JUICIO ORDINARIO LABORAL
********** Antes ********

PARTE ACTORA: **** ****
****** ******

PARTE DEMANDADA: *********
******** *** ****** ******

JUEZ: Ismael Arroniz Palacios

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, a uno de octubre de dos mil veintiséis.

Sentencia del Primer Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales en el Estado de Chiapas, con residencia en Tuxtla Gutiérrez, que se dicta en cumplimiento a la ejecutoria emitida dentro del juicio de **amparo directo 1518/2024** del Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Vigésimo Circuito, con sede en esta ciudad, en la cual, se determina que el actor **** **** ****** ****** **acreditó parcialmente** su acción y la demandada ********* ******** *** ****** ****** **acreditó parcialmente sus excepciones y defensas**, por lo que se condena a la reinstalación de la parte actora y al pago de diversas prestaciones de carácter económico, entre otras cuestiones.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f636a6633000000000000000c884
16:01:27 18:20:44

1. NOMBRE Y DOMICILIO DE LAS PARTES

1.1. Parte actora

**** **** ****** ****** con domicilio en la calle ****** ******** **** número **** ******* ***** colonia ******* en esta ciudad.

1.2. Parte demandada

********* ******** *** ****** ******, con domicilio en boulevard ******* número ****, entre ******* * ******* ****** colonia ********** de esta ciudad.

2. ANTECEDENTES DEL CASO

2.1. Demanda. Mediante escrito presentado ante el entonces Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales en el Estado de Chiapas, el veintisiete de noviembre de dos mil veintitrés —*foja 4 a 21*—, **** ****

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN
Versión Pública

****** ******* por conducto de su apoderado legal, demandó al ********* ******** *** ****** ******* las **prestaciones** siguientes:

1. La **nulidad** de la investigación administrativa.

2. La **reinstalación** en su puesto de ********* ** ******** ********** **, plaza ****, categoría ********, con matrícula ********, adscrito al ******** ******* ** **** *** , ***** ********, en Tapachula, Chiapas.

3. La **nulidad** de cualquier documento que implique renuncia de derechos.

4. El **pago de salarios caídos,** que se generen a partir del despido hasta que sea reinstalado en el puesto o categoría que ocupaba, así como los incrementos salariales.

5. El pago de los intereses moratorios que se generen hasta el dictado de la sentencia.

6. El pago de $********* —******** * ***** *** ********** **** ***** **/100 *moneda nacional*— por concepto de **noventa días** de conformidad con la cláusula 56 del contrato colectivo de trabajo.

7. El pago de $********* —******* * **** *** ***** ***** **/100 *moneda nacional*— por concepto de **aguinaldo proporcional** del periodo del uno de enero al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés, de conformidad con la cláusula 107 del contrato colectivo de trabajo.

8. El pago de $********* —******** * ***** *** ********** **** ***** **/100 *moneda nacional*— por concepto de **aguinaldo** que se genere a partir del despido hasta su reinstalación.

9. El pago de $********* —********* *** ********** ********* * **** ***** **/100 *moneda nacional*— por concepto de **ayuda para actividades culturales y recreativas** correspondiente al periodo del uno de septiembre de dos mil veintidós al treinta y uno de agosto de dos

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PJF - Versión Pública

mil veintitrés, de conformidad con la cláusula 47 del contrato colectivo de trabajo, así como el pago por concepto de **prima vacacional**.

10. El pago de $********* —********* *** ********** *** ***** **/100 *moneda nacional*— por concepto de **vacaciones** correspondiente al periodo del uno de septiembre de dos mil veintidós al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés, así como el pago por concepto de **prima vacacional**.

11. El pago por concepto de **vacaciones y prima vacacional** que se genere a partir de la fecha del despido, hasta que sea reinstalado.

12. El pago de $******** —**** *** ***** **/100 *moneda nacional*— por concepto de **pago retroactivo** del concepto 020, por el periodo comprendido del uno de septiembre de dos mil veintidós al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés, de conformidad con la cláusula 63 bis inciso (a) del contrato colectivo de trabajo.

13. El pago de $****** —********** ***** ** /100 *moneda nacional*— mensual por concepto 020 que se genere a partir de la fecha del despido hasta que sea reinstalado, de conformidad con la cláusula 63 bis inciso (A) del contrato colectivo de trabajo.

14. El pago de $********** —****** ********** *** ********** ******* * **** ***** **/100 *moneda nacional*— por **pago retroactivo** del concepto 011, por el periodo comprendido del uno de septiembre de dos mil veintidós al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés, de conformidad con la cláusula 63 bis inciso (b) del contrato colectivo de trabajo.

15. El pago de $********* —**** *** ********** ********** ***** **/100 *moneda nacional*— mensual por concepto de infectocontagiosidad no médica (concepto 014), que se genere a partir de la fecha del despido hasta que sea reinstalado, de conformidad con el inciso b) de la cláusula 63 bis del contrato colectivo de trabajo.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65e6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

16. El pago de $********* —******* * **** *** ********** ******* * ** ***** **/100 *moneda nacional*— por concepto de **pago retroactivo** del concepto 022, correspondiente a la anualidad de dos mil veintitrés, de conformidad con la cláusula 63 bis inciso (c) del contrato colectivo de trabajo.

17. El pago que resulte con el tabulador de la cláusula 63 bis inciso (c), del contrato colectivo de trabajo a partir de que fue despedido hasta la fecha de su reinstalación.

18. El pago por concepto de estímulos de asistencia.

19. El pago por concepto de estímulos por puntualidad.

20. El pago retroactivo de $******** —****** *** ********** ***** **/100 *moneda nacional*— por concepto de **ayuda para despensa,** por el periodo comprendido del uno de septiembre de dos mil veintidós al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés.

21. El pago por concepto de **ayuda para despensa,** que se genere a partir de la fecha del despido, hasta que sea reinstalado.

22. El pago de $********* —********** *** ********** ****** ***** **/100 *moneda nacional*— por concepto de **fondo de ahorro** proporcional por el periodo comprendido de uno de julio de dos mil veintidós al treinta de junio de dos mil veintitrés.

23. El pago de $******** —***** *** ********** ********** ***** **/100 *moneda nacional*— por concepto de **fondo de ahorro** proporcional por el periodo comprendido de uno de julio de dos mil veintitrés al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés.

24. El pago por concepto de **fondo de ahorro** que se genere desde la fecha del despido hasta que sea reinstalado.

25. La inscripción ante el Instituto Mexicano del Seguro Social a partir de la fecha de ingreso hasta que sea reinstalado.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f636a6633000000000000000c884
16:01:27 18:20:44

PJF Versión Pública

26. El pago de la aportaciones obrero-patronales a partir de la fecha del despido hasta que sea reinstalado.

27. El pago por concepto de quinquenios que se generen a partir de la fecha del despido hasta que sea reinstalado.

28. El reconocimiento de la antigüedad adicionada a la que ya tenía, por todo el tiempo que dure el juicio laboral.

Basa dichas pretensiones, en los siguientes **hechos**:

- Ingresó a laborar para el ********* ******** *** ****** ****** el diecisiete de junio de mil novecientos noventa y seis, desempeñó actividades de ********* ** ******** ********** ** , adscrito al ******** ******* **** **** ***** ********, en Tapachula, Chiapas, con matrícula ********, con jornada laboral de siete a quince horas, de lunes a viernes, con descanso los sábados y domingos de cada semana.

- El once de enero de dos mil veintitrés, el ********* ******** *** ****** ****** le notificó el oficio **********, emitido dentro del expediente ********, el que le hacen del conocimiento la rescisión a su puesto de trabajo y le aplican el beneficio contenido en la cláusula 43 del Contrato Colectivo de Trabajo, por lo que promovió demanda ante el Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales en el Estado de Chiapas, el cual se registró con el número **********.

- Mediante sentencia dictada en el expediente ********* el once de octubre de dos mil veintitrés, el Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales en el Estado de Chiapas, con sede en esta ciudad, resolvió condenar al instituto demandado a declarar nula la determinación **********, así como la investigación laboral ********, en la que se le aplicó la cláusula 43 del Contrato Colectivo de Trabajo, considerando el padecimiento de alcoholismo y se continuara con el tratamiento correspondiente.

- Seguidamente fue internado a un grupo de alcohólicos anónimos, para su rehabilitación y desintoxicación con respecto a la enfermedad de

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65e6633000000000000000e884
16/01/27 18:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

alcoholismo y drogadicción que padece; por un periodo de tres meses, esto es, del quince de agosto al quince de noviembre de dos mil veintitrés.

- Posteriormente, el veintidós de agosto de dos mil veintitrés, personal del ********* ******** *** ****** ****** acudió al centro de rehabilitación en el que se encontraba internado, citándole para comparecer a las trece horas del veintiocho de agosto de dos mil veintitrés, en la oficina de investigaciones laborales dependiente del Departamento Laboral de la Jefatura Laboral de Servicios Jurídicos, para la diligencia de carácter administrativa por las faltas que le imputan.

- Finalmente, el cuatro de septiembre de dos mil veintitrés, por medio del oficio **********, le notificaron la resolución de treinta de agosto de dos mil veintitrés, con motivo de la investigación administrativa ********, en el que se resolvió la rescisión laboral derivado de las faltas injustificadas en las que supuestamente incurrió el veintiocho de julio, nueve, diez y once de agosto de esa misma anualidad.

2.2. Admisión de la demanda. En auto de veintinueve de noviembre de dos mil veintitrés —*fojas 78 a 81—,* se admitió a trámite la demanda y se ordenó emplazar a la parte demandada.

2.3. Contestación de demanda. En acuerdo de diecisiete de enero de dos mil veinticuatro, se tuvo a la parte demandada ********* ******** *** ****** ******, contestando la demanda, oponiendo excepciones y defensas.

2.4. Réplica. En acuerdo de uno de febrero del año en curso, se tuvo a la parte actora por formulada su réplica.

Por otro lado, en proveído de diecinueve de febrero de dos mil veinticuatro, se hizo efectivo el apercibimiento decretado a la parte demandada y se le tuvo por perdido su derecho para formular contrarréplica.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626636a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PJF - Versión Pública

2.5. Audiencia preliminar. El veintidós de marzo de dos mil veinticuatro, se celebró la audiencia preliminar.

2.5.1. Hechos no controvertidos. En la audiencia preliminar, se determinaron como hechos no controvertidos, los siguientes:

1. **** **** ****** ****** y la parte demandada agotaron la etapa de conciliación prejudicial.

2. El actor ingresó a laborar para la parte demandada el diecisiete de junio de mil novecientos noventa y seis, tenía la categoría de ********* ** ******** ********** **, adscrito al ******** ******* **** ****** * ****** ********** era trabajador de base, con matrícula ********, su horario de labores era de las siete a las quince horas, de lunes a viernes descansando los sábados y domingos.

3. El veintidós de agosto de dos mil veintitrés, le fue notificado la citación para que compareciera el veintiocho de agosto de esa misma anualidad.

4. El cuatro de septiembre de dos mil veintitrés, le fue notificado a la parte actora el aviso de rescisión de treinta de agosto de dos mil veintitrés.

2.5.2. Pruebas. Asimismo, en dicha audiencia preliminar se realizó el pronunciamiento respecto a la admisión de las pruebas ofertadas por las partes.

2.5.3. Audiencia de juicio. El dos de mayo de dos mil veinticuatro, se llevó a cabo la audiencia de juicio.

2.5.4. Alegatos y turno para sentencia. En la audiencia citada, las partes formularon sus alegatos y se turnó el expediente para emitir sentencia.

