manifestaciones realizadas por las partes, así como del expediente personal de la parte actora, ello con la finalidad de determinar la correcta antigüedad del trabajador, a fin de resolver el asunto a verdad sabida y buena fe guardada:

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
28.08.2002	19.09.2002	23	
28.10.2002	02.12.2002	36	
20.12.2002	14.01.2003	26	
25.03.2003	30.04.2003	37	
10.06.2003	10.06.2003	1	
11.06.2003	17.06.2003	7	
18.06.2003	21.06.2003	4	
22.06.2003	24.06.2003	3	
27.06.2003	06.07.2003	10	
24.07.2003	31.07.2003	8	
01.08.2003	27.08.2003	27	
15.09.2003	26.09.2003	12	
11.12.2003	13.01.2004	34	
24.01.2004	17.02.2004	25	
30.03.2004	03.05.2004	35	
24.05.2004	15.06.2004	23	
07.07.2004	10.08.2004	35	
13.09.2004	18.10.2004	36	
19.12.2004	22.01.2005	35	
08.03.2005	15.04.2005	39	
09.05.2005	12.06.2005	35	
28.06.2005	01.07.2005	4	
20.07.2005	01.08.2005	13	La parte demandada exhibió la tarjeta de terminación de servicio, en la que se señala como motivo: *"POR RENUNCIA DE* ******* **** ******* ******** *".* Así, aunque en la tarjeta de trabajo se consigna como fecha de vencimiento el 21.08.2005, lo cierto es que, conforme a la terminación referida, el contrato finalizó el 01.08.2005.
04.08.2005	14.08.2005	11	La parte demandada exhibió la tarjeta de terminación de servicio, en la que se señala

PJF - Versión Pública

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65be6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
			como motivo: *"POR RENUNCIA DE* ***** ******* ********** ********". Así, aunque en la tarjeta de trabajo se consigna como fecha de vencimiento el 21.08.2005, lo cierto es que, conforme a la terminación referida, el contrato finalizó el 14.08.2005.
16.08.2005	21.08.2005	6	
15.11.2005	20.12.2005	36	
26.12.2005	12.02.2006	49	La parte demandada exhibió la tarjeta de terminación de servicio, en la que se señala como motivo: *"POR TERMINAR PROMOCIÓN* **** ** ********* *******". Así, aunque en la tarjeta de trabajo se consigna como fecha de vencimiento el 17.02.2006, lo cierto es que, conforme a la terminación referida, el contrato finalizó el 12.02.2006.
22.03.2006	25.04.2006	35	
12.05.2006	25.05.2006	14	La parte demanda refirió que dicho contrato feneció el 22.05.2006, sin embargo, no exhibió la boleta de terminación de servicio, por tanto, se tomará en cuenta la vigencia del contrato original, esto es, hasta el 25.05.2006.
02.06.2006	06.07.2006	35	
13.07.2006	31.07.2006	19	
01.08.2006	15.08.2006	15	
22.09.2006	04.10.2006	13	
05.10.2006	22.10.2006	18	
23.10.2006	22.11.2006	31	
23.11.2006	26.11.2006	4	
27.11.2006	31.12.2006	35	
01.01.2007	31.01.2007	31	
01.02.2007	01.03.2007	29	
02.03.2007	01.04.2007	31	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

Versión Pública

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
02.04.2007	15.04.2007	14	La parte demandada exhibió la tarjeta de terminación de servicio, en la que se señala como motivo: *"POR TERMINAR PROMOCIÓN* ******* ***** ****** ********…". Así, aunque en la tarjeta de trabajo se consigna como fecha de vencimiento el 30.04.2007, lo cierto es que, conforme a la terminación referida, el contrato finalizó el 15.04.2007.
16.04.2007	22.05.2007	37	
19.06.2007	22.07.2007	34	
06.08.2007	08.09.2007	34	
30.11.2007	02.01.2008	34	
07.01.2008	16.01.2008	10	
21.01.2008	25.02.2008	36	
17.03.2008	25.04.2008	40	
22.05.2008	21.06.2008	31	
26.06.2008	30.07.2008	35	
31.07.2008	31.08.2008	32	
18.09.2008	09.10.2008	22	
13.10.2008	29.12.2008	78	
30.12.2008	02.08.2009	216	La parte demanda refirió que dicho contrato feneció el 23.01.2009, sin embargo, no exhibió la boleta de terminación de servicio, por tanto, se tomará en cuenta la vigencia del contrato original, esto es, hasta el 02.08.2009.
05.03.2009	18.03.2009	14	La parte demandada exhibió la tarjeta de terminación de servicio, en la que se señala como motivo: *"POR RENUNCIA DE* ****** ******** ******** ********". Así, aunque en la tarjeta de trabajo se consigna como fecha de vencimiento el 05.04.2009, lo cierto es que, conforme a la terminación referida, el contrato finalizó el 18.03.2009.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a6626365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
30.03.2009	05.04.2009	7	
09.04.2009	16.05.2009	38	
27.06.2009	31.07.2009	35	
07.08.2009	09.09.2009	34	
22.02.2011	08.03.2011	15	
30.03.2011	01.04.2011	3	
13.04.2011	19.04.2011	7	
28.04.2011	28.04.2011	1	
04.05.2011	08.05.2011	5	
09.05.2011	06.06.2011	29	
11.06.2011	12.06.2011	2	
28.06.2011	19.07.2011	22	
20.07.2011	30.07.2011	11	
05.08.2011	23.08.2011	19	
21.09.2011	11.10.2011	21	
15.10.2011	16.10.2011	2	
18.10.2011	29.10.2011	12	
03.11.2011	06.11.2011	4	
10.11.2011	13.11.2011	4	
17.11.2011	20.11.2011	4	
24.11.2011	04.12.2011	11	
15.12.2011	09.01.2012	26	
18.01.2012	25.01.2012	8	
26.01.2012	08.02.2012	14	
09.02.2012	28.02.2012	20	La parte demandada exhibió la tarjeta de terminación de servicio, en la que se señala como motivo: *"RENUNCIA VOLUNTARIA POR CONVENIR A SUS INTERESES SEGUN OFICIO SINDICAL ******** ".* Así, aunque en la tarjeta de trabajo se consigna como fecha de vencimiento el 04.03.2012, lo cierto es que, conforme a la terminación referida, el contrato finalizó el 28.02.2012.
03.04.2012	29.04.2012	27	
10.05.2012	12.05.2012	3	
24.05.2012	16.06.2012	24	
17.07.2012	20.08.2012	35	
27.09.2012	01.10.2012	5	
18.10.2012	21.10.2012	4	
24.10.2012	23.12.2012	61	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662656e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
24.12.2012	30.12.2012	7	
13.03.2013	17.03.2013	5	
13.04.2013	13.04.2013	1	
15.04.2013	15.04.2013	1	
16.04.2013	16.04.2013	1	
17.04.2013	17.04.2013	1	
18.04.2013	18.04.2013	1	
24.04.2013	24.04.2013	1	
25.04.2013	25.04.2013	1	
27.04.2013	27.04.2013	1	
28.04.2013	28.04.2013	1	
29.04.2013	30.04.2013	2	
01.05.2013	01.05.2013	1	
02.05.2013	02.05.2013	1	
04.05.2013	04.05.2013	1	
05.05.2013	05.05.2013	1	
06.05.2013	06.05.2013	1	
07.05.2013	07.05.2013	1	
08.05.2013	08.05.2013	1	
09.05.2013	09.05.2013	1	
10.05.2013	10.05.2013	1	
11.05.2013	11.05.2013	1	
12.05.2013	12.05.2013	1	
14.05.2013	14.05.2013	1	
15.05.2013	15.05.2013	1	
16.05.2013	17.05.2013	2	
22.05.2013	22.05.2013	1	
24.05.2013	24.05.2013	1	
25.05.2013	25.05.2013	1	
26.05.2013	27.05.2013	2	
28.05.2013	28.05.2013	1	
29.05.2013	30.05.2013	2	
31.05.2013	31.05.2013	1	
01.06.2013	01.06.2013	1	
03.06.2013	03.06.2013	1	
04.06.2013	04.06.2013	1	
05.06.2013	05.06.2013	1	
06.06.2013	06.06.2013	1	
07.06.2013	08.06.2013	2	
10.06.2013	10.06.2013	1	
11.06.2013	11.06.2013	1	
14.06.2013	14.06.2013	1	
15.06.2013	15.06.2013	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
16.06.2013	16.06.2013	1	
17.06.2013	18.06.2013	2	
19.06.2013	19.06.2013	1	
23.06.2013	23.06.2013	1	
25.06.2013	25.06.2013	1	
27.06.2013	28.06.2013	2	
29.06.2013	29.06.2013	1	
30.06.2013	30.06.2013	1	
01.07.2013	01.07.2013	1	
02.07.2013	02.07.2013	1	
04.07.2013	04.07.2013	1	
05.07.2013	05.07.2013	1	
07.07.2013	07.07.2013	1	
08.07.2013	08.07.2013	1	
10.07.2013	10.07.2013	1	
11.07.2013	11.07.2013	1	
12.07.2013	12.07.2013	1	
14.07.2013	14.07.2013	1	
15.07.2013	15.07.2013	1	
16.07.2013	16.07.2013	1	
17.07.2013	17.07.2013	1	
18.07.2013	18.07.2013	1	
20.07.2013	20.07.2013	1	
21.07.2013	21.07.2013	1	
23.07.2013	23.07.2013	1	
25.07.2013	25.07.2013	1	
27.07.2013	28.07.2013	2	
05.08.2013	05.08.2013	1	
06.08.2013	06.08.2013	1	
09.08.2013	09.08.2013	1	
10.08.2013	10.08.2013	1	
11.08.2013	11.08.2013	1	
12.08.2013	12.08.2013	1	
13.08.2013	13.08.2013	1	
14.08.2013	14.08.2013	1	
15.08.2013	15.08.2013	1	
16.08.2013	16.08.2013	1	
17.08.2013	17.08.2013	1	
19.08.2013	19.08.2013	1	
20.08.2013	20.08.2013	1	
21.08.2013	21.08.2013	1	
22.08.2013	22.08.2013	1	
24.08.2013	24.08.2013	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662365e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
26.08.2013	26.08.2013	1	
30.08.2013	30.08.2013	1	
01.09.2013	01.09.2013	1	
02.09.2013	02.09.2013	1	
04.09.2013	04.09.2013	1	
05.09.2013	05.09.2013	1	
12.09.2013	12.09.2013	1	
13.09.2013	13.09.2013	1	
18.09.2013	18.09.2013	1	
19.09.2013	19.09.2013	1	
21.09.2013	21.09.2013	1	
26.09.2013	26.09.2013	1	
28.09.2013	28.09.2013	1	
30.09.2013	30.09.2013	1	
02.10.2013	02.10.2013	1	
12.10.2013	12.10.2013	1	
13.10.2013	13.10.2013	1	
17.10.2013	17.10.2013	1	
18.10.2013	18.10.2013	1	
19.10.2013	19.10.2013	1	
21.10.2013	21.10.2013	1	
23.10.2013	23.10.2013	1	
21.11.2013	21.11.2013	1	
26.11.2013	26.11.2013	1	
27.11 2013	27.11.2013	1	
28.11.2013	28.11.2013	1	
29.11.2013	29.11.2013	1	
01.12.2013	01.12.2013	1	
04.12.2013	04.12.2013	1	
05.12.2013	05.12.2013	1	
07.12.2013	07.12.2013	1	
09.12.2013	09.12.2013	1	
10.12.2013	10.12.2013	1	
11.12.2013	11.12.2013	1	
14.12.2013	14.12.2013	1	
18.12.2013	18.12.2013	1	
19.12.2013	19.12.2013	1	
21.12.2013	21.12.2013	1	
23.12.2013	23.12.2013	1	
24.12.2013	24.12.2013	1	
29.12.2013	29.12.2013	1	
30.12.2013	30.12.2013	1	
31.12.2013	31.12.2013	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
01.01.2014	01.01.2014	1	
02.01.2014	02.01.2014	1	
07.01.2014	07.01.2014	1	
09.01.2014	09.01.2014	1	
11.01.2014	11.01.2014	1	
13.01.2014	13.01.2014	1	
20.01.2014	20.01.2014	1	
05.02.2014	05.02.2014	1	
06.02.2014	06.02.2014	1	
08.02.2014	08.02.2014	1	
14.02.2014	15.02.2014	2	
18.02.2014	18.02.2014	1	
04.03.2014	04.03.2014	1	
11.03.2014	12.03.2014	2	
18.03.2014	19.03.2014	2	
20.03.2014	21.03.2014	2	
24.03.2014	24.03.2014	1	
25.03.2014	25.03.2014	1	
26.03.2014	26.03.2014	1	
02.04.2014	02.04.2014	1	
09.04.2014	10.04.2014	2	
11.04.2014	12.04.2014	2	
13.04.2014	14.04.2014	2	
16.04.2014	16.04.2014	1	
21.04.2014	22.04.2014	2	
24.04.2014	25.04.2014	2	
26.04.2014	26.04.2014	1	
27.04.2014	27.04.2014	1	
28.04.2014	28.04.2014	1	
29.04.2014	29.04.2014	1	
30.04.2014	30.04.2014	1	
01.05.2014	01.05.2014	1	
03.05.2014	03.05.2014	1	
05.05.2014	05.05.2014	1	
06.05.2014	06.05.2014	1	
07.05.2014	07.05.2014	1	
10.05.2014	10.05.2014	1	
11.05.2014	11.05.2014	1	
12.05.2014	12.05.2014	1	
13.05.2014	13.05.2014	1	
14.05.2014	14.05.2014	1	
16.05.2014	16.05.2014	1	
17.05.2014	17.05.2014	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
19.05.2014	19.05.2014	1	
20.05.2014	20.05.2014	1	
23.05.2014	23.05.2014	1	
25.05.2014	25.05.2014	1	
26.05.2014	26.05.2014	1	
06.06.2014	06.06.2014	1	
09.06.2014	09.06.2014	1	
11.06.2014	11.06.2014	1	
14.06.2014	14.06.2014	1	
15.06.2014	16.06.2014	2	
22.06.2014	22.06.2014	1	
23.06.2014	24.06.2014	2	
25.06.2014	25.06.2014	1	
05.07.2014	05.07.2014	1	
06.07.2014	06.07.2014	1	
09.07.2014	09.07.2014	1	
11.07.2014	11.07.2014	1	
13.07.2014	13.07.2014	1	
19.07.2014	19.07.2014	1	
21.07.2014	21.07.2014	1	
22.07.2014	22.07.2014	1	
23.07.2014	23.07.2014	1	
24.07.2014	24.07.2014	1	
27.07.2014	27.07.2014	1	
30.07.2014	30.07.2014	1	
03.08.2014	03.08 2014	1	
09.08.2014	09.08.2014	1	
15.08.2014	15.08.2014	1	
17.08.2014	17.08.2014	1	
19.08.2014	19.08.2014	1	
20.08.2014	20.08.2014	1	
22.08.2014	22.08.2014	1	
26.08.2014	26.08.2014	1	
27.08.2014	27.08.2014	1	
30.08.2014	30.08.2014	1	
16.09.2014	16.09.2014	1	
22.09.2014	23.09.2014	2	
24.09.2014	24.09.2014	1	
30.09.2014	30.09.2014	1	
04.10.2014	04.10.2014	1	
07.10.2014	08.10.2014	2	
14.10.2014	14.10.2014	1	
16.10.2014	16.10.2014	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662365e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
06.11.2014	07.11.2014	2	
10.11.2014	11.11.2014	2	
12.11.2014	13.11.2014	2	
15.11.2014	16.11.2014	2	
17.11.2014	17.11.2014	1	
19.11.2014	19.11.2014	1	
20.11.2014	20.11.2014	1	
21.11.2014	21.11.2014	1	
24.11.2014	24.11.2014	1	
27.11.2014	28.11.2014	2	
29.11.2014	29.11.2014	1	
30.11.2014	30.11.2014	1	
01.12.2014	01.12.2014	1	
06.12.2014	06.12.2014	1	
07.12.2014	07.12.2014	1	
08.12.2014	08.12.2014	1	
09.12.2014	09.12.2014	1	
11.12.2014	11.12.2014	1	
12.12.2014	12.12.2014	1	
14.12.2014	14.12.2014	1	
16.12.2014	16.12.2014	1	
17.12.2014	17.12.2014	1	
18.12.2014	18.12.2014	1	
19.12.2014	19.12.2014	1	
20.12.2014	20.12.2014	1	
21.12.2014	21.12.2014	1	
22.12.2014	22.12.2014	1	
23.12.2014	23.12.2014	1	
24.12.2014	24.12.2014	1	
25.12.2014	25.12.2014	1	
26.12.2014	26.12.2014	1	
27.12.2014	27.12.2014	1	
28.12.2014	28.12.2014	1	
30.12.2014	30.12.2014	1	
01.01.2015	01.01.2015	1	
02.01 2015	02.01.2015	1	
04.01.2015	04.01.2015	1	
05.01.2015	05.01.2015	1	
06.01.2015	06.01.2015	1	
07.01.2015	08.01.2015	2	
09.01.2015	09.01.2015	1	
10.01.2015	10.01.2015	1	
11.01.2015	11.01.2015	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662f65e6633000000000000000009 23d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
13.01.2015	13.01.2015	1	
14.01.2015	14.01.2015	1	
15.01.2015	15.01.2015	1	
17.01.2015	17.01.2015	1	
18.01.2015	18.01.2015	1	
19.01 2015	19.01.2015	1	
20.01.2015	20.01.2015	1	
22.01.2015	22.01.2015	1	
24.01.2015	24.01.2015	1	
25.01.2015	25.01.2015	1	
30.01.2015	30.01.2015	1	
05.02.2015	05.02.2015	1	
07.02.2015	07.02.2015	1	
22.02.2015	22.02.2015	1	
23.02.2015	23.02.2015	1	
27.02.2015	27.02.2015	1	
28.02.2015	28.02.2015	1	
01.03.2015	01.03.2015	1	
09.03.2015	10.03.2015	2	
11.03.2015	11.03.2015	1	
12.03.2015	12.03.2015	1	
14.03.2015	14.03.2015	1	
15.03.2015	15.03.2015	1	
16.03.2015	16.03.2015	1	
19.03.2015	19.03.2015	1	
21.03.2015	21.03.2015	1	
26.03.2015	26.03.2015	1	
28.03.2015	28.03.2015	1	
29.03.2015	29.03.2015	1	
01.04.2015	01.04.2015	1	
02.04.2015	02.04.2015	1	
03.04.2015	03.04.2015	1	
04.04.2015	04.04.2015	1	