2.6. Sentencia. El veinte de junio de dos mil veinticuatro, se dictó sentencia.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65e6633000000000000000c884
16:01:27 18:20:44

Versión Pública

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

3. AMPARO DIRECTO. En acuerdo de treinta y uno de agosto de dos mil veintiséis, se recibió la ejecutoria emitida por el Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Vigésimo Circuito, con sede en esta ciudad, en el **juicio de amparo directo 1518/2024**, en la que se concedió el amparo para los siguientes efectos:

*"**1.** Deje sin efectos la sentencia reclamada de veinte de junio de dos mil veinticuatro.*

2.** En su lugar pronuncie otra en la que, en el punto 9.4 del capítulo de condenas, determine que el salario diario integrado del actor es la cantidad de ******* ********* ***** ***** ******** , la que servirá de base para establecer las condenas que deban realizarse conforme al salario integrado.*

3.** Hecho lo anterior reitere las condenas a la declaración de nulidad del procedimiento de investigación laboral; a la reinstalación del actor, al pago de salarios caídos; al pago de la indemnización contractual de noventa días de salario tabular; al pago proporcional de aguinaldo de dos mil veintitrés; al pago de prima vacacional generada con posterioridad al despido, al pago de fondo de ahorro del uno de julio al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés y los que se sigan generando hasta que el actor sea reinstalado; al pago de cuotas obrero-patronales al ****** ******** *** ****** ******, desde el cuatro de septiembre de dos mil veintitrés hasta el cumplimiento de la sentencia y al reconocimiento de la antigüedad laboral a partir de la fecha del despido para que sea sumada a la que el actor tiene reconocida; así como las absoluciones de la nulidad de cualquier documento que implique renuncia de derechos del actor; del pago de ayuda de actividades culturales y recreativas; del pago de vacaciones y prima vacacional de dos mil tres; del pago de vacaciones generadas con posterioridad al despido; del pago de los conceptos 020, 011 y 022 (ayuda de renta) devengadas y generadas con posterioridad al despido; el pago por concepto de infectocontagiosidad no médica; de pago de estímulo de puntualidad y asistencia (reclamado por separado); del pago de ayuda de despensa; de fondo de ahorro del año dos mil veintitrés; del pago de cuotas obrero-patronales a partir del inicio de la relación laboral al cuatro de septiembre de dos mil veintitrés y del pago de quinquenios.*"

En consecuencia, se procede a emitir sentencia para dar cumplimiento a la ejecutoria citada.

4. COMPETENCIA

El Primer Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales en el Estado de Chiapas, con sede en Tuxtla Gutiérrez, es competente para emitir la presente sentencia, en términos del artículo 123, apartado A, fracción

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16:01:27 18:20:44

PJF Versión Pública

XXXI, inciso b), numeral 1, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículos 527, fracción II, numeral 1, 604, 698 y 700 de la Ley Federal del Trabajo; Acuerdo General 3/2013 del entonces Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, relativo a la determinación del número y límites territoriales de los Circuitos Judiciales en que se divide la República Mexicana y al número, a la jurisdicción territorial y especialización por Materia de los Tribunales de Circuito y de los Juzgados de Distrito, pues en el presente asunto se reclaman diversas prestaciones al ********* ******** *** ****** ******, administrado por el Estado de manera descentralizada y, el centro de labores de la parte actora se encuentra en el Estado de Chiapas, territorio en el que este tribunal ejerce jurisdicción.

5. VÍA

El presente asunto se tramitó en la vía ordinaria, por ser la idónea, al reclamarse, principalmente la reinstalación en el puesto de trabajo que ocupaba la parte actora y el pago de distintas prestaciones de carácter económico, lo cual no tiene una tramitación especial.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f636a663300000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

6. FIJACIÓN DE LA LITIS

Consiste en determinar la legalidad del procedimiento administrativo realizado por la parte demandada al actor y que sirvió de base para determinar la rescisión de la relación laboral; y, en consecuencia, si es procedente la reinstalación en su puesto de trabajo y el pago de diversas prestaciones de carácter económico que reclama.

El análisis se hará a verdad sabida, buena fe guardada y apreciando los hechos en conciencia, ello de conformidad con el artículo 841[1], de la Ley Federal del Trabajo, que estatuye la prevalencia de la verdad material sobre la verdad formal en la resolución de asuntos laborales; asimismo, respetando los principios de congruencia y exhaustividad previstos en el artículo 842[2] de la normativa laboral.

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

---

[1] *"**Artículo 841.** Las sentencias se dictarán a verdad sabida y buena fe guardada, y apreciando los hechos en conciencia, sin necesidad de sujetarse a reglas o formulismos sobre estimación de las pruebas, pero los Tribunales están obligados a estudiar pormenorizadamente las rendidas, haciendo la valoración de las mismas. Asimismo, expresarán los motivos y fundamentos legales en que se apoyan.*

[2] ***Artículo 842**. Las sentencias deben ser claras, precisas y congruentes con la demanda, contestación, y demás pretensiones deducidas en el juicio oportunamente."*

7. CARGA DE LA PRUEBA

Corresponde a la parte demandada ********* ******** *** ****** ****** la carga probatoria para demostrar la causa de rescisión por la que adujo dar por concluida la relación de trabajo con el actor; así como, haber seguido los lineamientos de la Ley Federal del Trabajo y las formalidades del Contrato Colectivo de Trabajo.

De igual manera, es importante establecer que la parte actora antes de la terminación de la relación laboral, era trabajador del ********* ******** *** ****** ******, por lo que, la relación laboral se rige por el pacto contractual, el cual contiene prestaciones de carácter extralegal, ello, por ser mayores a las contempladas en la Ley Federal del Trabajo.

Es ese tenor, este tribunal tiene la obligación de examinar la procedencia de la acción, independientemente de las excepciones opuestas en la contestación de la demanda, lo que se sustenta en la tesis 2a./J. 148/2011 (9a.), emitida por la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, publicada en el Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, libro III, diciembre de 2011, tomo 4, de rubro:

"***PRESTACIONES EXTRALEGALES. LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE TIENEN OBLIGACIÓN DE EXAMINAR SU PROCEDENCIA, CON INDEPENDENCIA DE LAS EXCEPCIONES OPUESTAS***".

8. ANÁLISIS DE LAS EXCEPCIONES Y DEFENSAS

Previamente a determinar la procedencia o improcedencia de las prestaciones reclamadas, corresponde dilucidar si la parte demandada justificó las excepciones y defensas que hizo valer.

8.1. Excepciones de falta de acción y derecho, plus petitio, sine actione agis, innominadas, falsedad de la demanda y ad cautelam, la retención de impuestos

Dichas excepciones tienen que ver con el fondo de la controversia planteada, por lo que se resolverán al tenor de las siguientes consideraciones.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65e6633000000000000000c884
16/01/27 16:20:44

PJF - Versión Pública

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

9. ESTUDIO DE FONDO — *Rescisión de la relación laboral* —

Como se dijo, es un hecho notorio para este Tribunal que las relaciones de los trabajadores de dicho instituto se rigen por el Contrato Colectivo de Trabajo celebrado con el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social, el cual se encuentra a disposición del público en general y de sus obreros; por ende, se trata de un documento que contiene datos respecto de los que no hay duda, ni discusión, porque son conocidos por la mayor parte de los miembros de un mismo círculo social[3].

Así, las cláusulas 55 y 55 bis de dicho pacto, establecen:

*"**Cláusula 55**. Rescisiones de Contrato Ninguna rescisión de contrato que no haya sido precedida de investigación, en los términos de las Cláusulas aplicables del presente Contrato Colectivo, tendrá validez. En ningún caso se podrá sustituir la investigación con los reportes o informes hechos en los centros de trabajo. Cuando en el desarrollo de la investigación se encuentren indicios de alguna irregularidad atribuible a otros trabajadores, incluidos los de confianza, que no hayan sido señalados en el reporte o informe que originó el procedimiento, se llevará a cabo la investigación administrativa en relación con los actos que se les atribuyan. Los trabajadores de confianza, que en el desempeño de sus funciones hubieren incurrido en actos contrarios a los intereses del Instituto y que tales actos hubieren ameritado su despido conforme a las causales de rescisión previstas en la Ley Federal del Trabajo, una vez que dicho despido quede firme o, en su caso, se les cubra la indemnización correspondiente, no podrán volver a ser contratados para prestar sus servicios al Instituto, ya sea como trabajadores asalariados o como prestadores de servicios independientes por honorarios. El trabajador miembro del sindicato que hubiese sido promovido a un puesto de confianza, del que sea retirado por los motivos señalados en*

---

[3] Suprema Corte de Justicia de la Nación, Registro digital: 2019001, Instancia: Segunda Sala, Décima Época, Materias(s): Laboral, Tesis: 2a./J. 130/2018 (10a.), Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación. Libro 62, enero de 2019, Tomo I, página 560, Tipo: Jurisprudencia. "***CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO. CUANDO SE ENCUENTRAN PUBLICADAS EN MEDIOS DE CONSULTA ELECTRÓNICA TIENEN EL CARÁCTER DE HECHOS NOTORIOS Y NO SON OBJETO DE PRUEBA***. *Un hecho notorio es cualquier acontecimiento del dominio público, conocido por todos o casi todos los miembros de un sector de la sociedad, que no genera duda o discusión por tratarse de un dato u opinión incontrovertible, de suerte que la norma exime de su prueba en el momento en que se pronuncie la decisión judicial; por su parte, los artículos 6o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 23 y 70, fracción XVI, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen que el acceso a la información es un derecho fundamental que debe garantizarse y que, dentro de éste, se encuentra el deber de los sujetos obligados de hacer públicas las condiciones generales de trabajo que regulen las relaciones laborales con su personal de base o de confianza; en consecuencia, si éstas están disponibles en la página web del demandado, en su doble calidad de patrón y de sujeto obligado por la ley mencionada, aquéllas constituyen un hecho notorio y no son objeto de prueba, aun cuando no se hayan exhibido en juicio; sin perjuicio de que las partes puedan aportar pruebas para objetar su validez total o parcial.*

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f65a6633000000000000000000c884
16/01/27 16:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

el párrafo anterior y que regrese a ocupar una plaza tabulada, no podrá ser designado nuevamente para desempeñar algún puesto de confianza. ***Cláusula 55 Bis****. Cuando el trabajador reportado deba presentarse para investigación, éste deberá ser citado, para rendir su declaración con 36 horas de anticipación, sin que se computen los sábados, domingos y días de descanso obligatorio, para presentarse dentro de su jornada, con excepción de los de jornada nocturna o acumulada, debiendo señalarse en el citatorio el motivo de la investigación; la que se efectuará única y exclusivamente en cuanto a lo expuesto en su citatorio. En el mismo término de 36 horas se girará copia de los citatorios al Sindicato. En las comparecencias de los trabajadores de base, cuando así lo solicite el Sindicato, se le deberá poner a la vista el expediente de investigación laboral para su consulta. Cuando su lugar de adscripción sea fuera del asiento de la Delegación o de la sede Subdelegacional de que se trate, se le otorgará Pliego de Comisión y Viáticos, a fin de cumplir con el citatorio y/o cuando tenga que asistir a diligencias judiciales, y sea requerido por la Secretaría de la Función Pública o el Órgano Interno de Control en el Instituto. El área jurídica que llevó a cabo la investigación laboral, rendirá un informe a la Secretaría General de la Sección Sindical correspondiente respecto de las resoluciones que se dicten, mismo que deberá remitirse dentro de los primeros diez días de cada mes para fines estadísticos".*

De la lectura relacionada de las cláusulas, se desprende que para la rescisión de la relación de trabajo es menester llevar a cabo una investigación administrativa, en la que se levantarán las actas respectivas en el caso de uno o varios hechos imputados a un trabajador de los que pudiera derivarse una responsabilidad. A la investigación debe citarse al empleado con treinta y seis horas de anticipación y, además, la investigación debe verificarse dentro del horario que corresponda a la jornada de sus labores, agregando que ninguna rescisión de contrato que no haya sido precedida de investigación, en los términos de las cláusulas aplicables del mismo, tendrá validez.

Ahora bien, sobre el tema planteado, consistente en la citación del actor y del representante sindical en el desahogo de todas las diligencias relativas al procedimiento de investigación administrativa, la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, emitió la jurisprudencia 2a./J. 81/98, visible en el Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, tomo VIII, octubre de 1998, página 527, que dice:

"RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO CON EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL. DEBE CITARSE AL TRABAJADOR Y AL REPRESENTANTE SINDICAL A TODAS LAS

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f65a6633000000000000000c884
16/01/27 16:20:44

Versión Pública

ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN ADMINISTRATIVA PREVIA*. Conforme a lo que establecen las cláusulas primera, 50, 55 bis y 135 del contrato colectivo de trabajo que rige las relaciones laborales del Instituto Mexicano del Seguro Social con sus trabajadores, para el desahogo del procedimiento de investigación debe citarse en forma previa y otorgarse intervención tanto al sindicato como al interesado, y si bien dichas cláusulas no exigen textualmente que la citación se haga para todas y cada una de las etapas del procedimiento, como la finalidad de las disposiciones contractuales que requieren la investigación para la validez de la rescisión laboral, es dar oportunidad al trabajador de defenderse de las faltas que se le imputen, y esto no podría lograrse si solamente se le citara a alguna o algunas de las diligencias por practicar, debe concluirse que es indispensable que se les cite a todas. Por otra parte, aunque el sindicato constituye un organismo de defensa de sus agremiados y representa a sus miembros en la defensa de los derechos individuales que les corresponden, cabe precisar que es un principio fundamental que el contrato es ley especial para los contratantes y debe cumplirse en el modo y la forma en que está establecido; de manera que si el pacto colectivo exige que se cite en forma previa y se dé intervención en la investigación tanto al sindicato como al interesado, tiene que aceptarse que para la validez del procedimiento debe citarse a ambos, pues lo contrario implicaría desconocer la fuerza obligatoria del contrato, haciendo nugatorias sus disposiciones. Además, no siempre los representantes o abogados sindicales podrían tener conocimiento de todas y cada una de las circunstancias que rodean los hechos materia de la investigación, para estar en posibilidad de defender adecuadamente al trabajador; y, a la inversa, la sola intervención de éste, sin asesoría de la representación sindical, traería igualmente como consecuencia disminuir su capacidad de defensa; de ahí que la exigencia contractual de que se cite a ambos al procedimiento de investigación, encuentre plena justificación. La anterior conclusión se ve corroborada por la aplicación de los principios del derecho del trabajo de in dubio pro operario, reconocido expresamente en la cláusula 135 del contrato colectivo de que se trata y de progresividad de las prestaciones laborales. Consecuentemente, cuando la rescisión de la relación de trabajo se funda en una investigación administrativa que carece de dichas formalidades, debe considerarse que existió un despido injustificado”.*

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

Debe decirse que, si bien es verdad, la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, al resolver la contradicción de tesis 71/97 que dio origen al citado criterio, analizó los alcances de las cláusulas citadas del contrato colectivo vigente en 1993-1995; el contenido de tales clausulados sigue rigiendo en los mismos términos en el pacto de voluntades vigente.

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

En la citada ejecutoria, la Sala consideró, lo siguiente:

1. Para la rescisión de la relación de trabajo es menester llevar a cabo una investigación administrativa, en la que se levantarán las actas

respectivas en el caso de uno o varios hechos imputados a un trabajador de los que pudiera derivarse una responsabilidad.

2. A la investigación debe citarse al empleado con treinta y seis horas de anticipación y, además, debe verificarse dentro del horario que corresponda a la jornada de sus labores, agregando que ninguna rescisión de contrato que no haya sido precedida de investigación, en los términos de las cláusulas aplicables del mismo, tendrá validez.

3. Para el desahogo de la investigación previa a la rescisión de la relación de trabajo **debe citarse en forma previa y otorgarse intervención tanto al sindicato como al interesado, de tal suerte que la investigación administrativa previa para justificar el despido sólo tiene eficacia jurídica si se efectúa con citación previa e intervención, tanto del sindicato como de los afectados.**

4. Que la finalidad de las disposiciones contractuales que exigen una investigación administrativa como requisito de validez de la rescisión de la relación de trabajo, consiste en dar oportunidad al empleado de defenderse de las faltas que se le imputan.

5. Por otra parte, aunque el sindicato constituye un organismo de defensa de sus agremiados y representa a sus miembros en la defensa de los derechos individuales que les corresponden, cabe precisar que es un principio fundamental que el contrato es ley especial para los contratantes y debe cumplirse en el modo y la forma en que está establecido, de manera que si el pacto colectivo exige que se cite en forma previa y se dé intervención en la investigación tanto al sindicato como al interesado, tiene que aceptarse que para la validez del procedimiento debe citarse a ambos, pues lo contrario implicaría desconocer la fuerza obligatoria del contrato, haciendo nugatorias sus disposiciones.

6. La finalidad de las cláusulas señaladas se ve insatisfecha si acuden testigos al procedimiento de la investigación, sin que se cite al trabajador a quien se imputan los hechos sobre los que van a declarar y a su representación sindical, a fin de que aquél tenga oportunidad de repreguntar en el acto de la diligencia correspondiente y, en su caso, de

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PJF - Versión Pública

aportar pruebas, con el objeto de desvirtuar las versiones de los declarantes.

7. La existencia de las reglas que rigen el procedimiento y las que sancionan, con la invalidez, su incumplimiento, se justifican dentro de la lógica que informa el principio de progresividad en las prestaciones laborales.

8. Por ende, si la indagatoria no se desarrolló en los términos previstos en el pacto colectivo, debe decirse que es nula, estimándose el despido como injustificado. Consecuentemente, cuando la rescisión de la relación de trabajo se funda en una investigación administrativa que carece de dichas formalidades, debe considerarse que existió un despido injustificado.

Precisado lo anterior, se procede a verificar si la parte demandada cumplió las formalidades establecidas en las citadas cláusulas para rescindir la relación laboral a la parte actora, ya que ello constituye un presupuesto procesal cuyo examen debe hacerse, aun de oficio[4].

Así, la parte demandada al contestar la demanda ofertó el expediente de investigación laboral ***/****, el cual corre agregado en autos —*fojas 153 a 189*—, documentales en las que se aprecia, para lo que interesa, lo siguiente:

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f365a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

---

[4] Suprema Corte de Justicia de la Nación, Registro digital: 166929, Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito, Novena Época, Materias(s): Laboral, Tesis: IV.3o.T.280 L, Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo XXX, Julio de 2009, página 1951, Tipo: Aislada. *"**INVESTIGACIÓN ADMINISTRATIVA. ES UN REQUISITO INDISPENSABLE PARA QUE PETRÓLEOS MEXICANOS PUEDA SANCIONAR A SUS TRABAJADORES O RESCINDIRLES LA RELACIÓN LABORAL, LA QUE CONSTITUYE, AL IGUAL QUE EL AVISO RESCISORIO, UN PRESUPUESTO PROCESAL CUYO EXAMEN DEBE HACERSE, AUN DE OFICIO, TANTO POR LA JUNTA COMO POR EL ÓRGANO FEDERAL REVISOR**. De la cláusula 24 del Contrato Colectivo de Trabajo, en relación con el artículo 96 del Reglamento de Trabajo del Personal de Confianza, ambos de Petróleos Mexicanos, se advierte que dicha dependencia para sancionar a sus empleados y/o rescindirles la relación de trabajo, debe practicar una investigación administrativa en la que observe las formalidades preestablecidas para ello. Por otra parte, la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en la jurisprudencia 2a./J. 68/2001, visible en el Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, Novena Época, Tomo XIV, diciembre de 2001, página 222, de rubro: "AVISO DE RESCISIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL. CONSTITUYE UN PRESUPUESTO PROCESAL DE LA JUSTIFICACIÓN DEL DESPIDO, QUE DEBE SER ANALIZADO OFICIOSAMENTE POR LA JUNTA DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.", consideró que el aviso de rescisión del nexo laboral constituye un presupuesto procesal para justificar el despido, el cual debe examinarse de oficio por la Junta. De lo anterior se concluye que la investigación administrativa prevista en las normas contractual y reglamentaria antes citadas, por ser un requisito indispensable para que dicho organismo pueda sancionar a sus trabajadores, e incluso, rescindir el vínculo laboral que los une, al igual que el aludido aviso, constituyen un presupuesto procesal cuyo examen debe hacerse, aun de oficio, tanto por la Junta como por el órgano federal revisor, en virtud de que, generalmente, los trabajadores carecen de un asesoramiento legal adecuado para la defensa de sus intereses y desconocen las obligaciones que tiene el patrón."*

1. El once de agosto de dos mil veintitrés, se levantó una constancia de hechos, en la cual, se hicieron constar las irregularidades en que incurrió la parte actora, derivadas del reporte por faltas de asistencia, signado por la jefe de Enfermería y subjefa de Enfermería del ********** ** * *** ********* ** ******** ******* ** **** *** *, ***** ********* ** ********** *******.

2. El dieciséis de agosto de dos mil veintitrés, se giraron los oficios citatorios a ******* ***** ********* ******** ********** ******* ********** ******* **** ******** y **** **** ****** ****** *—parte actora—*, a fin de que comparecieran el veintiocho de agosto de dos mil veintitrés, y manifestaran lo que supieran y les constara respecto a la investigación ***/****, derivado de las irregularidades que se le reprochan al actor.

3. Posteriormente, a las once horas con cuarenta y tres minutos del veintidós de agosto de dos mil veintitrés, le fue notificado al actor **** **** ****** ****** el oficio **********, en el que le hacen del conocimiento que debía comparecer el veintiocho de agosto de dos mil veintitrés, a las oficinas de la Jefatura Delegacional de Servicios Jurídicos, en Tapachula, Chiapas, a fin de desahogar las diligencias respecto a la investigación seguida en su contra.

4. Seguidamente se llevó a cabo la diligencia señalada para las trece horas del veintiocho de agosto de dos mil veintitrés, en los términos siguientes:

*"(…) En la Ciudad de Tapachula, Chiapas; siendo las **13:00 HORAS** del **LUNES 28 DE AGOSTO DE 2023**, en la Oficina de Investigaciones Laborales, dependiente del Departamento Laboral, de la Jefatura Delegacional de Servicios Jurídicos, ubicada en Carretera Costera y Anillo Periférico s/n, Circuito Interior de la Sede delegacional IMSS, en esta Ciudad; la Licenciada ***** ******** ****** ****, *** Jefe de Oficina de Deleg. 2 80, adscrita a la Oficina de Investigaciones Laborales, del Departamento Laboral, dependiente de la Jefatura Delegacional de Servicios Jurídicos; HACE CONSTAR LA **INCOMPARECENCIA DEL C.** **** **** ****** ******, a quien le fue girado oficio citatorio **********, del 16 de agosto de 2023, relativo a la Investigación Laboral Número ********, integrada de Conformidad con las Cláusulas 1, 55 y 55 bis del Contrato Colectivo de Trabajo en vigor, derivado de las faltas de asistencia injustificadas de los día **28 DE JULIO, 09, 10 y 11 DE***

Versión Pública

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f36a6633000000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

***AGOSTO DE 2023**, en que incurrió el citado trabajador, citatorio que le fue formal y debidamente notificado a las 11:43 horas del 22 de agosto de 2023.*

Incomparecencia que hace constar para los efectos correspondientes, así como la imposibilidad de recibir su declaración en relación con las citadas faltas y para la valoración de o los documentos que justifiquen algunas o algunas de las inasistencias reportadas.