05.04.2015	05.04.2015	1	
06.04.2015	06.04.2015	1	
08.04.2015	08.04.2015	1	
10.04.2015	10.04.2015	1	
11.04.2015	12.04.2015	2	
14.04.2015	14.04.2015	1	
15.04.2015	16.04.2015	2	
17.04.2015	17.04.2015	1	
18.04.2015	18.04.2015	1	
19.04.2015	19.04.2015	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
20.04.2015	21.04.2015	2	
22.04.2015	22.04.2015	1	
23.04.2015	24.04.2015	2	
25.04 2015	25.04.2015	1	
26.04.2015	26.04.2015	1	
28.04.2015	28.04.2015	1	
29.04.2015	29.04.2015	1	
30.04.2015	30.04.2015	1	
02.05.2015	02.05.2015	1	
05.05.2015	05.05.2015	1	
08.05.2015	08.05.2015	1	
09.05.2015	09.05.2015	1	
11.05.2015	11.05.2015	1	
12.05.2015	12.05.2015	1	
15.05.2015	15.05.2015	1	
16.05.2015	16.05.2015	1	
17.05.2015	17.05.2015	1	
18.05.2015	18.05.2015	1	
19.05.2015	19.05.2015	1	
21.05.2015	21.05.2015	1	
22.05.2015	22.05.2015	1	
23.05.2015	23.05.2015	1	
24.05.2015	24.05.2015	1	
25.05.2015	25.05.2015	1	
26.05.2015	26.05.2015	1	
29.05.2015	29.05.2015	1	
30.05.2015	30.05.2015	1	
31.05.2015	31.05.2015	1	
01.06.2015	01.06.2015	1	
02.06.2015	02.06.2015	1	
04.06.2015	04.06.2015	1	
05.06.2015	05.06.2015	1	
06.06.2015	06.06.2015	1	
07.06.2015	07.06.2015	1	
08.06.2015	08.06.2015	1	
14.06.2015	14.06.2015	1	
19.06.2015	19.06.2015	1	
21.06.2015	21.06.2015	1	
23.06.2015	23.06.2015	1	
25.06.2015	25.06.2015	1	
26.06.2015	26.06.2015	1	
29.06.2015	29.06.2015	1	
02.07.2015	02.07.2015	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
15.07.2015	15.07.2015	1	
16.07.2015	16.07.2015	1	
17.07.2015	17.07.2015	1	
19.07.2015	19.07.2015	1	
21.07.2015	21.07.2015	1	
22.07.2015	22.07.2015	1	
23.07.2015	23.07.2015	1	
24.07.2015	24.07.2015	1	
25.07.2015	25.07.2015	1	
26.07.2015	26.07.2015	1	
29.07.2015	29.07.2015	1	
30.07.2015	30.07.2015	1	
31.07.2015	31.07.2015	1	
03.08.2015	03.08.2015	1	
04.08.2015	04.08.2015	1	
05.08.2015	05.08.2015	1	
07.08.2015	07.08.2015	1	
09.08.2015	09.08.2015	1	
11.08.2015	11.08.2015	1	
12.08.2015	12.08.2015	1	
13.08.2015	13.08.2015	1	
14.08.2015	14.08.2015	1	
16.08.2015	16.08.2015	1	
18.08.2015	18.08.2015	1	
23.08.2015	23.08.2015	1	
14.09.2015	14.09.2015	1	
17.09.2015	17.09.2015	1	
18.09.2015	18.09.2015	1	
09.10.2015	09.10.2015	1	
10.10.2015	10.10.2015	1	
13.10.2015	13.10.2015	1	
31.10.2015	31.10.2015	1	
01.11.2015	01.11.2015	1	
04.11.2015	04.11.2015	1	
07.11.2015	07.11.2015	1	
10.11.2015	10.11.2015	1	
15.11.2015	15.11.2015	1	
17.11.2015	17.11.2015	1	
22.11.2015	22.11.2015	1	
23.11.2015	23.11.2015	1	
29.11.2015	29.11.2015	1	
07.12.2015	07.12.2015	1	
09.12.2015	09.12.2015	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
15.12.2015	16.12.2015	2	
17.12.2015	17.12.2015	1	
18.12.2015	18.12.2015	1	
19.12.2015	19.12.2015	1	
20.12.2015	20.12.2015	1	
21.12.2015	21.12.2015	1	
22.12.2015	22.12.2015	1	
23.12.2015	23.12.2015	1	
24.12.2015	25.12.2015	2	
26.12.2015	26.12.2015	1	
27.12.2015	28.12.2015	2	
29.12.2015	29.12.2015	1	
31.12.2015	31.12.2015	1	
01.01.2016	01.01.2016	1	
02.01.2016	02.01.2016	1	
03.01.2016	03.01.2016	1	
05.01.2016	05.01.2016	1	
06.01.2016	06.01.2016	1	
07.01.2016	07.01.2016	1	
08.01.2016	08.01.2016	1	
10.01.2016	10.01.2016	1	
13.01.2016	13.01.2016	1	
16.01.2016	16.01.2016	1	
22.01.2016	22.01.2016	1	
23.01 2016	23.01.2016	1	
02.03.2016	02.03.2016	1	
30.03.2016	30.03.2016	1	
02.04.2016	02.04.2016	1	
12.04.2016	12.04.2016	1	
16.05.2016	16.05.2016	1	
18.05.2016	18.05.2016	1	
25.05.2016	26.05.2016	2	
20.06.2016	21.06.2016	2	
22.06.2016	22.06.2016	1	
06.07.2016	06.07.2016	1	
22.07.2016	22.07.2016	1	
23.07.2016	23.07.2016	1	
06.08.2016	06.08.2016	1	
08.08.2016	08.08.2016	1	
13.08.2016	14.08.2016	2	
17.08.2016	17.08.2016	1	
24.08.2016	24.08.2016	1	
26.08.2016	26.08.2016	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662f65e6633000000000000000009 23d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
04.09.2016	04.09.2016	1	
11.09.2016	11.09.2016	1	
27.10.2016	27.10.2016	1	
30.10.2016	30.10.2016	1	
31.10.2016	31.10.2016	1	
16.11.2016	16.11.2016	1	
26.11.2016	27.11.2016	2	
28.11.2016	28.11.2016	1	
05.12.2016	05.12.2016	1	
07.12.2016	07.12.2016	1	
09.12.2016	09.12.2016	1	
13.12.2016	14.12.2016	2	
16.12.2016	16.12.2016	1	
17.12.2016	17.12.2016	1	
18.12.2016	18.12.2016	1	
20.12.2016	20.12.2016	1	
21.12.2016	21.12.2016	1	
22.12.2016	22.12.2016	1	
25.12.2016	25.12.2016	1	
27.12.2016	27.12.2016	1	
28.12.2016	28.12.2016	1	
29.12.2016	29.12.2016	1	
01.01.2017	01.01.2017	1	
02.01.2017	02.01.2017	1	
03.01.2017	03.01.2017	1	
04.01.2017	04.01.2017	1	
05.01.2017	05.01.2017	1	
14.01.2017	14.01.2017	1	
25.01.2017	25.01.2017	1	
28.01.2017	29.01.2017	2	
08.02.2017	09.02.2017	2	
10.02.2017	10.02.2017	1	
23.02.2017	24.02.2017	2	
02.03.2017	03.03.2017	2	
04.03.2017	04.03.2017	1	
18.03.2017	18.03.2017	1	
13.04.2017	14.04.2017	2	
18.04.2017	18.04.2017	1	
19.04.2017	20.04.2017	2	
28.04.2017	28.04.2017	1	
29.04.2017	29.04.2017	1	
01.05.2017	01.05.2017	1	
11.05.2017	11.05.2017	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
22.05.2017	22.05.2017	1	
30.06.2017	30.06.2017	1	
12.07.2017	13.07.2017	2	
14.07.2017	14.07.2017	1	
15.07.2017	15.07.2017	1	
16.07.2017	16.07.2017	1	
27.07.2017	28.07.2017	2	
30.07.2017	30.07.2017	1	
01.08.2017	01.08.2017	1	
02.08.2017	02.08.2017	1	
03.08.2017	03.08.2017	1	
04.08.2017	04.08.2017	1	
23.08.2017	23.08.2017	1	
15.09.2017	15.09.2017	1	
20.09.2017	20.09.2017	1	
18.10.2017	18.10.2017	1	
16.11.2017	16.11.2017	1	
27.11.2017	27.11.2017	1	
04.12.2017	04.12.2017	1	
06.12.2017	06.12.2017	1	
08.12.2017	08.12.2017	1	
10.12.2017	11.12.2017	2	
12.12.2017	12.12.2017	1	
13.12.2017	13.12.2017	1	
14.12.2017	14.12.2017	1	
15.12.2017	15.12.2017	1	
16.12.2017	17.12.2017	2	
18.12.2017	18.12.2017	1	
19.12.2017	19.12.2017	1	
20.12.2017	20.12.2017	1	
21.12.2017	21.12.2017	1	
22.12.2017	22.12.2017	1	
23.12.2017	23.12.2017	1	
24.12.2017	24.12.2017	1	
25.12.2017	25.12.2017	1	
26.12.2017	27.12.2017	2	
28.12.2017	28.12.2017	1	
29.12.2017	29.12.2017	1	
31.12.2017	31.12.2017	1	
02.01.2018	03.01.2018	2	
04.01.2018	04.01.2018	1	
05.01.2018	05.01.2018	1	
06.01.2018	06.01.2018	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
07.01.2018	07.01.2018	1	
08.01.2018	08.01.2018	1	
09.01.2018	09.01.2018	1	
10.01.2018	10.01.2018	1	
13.01.2018	13.01.2018	1	
14.01.2018	14.01.2018	1	
15.01.2018	15.01.2018	1	
16.01.2018	16.01.2018	1	
17.01.2018	17.01.2018	1	
18.01.2018	18.01.2018	1	
19.01.2018	19.01.2018	1	
22.01.2018	22.01.2018	1	
23.01.2018	23.01.2018	1	
24.01.2018	24.01.2018	1	
25.01.2018	25.01.2018	1	
26.01.2018	26.01.2018	1	
30.01.2018	30.01.2018	1	
11.02.2018	11.02.2018	1	
12.02.2018	12.02.2018	1	
19.02.2018	19.02.2018	1	
18.03.2018	18.03.2018	1	
08.04.2018	08.04.2018	1	
14.04.2018	14.04.2018	1	
15.04.2018	15.04.2018	1	
21.04.2018	21.04.2018	1	
29.04.2018	29.04.2018	1	
13.05.2018	13.05.2018	1	
16.05.2018	16.05.2018	1	
19.05.2018	19.05.2018	1	
26.06.2018	26.06.2018	1	
27.06.2018	27.06.2018	1	
28.06.2018	28.06.2018	1	
29.06.2018	29.06.2018	1	
30.06.2018	30.06.2018	1	
01.07.2018	01.07.2018	1	
02.07.2018	02.07.2018	1	
04.07.2018	04.07.2018	1	
17.07.2018	17.07.2018	1	
24.07.2018	24.07.2018	1	
27.07.2018	27.07.2018	1	
31.07.2018	31.07.2018	1	
02.08.2018	02.08.2018	1	
03.08.2018	04.08.2018	2	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
10.08.2018	10.08.2018	1	
11.08.2018	11.08.2018	1	
13.08.2018	13.08.2018	1	
17.08.2018	17.08.2018	1	
19.08.2018	19.08.2018	1	
24.08.2018	24.08.2018	1	
25.08.2018	25.08.2018	1	
31.08.2018	31.08.2018	1	
10.09.2018	10.09.2018	1	
23.10.2018	23.10.2018	1	
27.10.2018	27.10.2018	1	
09.11.2018	10.11.2018	2	
04.12.2018	05.12.2018	2	
11.12.2018	12.12.2018	2	
13.12.2018	14.12.2018	2	
20.12.2018	21.12.2018	2	
22.12.2018	22.12.2018	1	
23.12.2018	23.12.2018	1	
24.12.2018	24.12.2018	1	
25.12.2018	25.12.2018	1	
26.12.2018	26.12.2018	1	
28.12.2018	28.12.2018	1	
31.12.2018	31.12.2018	1	
01.01.2019	02.01.2019	2	
03.01.2019	03.01.2019	1	
05.01.2019	05.01.2019	1	
06.01.2019	06.01.2019	1	
07.01.2019	08.01.2019	2	
09.01.2019	10.01.2019	2	
12.01.2019	12.01.2019	1	
13.01.2019	13.01.2019	1	
15.01.2019	16.01.2019	2	
17.01.2019	17.01.2019	1	
18.01.2019	18.01.2019	1	
20.01.2019	20.01.2019	1	
23.01.2019	23.01.2019	1	
24.01.2019	24.01.2019	1	
25.01.2019	25.01.2019	1	
02.02.2019	02.02.2019	1	
19.02.2019	20.02.2019	2	
28.02.2019	28.02.2019	1	
03.03.2019	03.03.2019	1	
06.03.2019	06.03.2019	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662365e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
11.03.2019	11.03.2019	1	
17.03.2019	17.03.2019	1	
29.03.2019	29.03.2019	1	
07.04.2019	08.04.2019	2	
13.04.2019	13.04.2019	1	
27.04.2019	27.04.2019	1	
03.05.2019	03.05.2019	1	
04.05.2019	04.05.2019	1	
30.05.2019	30.05.2019	1	
06.06.2019	06.06.2019	1	
23.06.2019	23.06.2019	1	
07.07.2019	07.07.2019	1	
10.07.2019	10.07.2019	1	
11.07.2019	11.07.2019	1	
12.07.2019	12.07.2019	1	
13.07.2019	13.07.2019	1	
15.07.2019	15.07.2019	1	
17.07.2019	17.07.2019	1	
18.07.2019	18.07.2019	1	
19.07.2019	19.07.2019	1	
20.07.2019	20.07.2019	1	
21.07.2019	21.07.2019	1	
22.07.2019	22.07.2019	1	
24.07.2019	24.07.2019	1	
26.07.2019	26.07.2019	1	
27.07.2019	27.07.2019	1	
28.07.2019	28.07.2019	1	
29.07.2019	29.07.2019	1	
30.07.2019	30.07.2019	1	
02.08.2019	02.08.2019	1	
03.08.2019	03.08.2019	1	
04.08.2019	04.08.2019	1	
05.08.2019	05.08.2019	1	
06.08.2019	06.08.2019	1	
08.08.2019	08.08.2019	1	
09.08.2019	09.08.2019	1	
11.08.2019	11.08.2019	1	
12.08.2019	12.08.2019	1	
04.10.2019	05.10.2019	2	
06.10.2019	06.10.2019	1	
07.10.2019	07.10.2019	1	
11.10.2019	12.10.2019	2	
26.10.2019	26.10.2019	1	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
27.10.2019	27.10.2019	1	
02.12.2019	02.12.2019	1	
08.12.2019	08.12.2019	1	
13.12.2019	14.12.2019	2	
15.12.2019	15.12.2019	1	
31.12.2019	31.12.2019	1	
03.01.2020	03.01.2020	1	
04.01.2020	04.01.2020	1	
05.01.2020	08.01.2020	4	
14.01.2020	15.01.2020	2	
16.01.2020	17.01.2020	2	
23.02.2020	23.02.2020	1	
01.03.2020	01.03.2020	1	
07.03.2020	07.03.2020	1	
13.03.2020	13.03.2020	1	
15.03.2020	15.03.2020	1	
16.03.2020	16.03.2020	1	
20.03.2020	20.03.2020	1	
21.03.2020	21.03.2020	1	
01.04.2020	01.04.2020	1	
04.04.2020	04.04.2020	1	
06.04.2020	06.04.2020	1	
07.04.2020	07.04.2020	1	
08.04.2020	08.04.2020	1	
09.04.2020	09.04.2020	1	
11.04.2020	11.04.2020	1	
12.04.2020	12.04.2020	1	
13.04.2020	13.04.2020	1	
15.04.2020	15.04.2020	1	
16.04.2020	16.04.2020	1	
18.04.2020	19.04.2020	2	
22.04.2020	23.04.2020	2	
02.05.2020	03.05.2020	2	
08.05.2020	09.05.2020	2	
11.05.2020	13.05.2020	3	
15.05.2020	16.05.2020	2	
18.05.2020	20.05.2020	3	
22.05.2020	23.05.2020	2	
29.05.2020	30.05.2020	2	
26.06.2020	27.06.2020	2	
29.06.2020	30.06.2020	2	
03.07.2020	04.07.2020	2	
06.07.2020	07.07.2020	2	