*Se hace constar la **COMPARECENCIA DE LA C.** **** ***** ** ** **** ****, **REPRESENTANTE ANTE LA SUBCOMISIÓN MIXTA DE CONFIANZA B Y REPRESENTANTE SINDICAL** de la Sección XIV del Sindicato Nacional de los Trabajadores del Seguro Social, quienes fueron formal y debidamente notificados de la fecha y hora de la presente diligencia tal y como consta en autos del expediente de Investigación Laboral respectivo, a quien en este acto se le concede el uso de la voz.- Que vengo como representante del trabajador **** **** ****** ******, en relación a sus faltas quiero manifestar que él presenta enfermedad por alcoholismo y drogadicción con la cual ha venido luchando de tiempo atrás, esa es la razón por la que él se ausenta de sus labores, también comento que él ha estado detenido en varias ocasiones, y en estos momentos él se encuentra recluido en un grupo llamado Unidad Moctezuma Tapachula, por un periodo de 15 de agosto al 15 de noviembre del presente año, es decir por tres meses, entrego en este acto copia de la constancia, el original la entregue en la investigación que se llevó a cabo antes de esta; en la constancia establece que debe permanecer recluido para tratar su adicción lo cual se puede constatar, cabe hacer mención que la hermana del compañero *** ***** ****** ******, ha estado pendiente y ha acudido a la representación sindical para el apoyo hacia su hermano **** **** ****** ******, es todo lo que tengo que manifestar.*

Acto seguido la Representación Institucional procede a formular las siguientes preguntas a la Representante Sindical** * ***** ** ** **** ****.*

PREGUNTA 1.-** En relación a lo que manifiesta, en el sentido de que su representado * **** ****** ******, de tiempo atrás trae problemas de alcoholismo y drogadicción, diga si este trabajador, esa representación sindical o sus familiares, han dado seguimiento ante los servicios SPPTIMSS **RESPUESTA.-** Tengo entendido que sí que acudió a dicho servicio.*

PREGUNTA 2.-** Diga si sabe que su representado * **** ****** ******, desde el mes de enero de 2023, no ha acudido a ninguna de sus citas en el servicio de SPPTIMSS y de acuerdo a los antecedentes de dicho servicio se encuentra dado de baja **RESPUESTA.-** Lo desconozco.*

***PREGUNTA 3.-** Diga si ese Sindicato en representación del trabajador, el propio trabajador o los familiares han dado cumplimiento a lo estipulado en la cláusula 40 del Contrato Colectivo de Trabajo en vigor, es decir, dar cumplimiento, seguimiento de las citas al SPPTIMSS, continuidad al tratamiento y rehabilitación así como obtención de los certificados de incapacidad cuando las alteraciones que presenta justifiquen la inasistencias siempre y **cuando el trabajador este siguiendo el tratamiento prescrito por los servicios médicos del instituto RESPUESTA.- No, no se ha vigilado el cumplimiento y hasta ahorita me estoy enterando que el trabajador no ha acudido a sus citas al** SPPTIMSS, y quizá esa es la razón por las que no les han expedido las incapacidades o licencia, aparte hay una representación*

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16:01:27 18:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

sindical local quien se encarga de vigilar y no me han comentado nada al respecto.
Es todo lo que la Representación Institucional tiene que preguntar.
[…]”

5. Finalmente el treinta de agosto de dos mil veintitrés, se emitió el oficio ********** con el que se comunicó la rescisión laboral a la parte actora, resolución que fue notificada al actor a las diecisiete horas del cuatro de septiembre de dos mil veintitrés, como se advierte de la constancias que obra en autos a fojas 182 a 188, en el cual se resolvió lo siguiente:

“(…)
Por lo antes expuesto y fundado, y con fundamento en los artículos 47 fracción X, 134 fracciones III, IV y V; y 135 fracción II de la Ley Federal del Trabajo en vigor, el Instituto Mexicano del Seguro Social al tener por actualizada la hipótesis normativa contenida en los artículos descritos, está facultado y determina ***LA RESCISIÓN DE SU CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO ASÍ COMO LA RESPECTIVA RELACIÓN LABORAL, DE MANERA JUSTIFICADA, SIN RESPONSABILIDAD LABORAL PARA CON SU PATRÓN INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL. EL PRESENTE AVISO SURTE EFECTOS A PARTIR DE LA FECHA DE SU NOTIFICACIÓN YA SEA DE MANERA PERSONAL POR LOS REPRESENTANTES DEL PATRÓN O POR CONDUCTO DE LA AUTORIDAD LABORAL CORRESPONDIENTE, SIN QUE ELLO IMPLIQUE LA CONTINUIDAD DE LA RELACIÓN LABORAL.***
(…)”.

Con base en lo expuesto se estima que, si bien la patronal notificó al actor en forma personal a fin de que compareciera a las diligencias que se llevarían a cabo el día veintiocho de agosto de dos mil veintitrés, lo cierto es que, no tomó en consideración lo manifestado por la representación sindical, respecto a que el actor se encontraba internado en un centro de rehabilitación por la enfermedad de alcoholismo que padece.

Esto es así, ya que de lo narrado se obtiene que el dieciséis de agosto de dos mil veintitrés, se giraron diversos oficios citatorios a ******* ***** ********* ******** ********** ******* ********** ******* **** ********

y **** **** ****** ******, para que comparecieran a las diez, once, doce y trece horas del veintiocho de agosto de dos mil veintitrés, a efecto de que manifestaran lo que supieran y les constara respecto a la

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16/01/27 16:20:44

PJF - Versión Pública

investigación ******** derivada de las irregularidades que se le reprochan al actor.

Por lo que, el oficio citatorio ********** fue notificado personalmente al trabajador el veintidós de agosto de dos mil veintitrés, como se corrobora con la firma estampada al final de dicho oficio y que obra en autos a foja 179.

Ahora, de la comparecencia de veintiocho de agosto de dos mil veintitrés, se advierte que la representante sindical **** ***** ** ** **** ****, al momento de rendir su declaración manifestó que el actor **** **** ****** ******, presenta enfermedad por alcoholismo y drogadicción, y que en ese momento se encontraba internado en un grupo llamado ****** ********* *********, por un periodo de tres meses, es decir, del quince de agosto al quince de noviembre de dos mil veintitrés, entregando copia de la constancia para acreditarlo.

Con lo anterior, se hace patente lo que refiere el actor respecto a que el instituto demandado no respetó su derecho a ser oído, ni ofrecer pruebas de su parte, en la investigación que se siguió en su contra, ello toda vez que, la patronal tuvo conocimiento de que estaba internado, por lo que se encontraba imposibilitado para acudir a las diligencias señaladas para el veintiocho de agosto de dos mil veintitrés.

Incluso, ello se corrobora con la constancia expedida por el Presidente y Encargado del grupo "*Unidad Moctezuma Tapachula*" que obra agregada en autos —56—, documental a la que se otorga valor probatorio, en términos del artículo 795 de la ley de la materia, del que se advierte que, permanecería la parte actora internado del quince de agosto al quince de noviembre de dos mil veintitrés.

Por lo que, este órgano jurisdiccional estima fundado lo señalado por el actor, esto es así, porque no tomó en consideración que el actor se encontraba internado en dicho centro de rehabilitación, por tanto, estaba imposibilitado para presentarse a defender sus derechos ante la investigación que se seguía en su contra.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f36a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

Lo anterior, evidencia el incumplimiento de la patronal de darle oportunidad al actor de apersonarse en cada una de las actuaciones realizadas en el procedimiento administrativo a fin de respetar su derecho de audiencia y defensa, no obstante que se encontraba obligado a ello, en estricto cumplimiento al contenido de las cláusulas 1, 55 y 55 bis del pacto colectivo de trabajo, ello como requisito para que procediera el despido justificado.

Apoya lo anterior, la tesis XIV.1o.6 L, emitida por el Primer Tribunal Colegiado del Décimo Cuarto Circuito, visible en el Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, tomo X, julio de 1999, página 907, de rubro y texto siguiente:

"SEGURO SOCIAL. ACTAS ADMINISTRATIVAS DE INVESTIGACIÓN. DEBE ESTAR PRESENTE EL INTERESADO O TRABAJADOR*. De una correcta interpretación a las cláusulas 55 y 55 bis, en relación con aquella que se refiere a la "Investigación", todas del Contrato Colectivo de Trabajo del Instituto Mexicano del Seguro Social, se evidencia que cuando en esta última cláusula se establece que la averiguación que efectuará el instituto, invariablemente se realizará con citación del sindicato y del o de los interesados, incluye primordialmente al trabajador, por ser quien mayor interés tiene en el desarrollo de dicho proceso de investigación, evitando así dejarlo en estado de indefensión; de ahí que el concepto de "interesado" no debe entenderse que se refiera a aquel trabajador que habiendo reportado alguna irregularidad "tenga interés" en ratificar su reporte o el que teniendo conocimiento de hechos reportados "tenga interés" en declarar sobre el particular, sino que se trata del trabajador que habiendo sido reportado por irregularidades tiene interés en conocer de la acusación y alegar en su defensa y por ello, como sujeto investigado es el principal interesado, mismo que deberá estar presente en todas las fases de tal indagación".*

Incluso, en las actas que se levantaron a las diez, once, doce y trece horas del veintiocho de agosto de dos mil veintitrés, si bien se hizo constar la incomparecencia de la parte actora, lo cierto es que, estaba imposibilitado para asistir, pues como quedó acreditado, el actor se encontraba internado en dicha data.

Con lo anterior, queda de manifiesto que es injustificable la falta de intervención del trabajador a las etapas de la investigación laboral que se siguió en su contra, pues no se advierte que la patronal considerara que no iba a poder presentarse en la fecha que señaló para desahogar las diligencias en mención.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706e6626f65e663000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PJF Versión Pública

Además, la patronal estaba en condiciones de señalar diversa fecha a fin de dar oportunidad al trabajador de defenderse de las faltas que se le atribuían dentro de la etapa de investigación administrativa previa al despido; sin que con ello se obligara al patrón a lo imposible, pues bien pudo señalar diversa fecha para dar oportunidad al trabajador de que se defendiera, sin embargo, no lo hizo.

En consecuencia, se declaran nulas las actuaciones realizadas en el expediente de investigación laboral *********, incluyendo al oficio citatorio de dieciséis de agosto de dos mil veintitrés y el diverso oficio rescisorio de treinta de agosto de dos mil veintitrés –*prestación a) 1*—, pues las cláusulas 1, 55 y 55 bis del Contrato Colectivo de Trabajo celebrado entre el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social y el Instituto Mexicano del Seguro Social, que rigen el procedimiento de mérito, no se advierte excepción que justifique seguir el procedimiento con ausencia del trabajador.

En conclusión, el procedimiento de investigación ***/****, iniciado en contra de **** **** ****** ****** carece de validez y, por ende, no se acredita el motivo de la rescisión del trabajo.

Por lo anterior, lo procedente es condenar a la demandada al cumplimiento y pago de las prestaciones reclamadas por la actora bajo las consideraciones siguientes.

10. CONDENAS

10.1. La declaración de nulidad del procedimiento de investigación laboral ******, así como, del aviso rescisorio** ********** —*prestación 1* —

Se declara nulo todo lo actuado en el expediente de investigación laboral ******** iniciado en contra del actor, incluyendo el oficio ********** *********.