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662365e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

******** ******** ******			
Periodo		**Días laborados como trabajador transitorio**	**Termino de servicio**
Inicio	**Termino**		
10.07.2020	10.07.2020	1	
13.07.2020	14.07.2020	2	
16.07.2020	16.07.2020	1	
17.07.2020	18.07.2020	2	
20.07.2020	21.07.2020	2	
23.07.2020	24.07.2020	2	
13.08.2020	14.08.2020	2	
16.08.2020	16.08.2020	1	
17.08.2020	18.08.2020	2	
03.09.2020	05.09.2020	3	
09.09.2020	09.09.2020	1	
15.09.2020	15.09.2020	1	
16.09.2020	16.09.2020	1	
20.09.2020	21.09.2020	2	
29.09.2020	29.09.2020	1	
01.10.2020	01.10.2020	1	
06.10.2020	06.10.2020	1	
13.10.2020	13.10.2020	1	
21.10.2020	21.10.2020	1	
28.10.2020	28.10.2020	1	
29.10.2020	29.10.2020	1	
10.12.2020	11.12.2020	2	
12.12.2020	12.12.2020	1	
14.12.2020	14.12.2020	1	
17.12.2020	18.12.2020	2	
22.12.2020	22.12.2020	1	
23.12.2020	23.12.2020	1	
31.12.2020	31.12.2020	1	
17.01.2021	17.01.2021	1	
20.01.2021	20.01.2021	1	
21.01.2021	21.01.2021	1	
31.01.2021	31.01.2021	1	
Total		**2928**	

Debe señalarse que, si bien es verdad, la patronal señaló que algunos de los contratos terminaron antes del periodo original, también es verdad que, no ofertó la hoja de terminación de servicio para justificar su dicho, de ahí que este órgano jurisdiccional tomó en consideración para computar la antigüedad del trabajador el periodo señalado en el contrato exhibido en autos, considerando ininterrumpida la relación laboral en dichos periodos y cuidando que no se empalmaran los días a fin de que

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706e662656e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

no se computaran doblemente. Asimismo, respecto a los contratos que terminaron antes del periodo original, la patronal ofertó la hoja de terminación de servicios para justificar su dicho.

Con base en lo expuesto, este tribunal del trabajo, contrario a lo que señala la parte actora llega al convencimiento de que, desde la fecha de ingreso hasta la contratación definitiva, existieron interrupciones.

Lo anterior, toda vez que la parte demandada al contestar la demanda señaló en forma específica los periodos de duración de los contratos transitorios que le otorgó a la parte trabajadora desde el veintiocho de agosto de dos mil dos —*fecha de ingreso*— hasta el treinta y uno de enero de dos mil veintiuno.

Así, se tiene por justificado que, del veintiocho de agosto del año dos mil dos hasta el treinta y uno de enero de dos mil veintiuno, la parte actora laboró para la parte demandada como trabajador transitorio dos mil novecientos veintiocho días —*ocho años y seis días*—.

Sin que pase inadvertido para este tribunal que, la parte actora manifestó que la relación de trabajo fue continua y no tuvo interrupciones desde su fecha de ingreso hasta que le fue otorgado su nombramiento definitivo; sin embargo, no justificó dicha manifestación con algún medio de prueba cuando era su obligación, en virtud de que, la parte demandada negó la relación laboral en determinados periodos.

Es decir, la parte demandada señaló de forma específica los periodos de duración de los contratos temporales que tuvo la parte actora, por lo que, inviablemente corresponde a la parte trabajadora demostrar que, contrariamente a ello, sí desempeñó sus servicios en los periodos que fueron negados por el patrón.

Por otro lado, no existe controversia que a la parte actora se le otorgó su nombramiento definitivo el seis de mayo de dos mil veinticuatro, por lo que, a partir de esa data a la fecha de emisión de esta sentencia —*veintiocho de septiembre de dos mil veintiséis*—, la relación laboral continua ininterrumpidamente.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

En consecuencia, ocho años y seis días —*tiempo laborado como transitorio*— más dos años, cuatro meses, tres semanas y dos días —*tiempo laborado como trabajador de planta*—, se obtiene la antigüedad total de diez años, cuatro meses, cuatro semanas y un día.

Por tanto, se condena a ********* ********* y ***** ********** * ********** a reconocer a ******** ******** ****** una antigüedad general de **diez años, cuatro meses, cuatro semanas y un día**, computados a partir del **veintiocho de agosto de dos mil dos** hasta el dictado de la presente sentencia —*veintiocho de septiembre de dos mil veintiséis*— más la que se continúe generando hasta su cumplimiento y mientras dure el nexo de trabajo.

7.2. Reconocimiento de trabajador sindicalizado

La parte actora reclama el reconocimiento que es trabajador sindicalizado desde que firmó su primer contrato, es decir, desde el veintiocho de agosto de dos mil dos.

Por su parte, la patronal aduce que no es posible reconocer que la parte actora es trabajador sindicalizado desde que firmó su primer contrato, ya que lo hizo como trabajador transitorio y que existieron interrupciones entre cada una de las contrataciones subsecuentes.

Fijadas las posturas de las partes, se estima que es procedente que la parte demandada reconozca que la parte actora es trabajador sindicalizado desde que firmó su primer contrato, por las consideraciones siguientes.

La fracción IV, de la cláusula 1 el Contrato Colectivo de Trabajo, señala:

"*IV. TRABAJADORES. Las personas físicas sindicalizadas miembros del STPRM que prestan un servicio personal subordinado al patrón, en forma material, intelectual, técnica o profesional, de acuerdo con este contrato*".

Por su parte, la cláusula 5 del Contrato Colectivo de Trabajo, señala para lo que aquí interesa, que el patrón, por conducto del sindicato cubrirá las vacantes temporales —*salvo aquellos casos que previo análisis no se*

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a663300000000000000009 23d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

justifiquen— y que la cobertura se hará en términos de la cláusula 6 y del Reglamento de Escalafones y Ascensos, y los últimos puestos bajo las reglas de la cláusula 4.

De lo anterior se obtiene, que los trabajadores de Petróleos Mexicanos son las personas físicas sindicalizadas miembros del Sindicato Petrolero de la República Mexicana que prestan un servicio personal subordinado al patrón, en forma material, intelectual, técnica o profesional, de acuerdo con este contrato. Asimismo, que el patrón, por conducto del sindicato cubrirá las vacantes temporales.

Precisado lo anterior, en la tarjeta de trabajo para puesto sindicalizado de veintiocho de agosto de dos mil dos, se aprecia que la parte actora obtuvo una contratación temporal, por el motivo siguiente: *"SUSTITUYE A* ********* ******** ****** *F-****** AUSENTE DEL SERVICIO POR VACACIONES…" —foja 36—.

En consecuencia, se estima que la parte actora es trabajador sindicalizado desde que firmó dicho contrato, pues de conformidad con el propio contrato, el patrón debe cubrir las vacantes temporales por conducto del sindicato, es decir, un requisito indispensable que se debe cumplir para cubrir una vacante temporal en ********* ********* es que seas miembro del sindicato, ya que es dicha organización quien propone a los trabajadores, para laborar en la paraestatal demandada.

Además de que, en términos de la cláusula 1, como se refirió, los trabajadores de Petróleos Mexicanos son las personas físicas sindicalizadas miembros del Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana que prestan un servicio personal subordinado al patrón, en forma material, intelectual, técnica o profesional; incluso, dicho contrato no distingue entre trabajadores temporales o de planta, sino que habla de los trabajadores en general. De ahí que se considere que cualquier trabajador sea temporal —*transitorio*— o de planta es sindicalizado.

En consecuencia, se condena a la parte demandada ********* ********* * ***** ********** * **********, para que reconozca que

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

la parte actora es una trabajador sindicalizado desde que firmó su primer contrato temporal, esto es, desde el veintiocho de agosto de dos mil dos.

7.3. Jubilación

Como cuestión previa es necesario establecer, que la jubilación *"es la cesación de toda relación laboral que termina al mismo tiempo cualquier contrato de trabajo vigente y que permite al trabajador acogerse a un régimen de retiro a través del cual obtiene una remuneración mensual vitalicia cuando ha alcanzado una edad límite o ha prestado determinado número de años de trabajo a un patrono, sea persona, empresa, o negociación o el propio Estado*[3]*".*

Al respecto, la Cuarta Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación estableció en repetidas ocasiones, que la jubilación constituye una prestación de carácter eminentemente contractual, la cual se equipara al retiro voluntario, en tanto que ambas figuras entrañan una terminación del contrato de trabajo[4].

Asimismo, al analizar la figura jurídica de la jubilación, la Suprema Corte ha establecido con claridad que en ella inciden los siguientes elementos:

1. Se trata de una figura establecida contractualmente, no en la ley, por virtud de la cual el patrón se obliga libremente a cubrir a los

---

[3] Santiago Barajas Montes de Oca, Diccionario Jurídico Mexicano (páginas 1838-1840, Editorial Porrúa, S.A., novena edición)

[4] Suprema Corte de la Justicia de la Nación, Registro digital: 243009, Instancia: Cuarta Sala, Séptima Época, Materias(s): Laboral, Fuente: Semanario Judicial de la Federación. Volumen 91-96, Quinta Parte, página 111, Tipo: Jurisprudencia. *"**JUBILACION Y PRIMA DE ANTIGÜEDAD**. El hecho de que un trabajador sea jubilado por la empresa, por haber cumplido los presupuestos que para tal efecto señala el pacto colectivo, integra una terminación del contrato individual de trabajo por mutuo consentimiento, lo cual implica el retiro voluntario por parte del trabajador, ya que, por una parte el jubilado deja de prestar servicios a la empresa, y, por la otra, ésta deja de cubrir el salario percibido por el trabajador como una remuneración a los servicios prestados, creándose así un régimen distinto de prestaciones que tienen su origen en el pacto colectivo. Consecuentemente, debe decirse que si bien es verídico que tanto la jubilación como la prima de antigüedad por retiro voluntario a que se refiere la ley de la materia, tienen su origen en la continuidad de los servicios prestados por el trabajador durante determinado lapso, lo cierto es que la primera de esas prestaciones es una conquista que los sindicatos han obtenido en los pactos colectivos; en cambio, la prima de antigüedad es una prestación de carácter general para todos los trabajadores, creada bajo el amparo de la ley laboral vigente, la cual es de orden público, y cuyo artículo 162, fracción VI, literalmente prevé: "La prima de antigüedad a que se refiere ese artículo se cubrirá a los trabajadores o a sus beneficiarios, independientemente de cualquier otra prestación que les corresponda".*
Volúmenes 91-96, página 33 Amparo directo 2688/76. Ferrocarriles Nacionales de México. 10 de septiembre de 1976. Cinco votos. Ponente: Jorge Saracho Álvarez. Secretario: Eduardo Aguilar Cota.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

Versión Pública

trabajadores que han acumulado la antigüedad requerida a su servicio, una pensión —*renta vitalicia*– como contraprestación por el desgaste orgánico o incapacidad sufridos con motivo de la relación de servicio, que sustituye al salario.

2. En los contratos colectivos de trabajo se fijan los límites mínimos de tiempo de servicios requerido; y, aunque puede distinguirse entre diversos tipos de jubilación, todos ellos atienden al estado físico de la persona.

3. El derecho a la jubilación se adquiere por reunir los requisitos contractuales, de tal manera que, al ser cumplidos, se configura un derecho adquirido para el trabajador, independientemente de que su ejercicio no se realice de inmediato.

4. El derecho a la jubilación es imprescriptible, inalienable e irrenunciable.

Como se ve, la jubilación genera una relación jurídica diversa entre el patrón y el trabajador jubilado, pues ahora las contraprestaciones que se otorgan las partes no son ya el intercambio de fuerza de trabajo por salario, sino una pensión cubierta por el patrón en reconocimiento del desgaste orgánico que incuestionablemente sufre todo trabajador por razones de orden fisiológico, merced al tiempo de servicios acumulado durante su vida económicamente productiva, conocido en términos jurídicos como antigüedad y, en algunos casos, condicionado a la realización de un hecho generador —*vejez, incapacidad*–[5].