10.2. Reinstalación —*prestación 2*—

Se condena al ********* ******** *** ****** ****** a reinstalar a **** **** ****** ******* en la categoría de ********* ** ******** ********** **, adscrito al ******** ******* **** ****** * ******

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65e6633000000000000000c894
16/01/27 16:20:44

********** en Tapachula Chiapas, con un horario de labores de siete a quince horas, de lunes a viernes, descansando los sábados y domingos.

Cabe destacar que la acción de reinstalación por despido injustificado tiene como finalidad el cumplimiento de la relación laboral; lo cual implica que el trabajador continúe la prestación de servicios como si el despido no hubiera existido; por tanto, el patrón está obligado a reinstalarlo en el puesto que tenía y pagarle los salarios como si la relación no se hubiera roto.

En ese sentido, este tribunal, atendiendo al principio de realidad y en mérito de las finalidades del derecho del trabajo, como lo es guardar el equilibrio entre los factores de la producción y la justicia social, con fundamento en los artículos 2, 48 y 685 de la Ley Federal del Trabajo, ordena que el personal de la adscripción, al ejecutar la diligencia de reinstalación, permanezca en el lugar de los hechos un tiempo prudente durante la jornada de trabajo para verificar que se lleve a cabo en sus términos y verifique que se brinden todas las facilidades a la parte actora para el desempeño inmediato de la labor, de acuerdo con las actividades que pueda materialmente desempeñar en las labores que le corresponda.

Esto es, de forma enunciativa más no limitativa, que se le enrole en el sistema de asistencia, se le otorguen las herramientas necesarias para las actividades que conforme a sus posibilidades pueda realizar, así como útiles de trabajo y espacio correspondiente a las funciones del puesto y área de adscripción que se le designe, para ejecutar sus labores.

De igual manera, el funcionario judicial podrá visitar, de forma aleatoria, en diversos días y horas hábiles próximas a la diligencia, el centro de trabajo para cerciorarse y dar inmediata cuenta al Tribunal de cualquier irregularidad que se presente con motivo de la reinstalación ordenada, como la simulación de la reinstalación o el abandono del trabajo.

En la inteligencia, que de detectarse alguna irregularidad ello podrá motivar que se tomen las medidas que se estimen prudentes para

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PJF - Versión Pública

disciplinar las infracciones que se adviertan tendentes a eludir, obstaculizar, simular o dificultar la pronta administración de la Justicia Federal.

Del mismo modo, se reserva el derecho de las partes para que a través de promoción escrita hagan del conocimiento de este Tribunal cualquiera de las conductas aludidas; las cuales podrán ser sancionadas; para ello, en la diligencia de reinstalación, el personal actuante deberá cerciorarse de quiénes son las personas que representan al patrón, incluso si su presencia es a través de videoconferencia y recabar su Clave Única de Registro Poblacional y Registro Federal de Contribuyentes; así como de quién o quiénes sean los funcionarios que queden a cargo como superior jerárquico de la trabajadora.

Con el apercibimiento que de realizar cualquiera de las conductas aludidas podrán ser acreedores a una medida de apremio, consistente en multa de cien veces la Unidad de Medida de Actualización; de conformidad con el artículo 731, fracción I, de la normativa laboral, con independencia de que se puede dar vista a las autoridades correspondientes en caso de incurrir en algún hecho que la ley señale como delito, con fundamento en el artículo 730 de la Ley Federal del Trabajo.

Por otro lado, la parte demandada deberá respetar la integridad de las cláusulas que integran el contrato colectivo de trabajo, así como sus futuras revisiones a favor de la parte actora, ya que es una consecuencia de la reinstalación y la relación de trabajo debe continuar como si no hubiera ocurrido la rescisión, incluyendo los incrementos salariales y mejoras en las prestaciones.

10.3. La nulidad de cualquier documento que implique renuncia de derechos del actor —*prestación 3*—

La parte actora reclama la nulidad de cualquier documento que implique renuncia de derechos.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f36a6633000000000000000c884
16/01/27 16:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

Dicho reclamo es improcedente, ya que no obran en autos documentos de las que se advierta que la parte actora haya renunciado a sus derechos.

10.4. Salario para cuantificación

Por cuanto hace al salario integrado del actor, el Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Vigésimo Circuito, con sede en esta ciudad, al resolver el amparo directo 1518/2024, determinó que el salario diario integrado del actor es por la cantidad de $****** —********** ********* *pesos ** /100 moneda nacional—,* en atención a las siguientes consideraciones:

*"En primer término debe destacarse que el Instituto ******** *** ****** ****** tiene el carácter de patrón del trabajador actor; además, como organismo de seguridad social, inscribió ante sí al operario como asegurado.*

Al respecto, es de destacar que el artículo 27 de la Ley del Seguro Social dispone:

Artículo 27. *El salario base de cotización se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, alimentación, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo.*

Lo previsto en el artículo reproducido es de similar contenido al artículo 84 de la Ley Federal del Trabajo que establece:

Artículo 84. *El salario se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo.*

De lo anterior se advierte que el salario base de cotización es coincidente con el salario que el patrón paga al trabajador como contraprestación por sus servicios, en términos del artículo 20 de la Ley Federal del Trabajo.

*En esa tesitura, si el demandada mantenía inscrito ante sí mismo al trabajador con un salario de ********** ********* ***** ***** ********, como se advierte de la constancia de semanas cotizadas ofrecida por el actor (fojas 33 a 47 del expediente laboral), la cual se corrobora con el informe rendido por el I******** *** ***** ******** ** ** ********* **** *** ************ (fojas 310 a 332 ibídem) dado que en el mismo se informa que los últimos salarios con los que cotizó el actor es la cantidad de ********** ********* ***** ***** ********, la autoridad responsable debió considerar ese monto para determinar el salario del accionante, en razón a que el demandado tenía la obligación de registrar e inscribir al operario ante el propio instituto, así como realizar las modificaciones de*

Versión Pública

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f65a6633000000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

su salario conforme al artículo 15 de la Ley del Seguro Social. Siendo de ese modo, debe concluirse que, si este en su calidad de patrón el demando registró ante sí el salario del actor con el monto de ********** ********* ***** ***** ********, *es porque ese era el salario que aquel devengaba.*

Por otra parte, este tribunal advierte que el juez responsable arribó a la conclusión que el salario diario del actor era la cantidad de ********** ******** * **** ***** ******* * *** ********, *que resulta inferior al monto antes indicado; empero, ello obedece a que incorrectamente consideró que los incentivos de puntualidad y de asistencia al no haberlos percibido en todas las quincenas no debían ser tomadas en cuenta para determinar el monto del salario, lo que resulta incorrecto, pues contrario a ello, para que dichos estímulos sean pagados durante el tiempo que se interrumpió la relación laboral con motivo del despido injustificado, no es menester que se acredite que dichas prestaciones se venían percibiendo de modo constante y permanente. (…)*"

En consecuencia, el salario diario integrado que se tomará en consideración para cuantificar las prestaciones de ley es por la cantidad de $****** —********** ********* *pesos* ***/100 moneda nacional*—.

10.5. Salarios caídos —*prestaciones 4 y 5*—

Con fundamento en el artículo 48, segundo párrafo, de la Ley Federal del Trabajo, al haberse acreditado el despido injustificado del actor, resulta procedente condenar al ********* ******** *** ****** ******, al pago de salarios caídos.

Para tal efecto, debe tomarse en consideración que el despido ocurrió el cuatro de septiembre de dos mil veintitrés; por tanto, los salarios caídos deben computarse a partir de esa fecha y hasta por el periodo máximo de doce meses previsto en el citado artículo 48 de la Ley Federal del Trabajo, esto es, del cuatro de septiembre de dos mil veintitrés al cuatro de septiembre de dos mil veinticuatro.

Así, para cuantificar dicha prestación, se toma como base el salario diario integrado de $****** —********** ********* *pesos* ***/100 *moneda nacional*—, el cual, multiplicado por treinta días, da como resultado un salario mensual de $********* —********* *** ********** *** *pesos* ***/100 *moneda nacional*—.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

A su vez, dicha cantidad multiplicada por doce meses arroja un total de $********** —****** ******* * **** *** ******* * *** *pesos* ***/100 moneda nacional*—.

En consecuencia, se **condena** al ********* ******** *** ****** ******, a pagar al actor **** **** ****** ****** la cantidad de $********** —****** ******* * **** *** ******* * *** *pesos* ***/100 moneda nacional*—, por concepto de salarios caídos correspondientes al periodo máximo de doce meses, contados a partir del cuatro de septiembre de dos mil veintitrés y hasta el cuatro de septiembre de dos mil veinticuatro.

Toda vez que ha transcurrido más de un año desde la fecha del despido, resulta procedente condenar también al pago de **intereses**, en términos del artículo 48 de la Ley Federal del Trabajo, sobre el importe de quince meses de salario, a razón del dos por ciento mensual.

Para obtener la base de cálculo, el salario diario integrado de $****** —********** ********* *pesos* ***/100 moneda nacional*— se multiplica por treinta días, lo que arroja un salario mensual de $********* —********* *** ********** *** *pesos* ***/100 moneda nacional*—.

Dicha cantidad, multiplicada por quince meses, da como resultado $********** —********** ******** * ***** *** ********** ******** *pesos* ***/100 moneda nacional*—, que constituye la base sobre la cual deben calcularse los intereses.

Luego, el dos por ciento mensual de $********** —********** ******** * ***** *** ********** ******** *pesos* ***/100 moneda nacional*— equivale a $******** —****** *** ********** ********* *pesos* ***/100 moneda nacional*— mensuales.

Como los salarios caídos se generaron hasta el cuatro de septiembre de dos mil veinticuatro, los intereses deben computarse a partir del día siguiente, esto es, del cinco de septiembre de dos mil veinticuatro al uno de octubre de dos mil veintiséis, fecha de emisión de la presente sentencia; es decir, por un periodo de **dos años y veintisiete días**.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626636a663300000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PJF Versión Pública

Así, por veinticuatro meses (dos años) se obtiene la cantidad de $********** —****** ********* *** ********** ********** *pesos* **/100 *moneda nacional*—, que resulta de multiplicar $******** —****** *** ********** ********* *pesos* **/100 *moneda nacional*— por veinticuatro.

A dicha cantidad debe adicionarse el interés correspondiente a veintisiete días, para lo cual el interés mensual de $******** —****** *** ********** ********* *pesos* **/100 *moneda nacional*—, se divide entre treinta días, lo que arroja $****** —****** ******* * ***** *pesos* **/100 *moneda nacional*—, luego dicha cantidad se multiplica por veintisiete días y se obtienen $*,****** —****** *** ********** ********* * ***** *pesos* **/100 *moneda nacional*—.

Por tanto, los intereses generados ascienden a $********** —****** ********** *** ********** ******* * ****** *pesos* **/100 *moneda nacional*—.

En consecuencia, se **condena** al ********* ******** *** ****** ******, a pagar a la actora la cantidad de $********** —****** ********** *** ********** ******* * ****** *pesos* **/100 *moneda nacional*—, por concepto de intereses generados del cinco de septiembre de dos mil veinticuatro a la fecha de emisión de la presente sentencia, en el entendido de que continuarán computándose hasta que se dé cumplimiento a esta resolución, de conformidad con el artículo 48 de la Ley Federal del Trabajo; cuantificación que, en su caso, deberá actualizarse en el incidente de liquidación respectivo.