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

[5] Suprema Corte de Justicia de la Nación, Registro digital: 198735, Instancia: Segunda Sala, Novena Época, Materias(s): Laboral, Tesis: 2a./J. 17/97, Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo V, mayo de 1997, página 308, Tipo: Jurisprudencia. *"**JUBILACIÓN. LA LIQUIDACIÓN DEL TRABAJADOR, AUNQUE PONE FIN A LA RELACIÓN DE TRABAJO, NO HACE IMPROCEDENTE LA ACCIÓN DE OTORGAMIENTO Y PAGO DE PENSIÓN JUBILATORIA**. Esta Suprema Corte ha sostenido el criterio de que con motivo de la jubilación, la relación de trabajo termina y se inicia otra en que las contraprestaciones que se otorgan las partes ya no son el intercambio de fuerza de trabajo por salario, sino que ahora el patrón otorga una pensión en reconocimiento del desgaste que incuestionablemente sufre todo trabajador, a lo largo del tiempo mínimo acumulado de servicios durante su vida económicamente productiva, conocido en términos jurídicos como antigüedad; de tal manera que si un trabajador que reúne los requisitos contractualmente establecidos para merecer su pensión, se separa del servicio, con motivo de un convenio de liquidación celebrado con la empresa, aunque esto constituye otra forma de terminación de la relación de trabajo, no autoriza a desconocer el derecho adquirido que se generó durante el desarrollo de la relación laboral."*

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

Por otro lado, la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, al resolver la contradicción de tesis 29/2005-SS, determinó que, conforme al principio general del derecho, "*pacta sunt servanda*", la voluntad de los contratantes es la ley suprema en el acto jurídico que hayan celebrado y, por ello, arribó a la conclusión que, cuando los términos de un contrato colectivo de trabajo son claros y no dejan duda de la intención de las partes, su interpretación debe realizarse de manera literal o estricta.

En virtud de que la jubilación constituye una prestación extralegal; entonces, en todo lo relacionado a ese derecho, debe estarse a lo expresamente pactado entre las partes que suscribieron el respectivo contrato colectivo de trabajo.

En ese mismo tenor, resulta importante destacar que, en la contradicción de criterios —*antes denominada contradicción de tesis*— 91/2025, resuelta por el Pleno Regional en Materias Penal y de Trabajo de la Región Centro-Sur, con residencia en la Ciudad de México, se sostuvo, del punto 89 al 94, lo siguiente:

- La **cláusula 1**, **fracción IV**, del pacto colectivo define a las y los trabajadores como *"personas físicas sindicalizadas"*.

- La **cláusula 35** señala que los trabajadores, es decir, las personas físicas sindicalizadas, se clasifican como de planta y transitorios.

- La **cláusula 134** establece que el patrón otorgará el derecho a la jubilación al personal de planta; y su **fracción I** precisa que la prerrogativa ahí regulada se otorgará en favor de aquellos que, al treinta y uno de diciembre de dos mil quince, hayan registrado quince años o más de antigüedad, una vez que acrediten los años de servicios y edad ahí determinados.

- La misma **cláusula 134**, **fracción I**, último párrafo, señala que las personas trabajadoras que al treinta y uno de diciembre de dos mil quince no reúnan los requisitos ahí mencionados deberán estarse a lo

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a663300000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF Versión Pública

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

dispuesto en el anexo 16, denominado Reglamento de Jubilaciones y Retiro.

- Así, dicho reglamento, en su Capítulo I, Jubilaciones, **artículo 1**, refrenda que las jubilaciones que no cumplan los requisitos de la cláusula **134**, **fracción I**, se conducirán por lo dispuesto en ese reglamento.

- El **artículo 2** estipula que los trabajadores sindicalizados contratados antes del treinta y uno de diciembre de dos mil quince, que hayan registrado una antigüedad menor a quince años a esa fecha, y que no hayan optado voluntariamente por el esquema de cuentas individuales, podrán ejercer el derecho a la jubilación una vez que cumplan la edad y años de servicio ahí detallados.

- El **capítulo II**, Retiro, **artículo 3**, señala que los trabajadores que sean contratados a partir del uno de enero de dos mil dieciséis serán incorporados a un régimen de cuentas individuales, el cual será el único mecanismo de ahorro para financiar su retiro, de conformidad con las reglas establecidas en ese capítulo.

Con base en estas premisas, el Pleno Regional en Materias Penal y de Trabajo de la Región Centro-Sur determinó que la conclusión lógica que se desprendía de la interpretación sistemática es que la prerrogativa de permanecer en el régimen de jubilaciones, bajo las reglas del **artículo 2** del **anexo 16**, o de optar voluntariamente por incorporarse al esquema de cuentas individuales previsto en su diverso numeral **3**, se encuentra dirigida a todas las personas trabajadoras sindicalizadas que al treinta y uno de diciembre de dos mil quince hayan registrado una antigüedad menor a quince años, sin distinguir entre personal de planta y transitorio.

En contrapartida, sólo aquellas personas trabajadoras contratadas a partir del **uno de enero de dos mil dieciséis**, es decir, el personal de nuevo ingreso ya sea de planta o transitorio, será incorporado automáticamente al esquema de retiro mediante cuentas individuales, en términos del **artículo 3** del reglamento.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65e6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

En efecto, asumir que sólo el personal de planta puede ejercer el derecho a elegir entre el régimen de jubilación o retiro, al ser aquél el único reconocido por el pacto contractual para acceder a esa prestación, además de confundir la procedencia del derecho a la jubilación con el derecho a optar por el régimen que en su momento será aplicable, contradice el sentido literal del **artículo 2** del Reglamento de Jubilaciones y Retiro, el cual, bajo la locución *"trabajadores sindicalizados"*, comprende a ambas categorías, de conformidad con las definiciones que brinda el propio contrato colectivo de trabajo de manera expresa.

En otras palabras, aplicar el beneficio contenido en el **artículo 2** del reglamento analizado en favor del personal transitorio en modo alguno riñe con lo dispuesto por el pacto colectivo en lo concerniente a que sólo el personal de planta es acreedor a la jubilación, pues, se insiste, lo que se está debatiendo no es el derecho del personal transitorio al otorgamiento de la jubilación, sino únicamente el derecho a optar por las reglas que, eventualmente, de reunir los requisitos exigidos por el pacto colectivo, deberán aplicarse.

De la contradicción de mérito, derivó la jurisprudencia PR.P.T.CS. J/1 L (12a.), con registro digital 2031645 y rubro: ***"PERSONAL SINDICALIZADO DE PETRÓLEOS MEXICANOS (PEMEX). TIENE DERECHO A OPTAR ENTRE EL RÉGIMEN DE JUBILACIONES O EL DE RETIRO POR CUENTAS INDIVIDUALES, INDEPENDIENTEMENTE DE SI ES DE PLANTA O TRANSITORIO (ARTÍCULO 2 DEL ANEXO 16 DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO)."***; misma que resulta de aplicación obligatoria en términos del artículo 217 de la Ley de Amparo[6].

[6] ***Artículo 217.*** *La jurisprudencia que establezca la Suprema Corte de Justicia de la Nación, funcionando en pleno o en salas, es obligatoria para éstas tratándose de la que decrete el pleno, y además para los Plenos de Circuito, los tribunales colegiados y unitarios de circuito, los juzgados de distrito, tribunales militares y judiciales del orden común de los Estados y del Distrito Federal, y tribunales administrativos y del trabajo, locales o federales.*
La jurisprudencia que establezcan los Plenos de Circuito es obligatoria para los tribunales colegiados y unitarios de circuito, los juzgados de distrito, tribunales militares y judiciales del orden común de las entidades federativas y tribunales administrativos y del trabajo, locales o federales que se ubiquen dentro del circuito correspondiente.
La jurisprudencia que establezcan los tribunales colegiados de circuito es obligatoria para los órganos mencionados en el párrafo anterior, con excepción de los Plenos de Circuito y de los demás tribunales colegiados de circuito.
La jurisprudencia en ningún caso tendrá efecto retroactivo en perjuicio de persona alguna.

Versión Pública SCJF
MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662656a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

Debe decirse que, el contrato colectivo de trabajo modificado en el bienio 2017-2019 que dio origen al criterio citado en líneas que anteceden es de idéntico contenido al diverso bienio 2021-2023, aplicable al presente asunto.

En tales condiciones, el artículo 2 del Reglamento de Jubilaciones y Retiro inserto en el contrato colectivo de trabajo, —*en lo que al caso interesa*—, establece que los trabajadores sindicalizados contratados con anterioridad al **treinta y uno de diciembre de dos mil quince, que a dicha fecha hubieren registrado una antigüedad menor a quince años y que no hayan optado voluntariamente por el esquema de cuentas individuales, podrán ejercer el derecho a la jubilación**.

Bajo esa tesitura, en el presente asunto, se acredita que la parte actora ingresó a laborar como trabajador sindicalizado —*aunque de carácter transitorio*— el **veintiocho de agosto de dos mil dos**; por lo que, al **treinta y uno de diciembre de dos mil quince**, contaba con una antigüedad de **seis años, once meses, dos semanas y cinco días.**

Asimismo, debe destacarse que la calidad de trabajador sindicalizado, aun **bajo la modalidad de transitorio**, no fue desconocida ni controvertida, por lo que la parte actora se encuentra plenamente comprendida dentro del supuesto previsto en el artículo 2 del Reglamento de Jubilaciones y Retiro, al que se refiere el Anexo 16 del Contrato Colectivo de Trabajo.