10.6. Indemnización contractual —*prestación 6*—

La parte actora demandó el pago por concepto de indemnización contractual en términos de lo contenido en el tercer párrafo de la cláusula 56 del Contrato Colectivo del Trabajo[5], la cual —en lo que aquí interesa—

[5] "***Cláusula 56. Indemnización***
Si un trabajador es separado injustificadamente y optare por la indemnización y no por la reinstalación, el Instituto se obliga a pagarle de inmediato, como indemnización económica que establece la Constitución, la cantidad correspondiente a ciento cincuenta días de salario de la última categoría desempeñada a la fecha de su separación por concepto de indemnización y cincuenta días por cada año de servicios prestados o parte proporcional del año, como liquidación de antigüedad, más la parte proporcional correspondiente a

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

prevé que si un trabajador es separado injustificadamente y demandó la reinstalación, el ********* ******** *** ****** ****** se obliga, además el cumplimiento de la sentencia que emita la autoridad competente, al pago de **noventa días** del sueldo **tabular vigente** a la fecha de separación.

En esa tesitura, toda vez que, en el presente asunto se determinó que el despido fue injustificado, por lo que se condenó a la demandada a la reinstalación a favor de la parte actora, por lo que el reclamo resulta **fundado**.

Por sus consideraciones, se cita la jurisprudencia 2a./J. 92/2018 (10a.) emitida por la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, visible en la Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, décima época, Libro 58, tomo I, septiembre de 2018, página 1109, registro digital: 2017954, cuyo contenido es el siguiente:

"SALARIOS VENCIDOS. TRATÁNDOSE DE TRABAJADORES DEL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL QUE RECLAMEN LA REINSTALACIÓN POR DESPIDO INJUSTIFICADO, DEBE APLICARSE LA CLÁUSULA 56 DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO RESPECTIVO".

Por lo anterior, se procede a realizar el cálculo correspondiente, razón por la que se procede a multiplicar la cantidad de $****** —****** ******* * **** *pesos* ***/100 moneda nacional—,* sueldo tabular vigente a la fecha del despido, por **noventa** días, da como resultado, el total de $******** — ****** *** ********** ****** *pesos* * */100 moneda nacional—*

---

vacaciones, aguinaldo y las demás prestaciones económicas que el Instituto adeudare al trabajador y que señale este Contrato. Mientras la indemnización y antigüedad no sean pagadas, el trabajador percibirá salarios vencidos.
A las mismas prestaciones tendrá derecho, en los casos en que el Instituto no cumpla con reinstalarle en su puesto, a virtud de laudo definitivo pronunciado por la Junta, cuando ésta condenare a la reinstalación o cuando el Instituto negare someter sus diferencias al arbitraje sin perjuicio de las demás prestaciones a que tuviere derecho.
Si un trabajador es separado injustificadamente y demandare la reinstalación, el Instituto se obliga además de al cumplimiento del laudo de autoridad competente, al pago de noventa días del sueldo tabular vigente a la fecha de la separación.
Asimismo, el Instituto se obliga a reinstalar en su puesto, al trabajador que haya sido separado por efectos de determinación de autoridad, en términos de la Ley aplicable, cuando en virtud de haberse emitido resolución definitiva de autoridad competente, se deje insubsistente la determinación que haya motivado la separación del trabajador."

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706e6626f65e6633000000000000000c884
16/01/27 16:20:44

Versión Pública

Por lo expuesto, se **condena** al ********* ******** *** ****** ****** al pago de la cantidad de $******** —****** *** ********** ****** *pesos* */100 moneda nacional—.*

10.7. Aguinaldo —*prestaciones 7 y 8*—

La parte actora reclama dicha prestación por cuanto hace al aguinaldo proporcional de dos mil veintitrés y lo que se siga generando hasta que sea reinstalada.

Conforme a la cláusula 107 del Contrato Colectivo de Trabajo[6], se pagará a los trabajadores por el aguinaldo, tres meses de sueldo nominal y proporcional a los sueldos percibidos y el pago se hará anticipando medio mes en la primera quincena de enero; un mes más en la primera quincena de agosto a solicitud del trabajador y el saldo, en la primera quincena del mes de diciembre.

Ahora, en el recibo de la primera quincena de enero de dos mil veintitrés —*foja 211*—, se advierte que el instituto demandado pagó a la parte actora la cantidad de $******** —****** *** ********** ******* * ** *pesos* **/100 moneda nacional)* por concepto de *anticipo de aguinaldo en enero,* que corresponde a medio mes.

Por tanto, se encuentra pendiente el pago de dos meses y medio correspondiente al dos mil veintitrés.

Ahora bien, para establecer los elementos integrantes del salario es necesario acudir a la jurisprudencia de la extinta Cuarta Sala de nuestro Alto Tribunal, publicada con el número 29 en el Apéndice al Semanario Judicial de la Federación 1917-2000, Tomo V, Materia del Trabajo,

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

Versión Pública
SIN VALIDEZ OFICIAL

[6] *"**Cláusula 107**. Aguinaldo El aguinaldo anual de los trabajadores será de tres meses de sueldo nominal y proporcional a los sueldos percibidos. El pago se hará anticipando medio mes en la primera quincena de enero; un mes más en la primera quincena de agosto a solicitud del trabajador y el saldo, en la primera quincena del mes de diciembre.*
El aguinaldo se pagará a los trabajadores que hubieren laborado uno o más años al servicio del Instituto.
En el caso de que el trabajador hubiere prestado sus servicios por un término inferior al de un año, la gratificación será proporcional al tiempo laborado.
El aguinaldo se pagará libre de impuestos, absorbiéndolos el Instituto.
El derecho a percibir el aguinaldo, no se afectará por licencias originadas por enfermedad, ni maternidad.
El aguinaldo no tendrá repercusiones de ningún género sobre las demás prestaciones que se consignan en el Contrato Colectivo de Trabajo, a excepción del Régimen de Jubilaciones y Pensiones."

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

página 24, de rubro: "***AGUINALDO, SALARIO BASE PARA LA CUANTIFICACIÓN DEL***", en la que se determinó que el salario que debe servir de base para cuantificar el aguinaldo, es el que ordinariamente se percibe por día laborado y no el conocido como “integrado”.

En concordancia con ello, del recibo de pago correspondiente a la primera quincena de septiembre de dos mil veintitrés, exhibido por la parte demandada, en el caso, los conceptos que deben tomarse en cuenta para conformar el salario nominal del trabajador para el pago de dicha prestación, son los identificados como sueldo base fijo —$********— y ayuda renta cláusula 63 Bis inc b —$********—.

Apoya lo anterior, la tesis XV. 4°.14. L, emitida por el Cuarto Tribunal Colegiado del Décimo Quinto Circuito, con registro digital: 169003, de rubro y texto:

“AGUINALDO DE LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL. CONCEPTOS QUE DEBEN TOMARSE EN CUENTA PARA CONFORMAR EL SALARIO NOMINAL QUE DEBE SERVIR DE BASE PARA SU PAGO*. La cláusula 107 del Contrato Colectivo de Trabajo del Instituto Mexicano del Seguro Social dispone que el aguinaldo anual de los trabajadores será de tres meses de sueldo nominal y proporcional a los sueldos percibidos, así como la forma en que debe realizarse su pago. Ahora bien, para establecer los elementos integrantes del salario es necesario acudir a la jurisprudencia de la extinta Cuarta Sala de nuestro Alto Tribunal, publicada con el número 29 en el Apéndice al Semanario Judicial de la Federación 1917-2000, Tomo V, Materia del Trabajo, página 24, de rubro: "AGUINALDO, SALARIO BASE PARA LA CUANTIFICACIÓN DEL.", en la que se determinó que el salario que debe servir de base para cuantificar el aguinaldo, es el que ordinariamente se percibe por día laborado y no el conocido como "integrado". En concordancia con ello, se concluye que los conceptos que deben tomarse en cuenta para conformar el salario de los trabajadores del referido instituto para el pago de dicha prestación, son los identificados como: sueldo confianza (001), sueldo base (002), ayuda de renta, cláusula 63 Bis, inciso b (011), jornada discontinua (012), sobresueldo a médicos, cláusula 86 (013), infectocontagiosidad no médica (014), zona aislada (015), alto costo de vida (016), médico en servicio de urgencias (017), cirujano bucodentomaxilar (018), compensación por convenio (020), emanaciones radioactivas no médicas (054), sobresueldo docencia enfermería (058), complemento de beca (059) y sobresueldo servicio traslado pacientes de urgencias y terapia intensiva (061), por percibirlos aquéllos ordinariamente con motivo de sus labores; lo que además se corrobora con el manual denominado "Descripción de las mecánicas de cálculo de conceptos de pago y descuentos del Instituto Mexicano del Seguro Social", en el que se consideran dichos conceptos para calcularse el pago del aguinaldo”.*

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706e6626f65e6633000000000000000c884
16/01/27 16:20:44

Versión Pública

Por lo que, para obtener el salario diario nominal, se sumaran las cantidades a las que se hizo referencia, lo que da como resultado $******** —****** *** ********** ******* * ** *pesos* ***/100 moneda nacional*—a su vez, dicha cantidad se divide entre quince, para obtener la cantidad de $****** —********** ******* * *** *pesos* ***/100 moneda nacional—,* la cual corresponde el salario nominal diario.

Ahora, al multiplicar $****** —********** ******* * *** *pesos* ***/100 *moneda nacional*— por noventa días, se obtiene la cantidad de $********* —********** *** ********** ******* * ***** *pesos* ***/100 *moneda nacional—,* por el periodo del uno de enero al treinta y uno de diciembre de dos mil veintitrés.

Sin embargo, y toda vez que el demandado ya había pagado la cantidad de $******** —****** *** ********** ******* * ** *pesos* ***/100 *moneda nacional*– por concepto de anticipo de aguinaldo, se resta dicho monto y se obtiene un total a pagar de $********* —******** *** ********** **** ***** ***/100 *moneda nacional*— por concepto de pago proporcional de aguinaldo.

En esas circunstancias, se **condena** al demandado a pagar al actor la cantidad de $********* —******** *** ********** **** ***** ****** ****** ********— por concepto de pago proporcional de aguinaldo de dos mil veintitrés.

Bajo esa óptica, se ordena la apertura del incidente de liquidación respectivo, como lo establece el ordinal 843 de la Ley Federal del Trabajo, para calcular el aguinaldo que se siga generando hasta por un monto de doce meses —contabilizados a partir de la fecha del despido—, en la inteligencia que respecto a la anualidad dos mil veintitrés ya se realizó condena, por lo que la parte actora únicamente tendrá derecho a dicha prestación a partir del uno de enero al cuatro de septiembre de dos mil veinticuatro.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65e6633000000000000000c884
16/01/27 16:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

10.8. Ayuda para actividades culturales y recreativas —*prestación 9*—

La parte actora reclama el pago de ayuda para actividades culturales y recreativas correspondientes al periodo del uno de septiembre de dos mil veintidós al uno de agosto de dos mil veintitrés.

Respecto de dicha prestación es improcedente su reclamo, por las consideraciones siguientes:

La cláusula 47 del pacto colectivo, señala que los trabajadores, previa iniciación del periodo de vacaciones de forma continua o fraccionada, percibirán por dicho concepto los días de salario que se indican en la tabla ahí expuesta[7].

Ahora, en el recibo de pago correspondiente a la segunda quincena de febrero de dos mil veintitrés —*foja 214*—, se advierte lo siguiente:

Ayuda Actividades Culturales y Recreativas	$20,193.96

En consecuencia, se tiene por acreditado que, respecto al año dos mil veintitrés el demandado pagó la ayuda de actividades culturales y recreativas, por tanto, su reclamo es improcedente y se absuelve de su pago.

[7] **Cláusula 47. Vacaciones**
[...]
En el pago de la quincena previa a la iniciación del período de vacaciones en forma continua o fraccionada, los trabajadores percibirán por concepto de "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas", los días de salario que se indican en la siguiente tabla, de acuerdo a su antigüedad efectiva:

ANTIGÜEDAD EFECTIVA Años	DÍAS A PAGAR
1	23
2	25
3	27
4	29
5 y más	31

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626636a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PJ L - Versión Pública

10.9. Vacaciones y prima vacacional —*prestaciones 9 y 10*—

10.9.1. Vacaciones y prima vacacional correspondientes del uno de septiembre de dos mil veintidós al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés.

La actora demanda el pago de los conceptos de vacaciones y prima vacacional —*prestaciones 9 y 10*—, correspondientes del uno de septiembre de dos mil veintidós al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés, en términos de la cláusula 47 del contrato colectivo, así como las que se generen a partir del despido hasta que sea reinstalado.

Por su parte, el instituto demandado manifestó que no le adeuda el pago de la presente prestación, toda vez que le fue pagada.

La cláusula 47 del Contrato Colectivo de Trabajo, prevé:

*"**Cláusula 47**. Vacaciones Por cada año efectivo de servicios, los trabajadores disfrutarán de un período mínimo de vacaciones que será de 16 días hábiles, consecuentemente no se computarán en períodos de vacaciones, días de descanso obligatorio o semanal. Por cada año de servicios, se aumentará en un día el período mínimo anual, el que no podrá exceder de 20 días hábiles. Los trabajadores pueden optar por disfrutar el total de días de vacaciones del período a que tengan derecho de acuerdo a su antigüedad efectiva, en forma continua o fraccionada en un máximo de dos partes, con un número semejante de días.*
Invariablemente las fechas de disfrute de vacaciones serán fijadas de acuerdo con los calendarios que aprueben los representantes de las partes en cada dependencia. En el caso de que dos o más trabajadores soliciten sus vacaciones para las mismas fechas y no sea posible acceder a ello por requerimiento del servicio, serán las partes las que definan los derechos preferenciales de los interesados, en relación al de mayor antigüedad en el Instituto.
Los trabajadores que por razón de sus labores estén expuestos en forma constante y permanente a emanaciones radiactivas, deben invariablemente disfrutar de tres períodos vacacionales anuales, no siendo estas vacaciones renunciables, aplazables, acumulables, ni pagaderas en efectivo. El número de días a disfrutar por cada uno de los períodos cuatrimestrales a que tienen derecho estos trabajadores, será conforme a la tabla siguiente: (…)
Si durante el disfrute de vacaciones, los trabajadores sufrieran accidentes o enfermedades que les impidan disfrutarlas, justificadas las circunstancias que hubieran concurrido, preferentemente mediante certificado médico, los días correspondientes les serán repuestos a solicitud de los interesados o del Sindicato, con la anuencia del Jefe de la Dependencia. Cuando los accidentes o enfermedades afecten a los trabajadores en lugares donde se encuentre establecido el Régimen de Seguridad Social, la comprobación respectiva se hará precisamente a través de certificados expedidos por médicos al servicio del Instituto. Los trabajadores que asistan a los Congresos y Consejos Sindicales, en los

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706e6626f65e6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

términos de los incisos h), i) y j) y a los representantes de planilla en términos del inciso k) de la Cláusula 42 de este Contrato y que coincidan los días de sus licencias con sus vacaciones, éstos les serán repuestos a solicitud de los interesados o del Sindicato, con anuencia del Jefe de la Dependencia. Cuando excepcionalmente los trabajadores soliciten disfrutar del período de vacaciones a que tuvieran derecho y no hayan quedado comprendidos en los roles vacacionales respectivos, las fechas de disfrute serán determinadas por las partes.

A excepción de los trabajadores expuestos a emanaciones radiactivas, sólo podrá diferirse el disfrute de vacaciones, a petición del trabajador o del Instituto, con anuencia de aquél, cuando medie causa justificada. En el pago de la quincena previa a la iniciación del período de vacaciones en forma continua o fraccionada, los trabajadores percibirán por concepto de "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas", los días de salario que se indican en la siguiente tabla, de acuerdo a su antigüedad efectiva: (…)

El pago de esta ayuda se fraccionará, en su caso, en la misma proporción que el período vacacional.

Los trabajadores con veinte años o más de antigüedad efectiva tendrán un período extraordinario de vacaciones de diez días hábiles y recibirán en el pago de la quincena previa a su disfrute diez días adicionales de salario por el concepto de "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas"; estos trabajadores podrán optar por trabajar ese período y recibir treinta días de salario por el concepto mencionado, o laborarlo sin recibir el pago del concepto de "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas", en cuyo caso se reducirá en treinta días el tiempo para su jubilación.

En el caso de los trabajadores expuestos a emanaciones radiactivas, en el pago de la quincena previa a la iniciación de cada período cuatrimestral percibirán por concepto de "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas", los días de salario que se indican en la siguiente tabla de acuerdo a su antigüedad efectiva: (…)

Los trabajadores tendrán derecho a percibir una prima de un 25 por ciento sobre los salarios que les correspondan durante su período vacacional.

El derecho a disfrute de vacaciones prescribe a los dos años a partir de la fecha en que, conforme a los calendarios o relaciones programadas por las partes, se hubiere determinado la fecha en que el trabajador debiera haber disfrutado del período de que se trate.

Los trabajadores a obra determinada, los sustitutos y en general todos aquellos que prestan servicio al Instituto mediante contratación temporal, tendrán derecho cuando hayan prestado sus servicios durante 365 días en forma interrumpida, al disfrute de vacaciones y al pago de "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas" en los términos de la presente Cláusula.

Será optativo para el trabajador recibir la "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas" o disfrutar de un segundo período vacacional de hasta 15 días hábiles, según su antigüedad efectiva.

En el caso que los trabajadores optaren por no recibir la "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas", el primer período vacacional no podrá fraccionarse.

Los trabajadores con 20 años o más de antigüedad efectiva tendrán una cuarta opción que consiste en disfrutar un tercer período extraordinario de vacaciones de 15 días hábiles sin recibir por dicho período la "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas".

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706e6626f65e6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

Versión Pública

Los trabajadores que por razones de sus labores estén expuestos en forma constante y permanente a emanaciones radiactivas, podrán optar por disfrutar tres períodos cuatrimestrales al año de hasta 15 días, sin recibir el pago correspondiente a la "Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas".

Asimismo, en el recibo de pago de la segunda quincena de febrero de dos mil veintitrés –foja 214– se advierte que el actor disfrutó de cuarenta días de vacaciones, y se le pagaron los conceptos siguientes:

Prima vacacional	$********
Ayuda Actividades Culturales y Recreativas	$*********

Por tanto y de conformidad con la cláusula citada anteriormente, las y los trabajadores tendrán derecho a disfrutar de vacaciones por cada año efectivo de servicios; asimismo, en el pago de la quincena previa a la iniciación del período de vacaciones en forma continua o fraccionada, los trabajadores percibirán por concepto de "*Ayuda para Actividades Culturales y Recreativas*", los días de salario que de acuerdo a su antigüedad efectiva y finalmente tendrán derecho a percibir una prima de un veinticinco por ciento sobre los salarios que les correspondan durante su período vacacional.

Por lo que, se tiene por acreditado que respecto al año dos mil veintitrés, el trabajador disfrutó del periodo vacacional que para tal año le correspondía, tan es así que percibió el pago de Ayuda Actividades Culturales y Recreativas, así como la prima vacacional.

En consecuencia, lo procedente es absolver a la parte demandada del pago de vacaciones y prima vacacional dos mil veintitrés.

10.9.2. Vacaciones y prima vacacional hasta que sea reinstalado *—prestación 11—*

Se **absuelve** al instituto demandado al pago de las vacaciones generadas con posterioridad al despido, por las consideraciones siguientes.

Es así, porque las vacaciones son un derecho que adquieren los trabajadores por el transcurso del tiempo en que prestan sus servicios y

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f636a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

que tiene por finalidad el descanso continuo de varios días que les dé la oportunidad de reponer su energía gastada con la actividad laboral desempeñada, sea esta física o mental.

De ahí que, si no hay prestación de servicios, no se genera el derecho al pago de dicha prestación durante el periodo que se interrumpe la relación laboral hasta que se reinstala al trabajador en su empleo, aun cuando esa interrupción de la relación de trabajo sea imputable al patrón; sin perjuicio de que una vez reinstalado pueda gozar de dicho derecho.

Apoya lo anterior, la jurisprudencia 4a./J. 51/93 emitida por la Cuarta Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, publicada en la Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, Octava Época, número 73, enero de 1994, página 49 (registro 207732), de rubro: "***VACACIONES. SU PAGO NO ES PROCEDENTE DURANTE EL PERIODO EN QUE SE INTERRUMPIO LA RELACION DE TRABAJO***".

En consecuencia, lo procedente es absolver a la parte demandada del pago de vacaciones que se generaron durante el trámite del juicio.

Por cuanto hace a la prima vacacional generada con posterioridad al despido, es **procedente** condenar al instituto demandado al pago de dicha prestación.

Ello, ya que la reinstalación tiene por efecto continuar con la relación laboral en los términos y condiciones pactados, como si nunca se hubiese interrumpido el contrato de trabajo. Por tanto, la prima vacacional constituye una prestación derivada de la existencia de la relación laboral.

En consecuencia, resulta procedente el pago de la prima vacacional.

Lo anterior, encuentra fundamento, ya que dicha separación deriva del despido injustificado que sufrió la parte actora aunado a que, los efectos de la reinstalación es continuar con la relación laboral en los términos y

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a663000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

Versión Pública

condiciones pactados, como si nunca se hubiese interrumpido el contrato de trabajo[8].

En ese sentido, se condena a la parte demandada al pago de dicha prestación, en la inteligencia que la misma será del veinticinco por ciento sobre la base de los días de vacaciones.

Se ordena la apertura del incidente de liquidación respectivo, como lo establece el artículo 843 de la Ley Federal del Trabajo, para calcular el monto de la prima vacacional que se siga generando hasta por un monto de doce meses —contabilizados a partir de la fecha del despido—, en la inteligencia que respecto a la anualidad dos mil veintitrés ya se realizó condena, por lo que la parte actora únicamente tendrá derecho a dicha prestación a partir del uno de enero al cuatro de septiembre de dos mil veinticuatro.

10.10. Pago retroactivo del concepto 020 ***(Ayuda renta-cláusula 63 Bis, inciso a) por el periodo comprendido del uno de septiembre de dos mil veintidós al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés*** *—prestación 12—*

El actor demanda el pago por concepto ayuda renta del uno de septiembre de dos mil veintidós al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés, conforme a la cláusula 63 bis, inciso a), del Contrato Colectivo de Trabajo, la cual a la letra establece:

"Cláusula 63 Bis. Ayuda para Pago de Renta de Casa-Habitación
a) El Instituto conviene en otorgar a cada uno de sus trabajadores por concepto de ayuda para el pago de renta de casa-habitación, ***una compensación mensual de $****** (********** PESOS 00/100 M.N.),*** *la que no tendrá repercusión de ningún género, sobre las demás prestaciones que se consignan en el presente Contrato, a excepción del Régimen de Jubilaciones y Pensiones. Esta compensación se cubrirá a los trabajadores con ajuste a lo dispuesto en el párrafo primero de la Cláusula 30 de este propio Contrato; …"*

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

[8] Suprema Corte de Justicia de la Nación, Registro digital: 202555, Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito, Novena Época, Materias(s): Laboral, Tesis: I.6o.T. J/14, Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo III, mayo de 1996, página 532, Tipo: Jurisprudencia. "**PRIMA VACACIONAL. PROCEDE CON INDEPENDENCIA DE LA CONDENA AL PAGO DE LOS SALARIOS CAIDOS**".