En tales condiciones, este órgano jurisdiccional concluye que la parte actora actualiza de manera plena y efectiva todos los elementos normativos exigidos por el artículo 2 del Reglamento de Jubilaciones y Retiro, a saber:

a) Ostenta la calidad de trabajador sindicalizado;

b) Fue contratado con anterioridad al treinta y uno de diciembre de dos mil quince;

c) A dicha fecha registró una antigüedad menor a quince años; y

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

d) No existe constancia de que haya optado voluntariamente por el esquema de cuentas individuales.

En consecuencia, le asiste el derecho a optar por el régimen de jubilación, prerrogativa que constituye un derecho adquirido de naturaleza normativa, derivado del contrato colectivo de trabajo.

Negar dicho derecho bajo el argumento de que la parte actora no ostenta la calidad de trabajadora de planta implicaría introducir una restricción no prevista por el Reglamento.

Adicionalmente, una interpretación restrictiva en perjuicio de la trabajadora resultaría contraria al principio *pro-persona* y al deber de interpretar las normas laborales en el sentido más favorable a la persona trabajadora.

Finalmente, debe reiterarse que el reconocimiento del derecho de opción no prejuzga ni condiciona el eventual otorgamiento de la jubilación, el cual se encuentra sujeto al cumplimiento de los requisitos sustantivos previstos en el pacto colectivo.

Por tanto, es **procedente que el patrón reconozca** que la parte actora se ubica en el supuesto contenido en el **artículo 2, del Reglamento de Jubilaciones del anexo 16, del Contrato Colectivo de Trabajo**, de ahí que, le asiste el **derecho a optar por el régimen de jubilación —*prestaciones e y f*—.**

En consecuencia, la parte patronal deberá **excluir o desvincular a la persona trabajadora del esquema denominado** "*retiro por cuentas individuales (aportación definida)*", como mecanismo único de ahorro para financiar su retiro; **integrarla al régimen de jubilaciones**; así como **cancelar, suspender y devolver** los descuentos efectuados a la trabajadora por el concepto "PEMP (aportación retiro trabajador)", a partir del **once de agosto de dos mil veinticuatro**, toda vez que se encuentran acreditados los descuentos por concepto de "APORT RETIRO TRABAJADOR" mediante los recibos de pago números **011360, 011161, 011153** y **011082** —*fojas 39 a 42*— , respectivamente

Versión Pública

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662656a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

y hasta la fecha de emisión de la presente sentencia, así como aquellos que continúen generándose hasta que se materialice la cancelación aquí decretada —prestaciones ***c)***, ***d)***, ***g)*** y ***h)***—.

Para realizar el cálculo de las devoluciones que tiene que realizar la patronal por el citado descuento, **se ordena abrir el incidente de liquidación respectivo**, toda vez que, se carece de bases para cuantificar la condena en cantidad líquida.

Sirve de apoyo a lo anterior, por identidad jurídica, la jurisprudencia VII.2o.T. J/69 L (10a.) del Segundo Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Séptimo Circuito, registro digital 2022747, con el rubro siguiente:

"***INCIDENTE DE LIQUIDACIÓN DE LAUDO. PROCEDE SU APERTURA NO SÓLO PARA DETERMINAR LAS CONDENAS DE CARÁCTER ECONÓMICO, SINO TAMBIÉN PARA RECABAR DOCUMENTACIÓN RELACIONADA CON PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL (CASO EN EL QUE SE DESCONOCE EL ORGANISMO DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL QUE DEBE ESTAR INSCRITO EL TRABAJADOR EN EL ESTADO DE VERACRUZ)***".

Finalmente, no pasa inadvertido que la parte actora reclamó, para el caso de que no se otorgara su acción principal consistente en la exclusión o desvinculación del esquema de retiro por cuentas individuales y, en consecuencia, su integración al régimen de jubilaciones, el cumplimiento del convenio administrativo sindical 10963/2017, así como diversas prestaciones relacionadas con el citado régimen de cuentas individuales, identificadas en los incisos i**), j), k), l)** y **m)** del escrito inicial de demanda.

Sin embargo, en atención a lo determinado en líneas precedentes, en el sentido de que resulta procedente su pretensión principal y, por tanto, su incorporación al régimen de jubilaciones previsto en el artículo 2 del Reglamento de Jubilaciones del anexo 16 del Contrato Colectivo de Trabajo, resulta innecesario realizar pronunciamiento alguno respecto de dichas prestaciones, al haber sido reclamadas únicamente para el supuesto de que la acción principal no prosperara.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65ba663900000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

8. PRESTACIONES RECLAMADAS A *** *** *******, SOCIEDAD ANÓNIMA DE CAPITAL VARIABLE.**

La parte demandada, al contestar la demanda, señaló que el actor carece de acción y derecho para reclamar los recursos de previsión social a que hace referencia, toda vez que éstos se encuentran regulados por el Contrato de Administración de Recursos de Fondos de Previsión Social celebrado entre ********* ********* y ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, conforme a lo expresamente pactado en dicho instrumento.

Lo anterior, en términos de los artículos 74 Quáter y 74 Quinquies de la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, así como de la Circular CONSAR 57-1 y su diversa 57-2, publicada en el Diario Oficial de la Federación el diecinueve de julio de dos mil cuatro y veinticuatro de junio del dos mil ocho, respectivamente; motivo por el cual, la administración de tales recursos se sujetará a lo estipulado en el contrato, siendo las partes contratantes quienes determinan los servicios a prestar y la forma de su ejecución.

En consecuencia, los recursos reclamados se encuentran regulados por el citado instrumento contractual, lo que excluye la procedencia de la acción intentada.

No obstante, lo manifestado por la afore demandada, en atención a las consideraciones antes vertidas, se torna **procedente** la prestación **p)** reclamada a la administradora de fondos para el retiro.

Esto es así, pues, como se determinó en párrafos precedentes, la parte actora **acreditó la procedencia de su acción principal**, esto es, la **exclusión** o **desvinculación** del esquema de retiro por cuentas individuales y, en consecuencia, su integración al artículo 2°, del Reglamento de Jubilaciones, del anexo 16, inmerso en el pacto colectivo.

Por tanto, toda vez que los recursos contenidos son propiedad de la actora acorde a lo previsto en el artículo 3, fracción X, de la Ley de los

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662365a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

Sistemas de Ahorro para el Retiro[7] y toda vez que el reclamo a dicha administradora resulta ser una prestación accesoria de la acción principal, por lo que, al asistirle el derecho a la parte actora, deviene procedente **condenar** a la **devolución** de los descuentos realizados al promovente como concepto de ***"PEMP (Aportación Retiro Trabajador)"***, efectuados desde el **once de agosto de dos mil veinticuatro**, hasta la fecha de emisión de la presente sentencia y los descuentos que se sigan generando hasta que se realice la cancelación aquí decretada.

Por tanto, en la ejecución de la sentencia, ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, deberá acreditar que realizó la **devolución** de los descuentos por dicho concepto a ********* ********* y ***** ********** * **********, para que éste a su vez, lo devuelva a la parte actora.

Por lo anterior, **se condena** a ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, al cumplimiento de la prestación **p)** reclamada por la parte actora.

Por otro lado, **no resulta procedente** condenar a la afore demandada al cumplimiento de las prestaciones identificadas con los incisos **n)** y **o)**, consistentes en el cumplimiento del artículo 5 del anexo 16 del Reglamento de Retiro, así como en la **cancelación y suspensión** del descuento por concepto de "PEMP", toda vez que dichas cuestiones no se encuentran dentro de sus facultades, ya que su función se limita únicamente a la administración de los recursos de la persona trabajadora.

10. DETERMINACIÓN

Este tribunal realiza las siguientes determinaciones:

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

[7] ***Artículo 3o.*** *Para los efectos de esta ley, se entenderá por:*
[…]
X. Sistemas de Ahorro para el Retiro, aquéllos regulados por las leyes de seguridad social que prevén que las aportaciones de los trabajadores, patrones y del Estado sean manejadas a través de cuentas individuales ***propiedad de los trabajadores****, con el fin de acumular saldos, mismos que se aplicarán para fines de previsión social o para la obtención de pensiones o como complemento de éstas;*

1. **Se condena a** ********* ********* y ***** ********** * **********, a excluir o desvincular a la parte actora del esquema de: "*retiro por cuentas individuales (aportación definida) como mecanismo único de ahorro para financiar su retiro*" y a integrarla en el régimen de jubilaciones; además, deberá cancelar y devolver los descuentos que realizó por dicho concepto.

2. **Se condena** ********* ********* y ***** ********** * ********** a reconocer a la parte actora una antigüedad general de **diez años, cuatro meses, cuatro semanas y un día**, computados a partir del veintiocho de agosto de dos mil dos hasta el dictado de la presente sentencia —*veintiocho de septiembre de dos mil veintiséis*— más la que se continúe generando hasta su cumplimiento y mientras dure el nexo de trabajo**;** y su calidad de trabajador sindicalizado desde que firmó su primer contrato como transitorio, esto es, desde el **veintiocho de agosto de dos mil dos.**

3. **Se absuelve a** ********* ********* y ***** ********** * ********** de las prestaciones reclamadas *ad cautelam* en los incisos **i), j), k), l)** y **m)**.

4. Se **absuelve** a ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, al cumplimiento de las prestaciones identificadas con los incisos **n)** y **o)**, consistentes en el cumplimiento del artículo 5 del anexo 16 del Reglamento de Retiro, así como en la **cancelación y suspensión** del descuento por concepto de "PEMP", toda vez que dichas cuestiones no se encuentran dentro de sus facultades, ya que su función se limita únicamente a la administración de los recursos de la persona trabajadora.

5. **Se condena** a ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, a la devolución de los descuentos realizados a la parte actora como concepto de "*PEMP (Aportación Retiro Trabajador)",* efectuados desde el **once de agosto de dos mil veinticuatro**, de manera catorcenal hasta la actualidad, lo cual deberá de poner a disposición de la patronal, para que esta a su vez los devuelva a la persona trabajadora.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662656a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PJF - Versión Pública

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

Por lo expuesto y fundado se:

10. RESUELVE.

PRIMERO. La parte actora acreditó su acción. La parte demandada ********* ********* y ***** ********** y ********** no acreditó sus excepciones y defensas; así como, ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, acreditó parcialmente sus excepciones y defensas.

SEGUNDO. Se **condena** a ********* ********* y ***** ********** y ********** a las prestaciones señaladas en los incisos a), b), c), d), e), f), g) y h), por lo expuesto en el presente fallo.

TERCERO. Se **condena** a ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, a la prestación señalada en el escrito inicial de demanda bajo el inciso p), por las razones contenidas en la presente sentencia.

CUARTO. Se **absuelve** ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, de las prestaciones señaladas en el escrito inicial de demanda bajo los incisos n) y o), por los motivos expuestos en la presente sentencia.

QUINTO. Se requiere a ********* *********, ***** ********** * ********** y ***** *** *******, Sociedad Anónima de Capital Variable, a fin de que cumplan con la presente sentencia, dentro de los **quince días** siguientes al día en que surta efectos la notificación.

Notifíquese personalmente a las partes, salvo aquellas que hayan designado buzón electrónico, y en su oportunidad, archívese el expediente en que se actúa, como asunto total y definitivamente concluido.

Así lo resolvió y firma **Ismael Arroniz Palacios**, Juez de Distrito adscrito al Primer Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales en el Estado de Chiapas, ante **María Alejandra Bernal Sánchez**, secretaria instructora que autoriza y da fe.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a662f65a6633000000000000000923d
05/11/26 13:48:21

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

PJF Versión Pública

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

EVIDENCIA CRIPTOGRÁFICA - TRANSACCIÓN

Archivo Firmado:
168883840_639262072947049131.p7m
Autoridad Certificadora:
Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal
Firmante(s): 2

FIRMANTE				
Nombre:	MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ	**Validez:**	BIEN	Vigente
FIRMA				
No Serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.00.00.00.92.3d	**Revocación:**	Bien	No revocado
Fecha (UTC/ CDMX)	28/09/26 21:50:21 - 28/09/26 15:50:21	**Status:**	Bien	Valida
Algoritmo:	RSA-SHA256			
Cadena de firma:	41 c7 a4 80 c0 d8 6c 6d 30 91 da b0 cf da 6c 13 0d 73 b1 8b 09 0c 94 8c e4 45 62 e2 2e fb 28 85 79 98 b1 f7 d9 1e a2 f9 3e c3 43 e5 a0 8c ef ab 34 4a d1 c1 9a 22 f9 0a e6 15 ba fb e8 8e 67 66 65 15 48 85 99 6c ab 52 96 fb 18 4e 94 ca 2a 30 a6 b2 3e 81 62 ac 35 f0 53 d5 db a0 3b 5c b2 74 30 22 2d 8d f0 a0 9a 22 2d 9c f2 12 72 10 c5 64 20 e5 0c f7 ec c3 0b 96 d5 5e cb 70 eb 1a 24 45 f9 98 80 2d 6d 8a 95 32 89 13 7a 2b b5 8e 99 a2 98 83 b3 19 10 8c 0d 2b e2 00 63 8a 1b 61 27 e8 02 87 35 0d 7b 56 02 5b fa 82 8d 9b a6 ab 64 4b 9a f4 8f f4 bb ff 79 f9 89 f6 12 88 cf 7d 59 76 5d 5b 8e 48 46 17 76 74 7a fa 0e 6c 90 b3 97 b9 81 16 70 d2 0e 26 da 0d ab 43 17 7b 6e 4c fc 2b 05 0f 7e 46 77 8d d4 c4 16 f1 76 3f 43 23 e0 32 7c e6 de 59 3e d5 24 bb 60 98 9e aa 4c ea 65 d2 eb 94 f9 74 e4 6e df 1a 87 12 dc 41 9c 24 32 c5 7c 13 01 fe 3d 22 3c c7 d7 0c b8 2d f6 a4 9f 41 6c dc ca 0d e9 7e e1 40 90 f0 05 5a e8 cc 04 bd f6 dc bc 6a 2b 5f 7e f6 80 13 54 8a af e6 bf 45 45 61 bb 07 9f b7 92 4a ab 3f 33 8f c2 b4 51 0c 8e 2d ca f9 f2 50 35 24 26 33 7c 04 9a 8c eb 1a 57 6c f3 51 e9 03 dd 65 bf 68 68 0d df 0b a4 4b 2e d0 cf cb 54 25 13 f5 bc d2 e7 f8 1a 19 8a 25			

OCSP	
Fecha: (UTC/ CDMX)	28/09/26 21:50:21 - 28/09/26 15:50:21
Nombre del respondedor:	Servicio OCSP ACI del Consejo de la Judicatura Federal
Emisor del respondedor:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal
Número de serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.00.00.00.92.3d

TSP	
Fecha : (UTC/ CDMX)	28/09/26 21:50:23 - 28/09/26 15:50:23
Nombre del emisor de la respuesta TSP:	Autoridad Emisora de Sellos de Tiempo del Consejo de la Judicatura Federal
Emisor del certificado TSP:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal
Identificador de la respuesta TSP:	211866789
Datos estampillados:	CWWmXvRIhzVa3dTaQ/D6S58B9eI=



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

FIRMANTE				
Nombre:	ISMAEL ARRONIZ PALACIOS	**Validez:**	BIEN	Vigente
FIRMA				
No Serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.00.00.01.51.a2	**Revocación:**	Bien	No revocado
Fecha (UTC/ CDMX)	28/09/26 22:05:36 - 28/09/26 16:05:36	**Status:**	Bien	Valida
Algoritmo:	RSA-SHA256			
Cadena de firma:	75 31 4c c1 cf af fd d2 0e 89 d9 f1 0a 8a 7c 6c d0 24 36 5c ab f5 61 e9 6a f2 9a b6 1c bb 01 b6 1e db c7 80 f6 24 04 1a 5e 60 28 b3 a8 1e eb fe fe c6 ba 5c fd 9b a4 5d 33 ed 3e 93 4a 37 c7 10 a4 6f c8 7e c3 d3 31 78 8c ae 1a f9 bf f8 12 8c aa 1f 18 08 b3 72 b4 2a bf f5 56 79 c9 7d 1d 96 19 69 b1 67 20 bf 60 b7 f8 1f 0e 49 20 b2 89 be 66 f8 f5 b9 38 f7 ab 1c af d5 39 61 4d 15 aa 42 06 cb 7c 17 24 70 07 8d 69 79 b5 f6 9b ea 0d a8 9c a5 23 cd 1f 42 40 7a f3 b0 59 18 80 40 c6 00 b4 44 ef c4 f0 1f 70 5a 45 bf 5b 6d bb f3 f8 4c c1 74 2a 1c 91 21 22 98 de c5 81 ef a6 24 e5 79 45 5f 6a 3b 55 0e 75 6c da b4 42 13 33 42 9a fd dc 4c dc 20 82 d4 56 ef d3 69 75 29 81 9d 52 84 ce 44 a0 23 31 15 c7 7c e5 7e 88 43 af 4c 9d 87 fb ce 45 db c5 a4 a6 04 6d 3a 52 c2 2c 81 59 ee 16 e7 31 0b 36 19 53 79 c8 fd 9b 63 6e ea a0 ef 31 05 9e ab f2 ea 3e 6f 2b e9 96 23 3a 07 f4 ef db ae 86 fb d0 fd 7f 3b a7 a5 56 14 30 83 68 37 90 2e 41 5b 7b d3 c4 02 25 d4 b7 49 24 5d 23 f3 de c6 16 9e 64 1c a9 f2 97 14 74 77 6d 88 df ff 44 17 5c ec aa ea 79 48 ce f7 2f 70 ed ac 98 7e 60 28 5f 30 26 25 07 ca af 27 18 b6 4b 45 d7 1d 9b 24 6c 15 ac 37 4a 64 d8 84 cf 00 c6 29 6e 5d			

OCSP	
Fecha: (UTC/ CDMX)	28/09/26 22:05:37 - 28/09/26 16:05:37
Nombre del respondedor:	Servicio OCSP ACI del Consejo de la Judicatura Federal
Emisor del respondedor:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal
Número de serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.00.00.01.51.a2

TSP	
Fecha : (UTC/ CDMX)	28/09/26 22:05:37 - 28/09/26 16:05:37
Nombre del emisor de la respuesta TSP:	Autoridad Emisora de Sellos de Tiempo del Consejo de la Judicatura Federal
Emisor del certificado TSP:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal
Identificador de la respuesta TSP:	211880612
Datos estampillados:	gKX0Nd7QxITg9kRWDVIRzcZ/jVo=

PJF - Versión Pública

El veintiocho de septiembre de dos mil veintiseis, la licenciada Deysi Alondra Cruz Arce, Secretario(a), con adscripción en el Primer Tribunal Laboral Federal de asuntos individuales en el Estado de Chiapas, con sede en Tuxtla Gutiérrez, hago constar y certifico que en esta versión pública no existe información clasificada como reservada o confidencial en términos de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Conste.

PJF - Versión Pública