Ahora bien, según el actor, el demandado no le cubrió de forma mensual dicha prestación; sin embargo, de los recibos de pago que adjuntó el instituto demandado a su escrito de contestación por el periodo que comprende de la primera quincena de septiembre de dos mil veintidós a la primera quincena de agosto de dos mil veintitrés —fojas 202 a 225—, se advierte que en cada quincena de dicho periodo, el ********* ******** *** ****** ****** pagó a **** **** ****** ****** el concepto 020, consistente en *"Ayuda de Renta Cláusula 63 Bis, Inc a"*, la cual se desprende el pago en cada quincena por el monto de $****** —*** ******* ********* *pesos 00/100 moneda nacional—.*

Razón por la cual, se absuelve al ********* ******** *** ****** ****** del pago por concepto 020 —*cláusula 63 Bis, inciso a—.*

10.11. Pago del concepto 020 *(Ayuda renta-cláusula 63 Bis, inciso a) a partir de la fecha del despido hasta que sea reinstalado* *—prestación 13—*

Resulta improcedente establecer una condena por cuanto hace al pago del concepto 020 a partir de la fecha del despido hasta que sea reinstalado, en virtud de que ese concepto fue integrado al salario con que se calcularon los salarios caídos, por lo que, de condenar a su pago en forma independiente, implicaría un doble pago, por ende, lo conducente es **absolver** al demandado.

10.12. Pago retroactivo del concepto 011 *(Ayuda renta-cláusula 63 Bis, inciso b) por el periodo comprendido del uno de septiembre de dos mil veintidós al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés* *—prestación 14—*

Por cuanto hace a dicha prestación, la cláusula 63 bis, inciso b) del pacto colectivo indica lo siguiente:

"Cláusula 63 Bis. Ayuda para Pago de Renta de Casa-Habitación
(…)
*b) Por el mismo concepto, el Instituto otorgará a cada uno de sus trabajadores una cantidad equivalente al *****% (******* * ****** ***** ******* * ***** POR CIENTO) de su sueldo tabular; que repercutirá en todas las demás prestaciones que se consignan en el presente Contrato y que tengan como base el sueldo tabular y que aumentará en la misma proporción y en las mismas fechas en que*

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f65a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PJF - Versión Pública

aumente el sueldo tabular por revisiones salariales, contractuales o cualquier otro motivo; y…"

Ahora bien, según el actor, el demandado no le cubrió de forma mensual dicha prestación; sin embargo, de los recibos de pago que adjuntó el demandado por los periodos que comprenden de la primera quincena de septiembre de dos mil veintidós a la primera quincena de agosto de dos mil veintitrés —fojas 202 a 225—, se aprecia que, en cada quincena el ********* ******** *** ****** ****** pagó a **** **** ****** ******

el concepto 011, consistente en *"Ayuda Renta Cláusula 63 Bis, Inc b"* la cual se advierte el pago en cada quincena por dicho concepto por la cantidad de $******** —*** ********** ******* * **** *pesos 96/100 moneda nacional—.*

Razón por la cual, se absuelve al ********* ******** *** ****** ****** del pago por concepto 011 —cláusula 63 Bis, inciso b—.

10.13. Pago por concepto 014 *(Infectocontagiosidad no médica)* *—prestación 15—*

El actor reclama el pago de $********** —**** *** ********** ********** *pesos ** /100 moneda nacional*— mensuales por concepto de infectocontagiosidad no médica (concepto 014), que dejó de percibir a partir de su separación hasta la fecha en que sea reinstalado.

Ahora bien, por cuanto hace a dicha prestación, no se advierte que la parte actora acredite tener derecho a dicho pago, ya que de los recibos de pago que obran en autos en el apartado de percepciones no se aprecia que le hayan pagado dicha prestación, aunado a que tampoco se advierte que el actor labore en áreas o servicios con riesgo de infectocontagiosidad o que esté expuesto en forma constante a algún tipo de riesgo o emanaciones radiactivas, para que se actualice dicho supuesto , por tanto, se absuelve al instituto demandado de realizar dicho pago.

10.14. Pago retroactivo del concepto 022 *(Ayuda renta-cláusula 63 Bis, inciso c) correspondiente a la anualidad dos mil veintitrés, así como la que se siga generando hasta la reinstalación del actor* *—prestaciones 16 y 17—*

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16:01:27 18:20:44

Respecto a la prestación en cita, la cláusula 63 bis, inciso c) del pacto colectivo indica a la letra:

"Cláusula 63 Bis. Ayuda para Pago de Renta de Casa-Habitación
(…)
c) Por el mismo concepto, el Instituto otorgará a sus trabajadores, anualmente, una cantidad equivalente al número de días de sueldo señalados en la tabla siguiente, de acuerdo a su antigüedad efectiva:

AÑOS DE SERVICIO	DÍAS DE SUELDO
5	60
6	63
7	66
8	69
9	72
10	75
11	81
12	87
13	93
14	99
15	105
16	114
17	123
18	132
19	141
20	150
21	156
22	162
23	168
24	174
25	180
26	186
27	192
28	198
29	204
30	210
31	216
32	222
33	228
34	234
35	240
36	246
37	252
38	258
39	264
40	270

Para el efecto de este pago, la antigüedad se computará a partir de la fecha en que el trabajador comenzó a prestar sus servicios al Instituto en forma ininterrumpida."

Ahora bien, según el actor, el demandado no le cubrió de forma mensual dicha prestación; sin embargo, de los recibos de pago que adjuntó el instituto demandado a su escrito de contestación, por el periodo que comprenden de la primera quincena de enero de dos mil veintitrés a la primera de agosto de dos mil veintitrés, se aprecia que, en cada quincena el ********* ******** *** ****** ****** pagó a **** **** ****** ****** el concepto 022, consistente en *"Ayuda Renta Cláusula 63 Bis, Inc c"* la cual se advierte el pago en cada quincena por dicho concepto por la cantidad de $******** —*** ********** ********** *pesos **/100 moneda nacional*—.

Razón por la cual, se absuelve al ********* ******** *** ****** ****** del pago por concepto 022 —cláusula 63 Bis, inciso c—.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16/01/27 16:20:44

PJF - Versión Pública

Por otra parte, por cuanto hace al reclamo de la prestación por concepto 022 que se siga generando, a partir de la fecha del despido hasta que sea reinstalado.

Resulta improcedente establecer una condena por cuanto hace al pago del concepto 022 a partir de la fecha del despido hasta que sea reinstalado, en virtud de que ese concepto fue integrado al salario con que se calcularon los salarios caídos, por lo que, de condenar a su pago en forma independiente, implicaría un doble pago, por ende, lo conducente es **absolver** al demandado.

10.15. Estímulos de asistencia y puntualidad —*prestaciones 18 y 19*—

El actor reclama el pago por concepto de estímulo de asistencia y puntualidad, sin señalar de que periodo a que periodo reclama.

Ahora, toda vez que de los recibos de pago que adjuntó la parte demandada a su escrito de demanda, se advierte que le fueron pagados dichos estímulos en diversas quincenas, se absuelve al instituto demandado de pagar dichas prestaciones durante el año dos mil veintidós y dos mil veintitrés.

Por cuanto hace al pago que se siga generando hasta que sea reinstalado, se absuelve a la demandada al pago de los estímulos de asistencia y puntualidad, de la fecha del despido hasta la reinstalación de la parte actora, ya que de los artículos 91 y 93 del Reglamento Interior de Trabajo del Instituto Mexicano del Seguro Social, se deduce que la actualización de los beneficios económicos consistentes en el estímulo por asistencia y puntualidad están condicionados no sólo a que el trabajador desarrolle su trabajo, sino también a la eventualidad de darse bajo circunstancias como son: que el trabajador asista a laborar todos los días hábiles de una quincena y que registre diez veces su asistencia diaria con anterioridad al minuto cinco siguiente al de la hora de entrada.

Por tanto, durante el tiempo que estuvo separado de su trabajo la parte actora, es evidente que no es posible que se actualicen dichos supuestos, de ahí que dichas prestaciones son improcedentes.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65e663900000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

10.16. El pago retroactivo por concepto de ayuda de despensa *—prestaciones 20 y 21—*

El actor también reclamó el pago por concepto de despensa que prevé la cláusula 142 bis del contrato colectivo de trabajo, por el periodo comprendido del uno de septiembre de dos mil veintidós al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés; asimismo, demandó el pago de dicho concepto a partir de la fecha de la separación hasta la reinstalación.

Ahora bien, la cláusula 142 bis del contrato colectivo de trabajo establece:

*"Cláusula 142 Bis. Despensa El Instituto entregará quincenalmente a cada uno de sus trabajadores un vale por mercancías por valor de $****** (********** PESOS 00/100 M.N.) que será surtido en los centros comerciales que a juicio del Sindicato garanticen a los trabajadores la calidad de los productos que adquieran y con protección adecuada a sus salarios."*

Como se ve, del contrato colectivo de trabajo se advierte que se pactó el pago de $****** (********** pesos) quincenales, por concepto de despensa.

En ese sentido, de los recibos de pago que comprenden de la primera quincena de septiembre de dos mil veintidós a la primera quincena de agosto de dos mil veintitrés –fojas 202 a 225—, se advierte que, el Instituto demandado cubrió al actor dicho concepto, es decir, se comprueba con dichos pagos que, el Instituto demandado cubrió el pago mensual de dicha prestación.

En tal virtud, se absuelve al ********* ******** *** ****** ****** del pago por concepto de despensa.

Por otra parte, respecto al reclamo relativo a la prestación que se siga generando a partir del cuatro de septiembre de dos mil veintitrés, hasta que sea reinstalado, en virtud de que ese concepto fue integrado al salario con que se calcularon los salarios caídos, por lo que, de condenar

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f36a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PJF - Versión Pública

a su pago en forma independiente, implicaría un doble pago, por ende, lo conducente es **absolver** al demandado.

10.17. Pago de fondo de ahorro —*prestación 22, 23 y 24*—

La parte actora reclama el pago del fondo de ahorro por el periodo comprendido del uno de julio de dos mil veintidós al treinta de junio de dos mil veintitrés, así como del uno de julio al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés, y lo que se siga generando a partir de la fecha de la separación del empleo hasta que sea reinstalado.

La cláusula 144 del Contrato Colectivo de Trabajo, prevé:

*"**Cláusula 144**.- Fondo de Ahorro. El Instituto entregará a todos los trabajadores en la segunda quincena de julio de cada año, el equivalente a 39 días de sueldo tabular, por concepto de Fondo de Ahorro, así como cinco días adicionales de sueldo tabular en relación con los meses del año que tienen más de treinta días, más dos días de sueldo tabular a partir de la vigencia del presente contrato. La cantidad que por este concepto se entregue será libre de impuestos y proporcional al tiempo laborado computado del 1o de julio al 30 de junio del año siguiente".*

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f65a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

Ahora bien, del recibo de pago de la segunda quincena de julio de dos mil veintitrés —foja 224—, se advierte que el demandado pagó por dicho concepto a la parte actora, la cantidad de $********* ***** *** ********** ********** *pesos* **/100 *moneda nacional—.*

En consecuencia, se tiene por acreditado que, respecto al año dos mil veintitrés el demandado pagó dicho concepto a la parte actora, por tanto, su reclamo es improcedente y se absuelve de su pago.

Por otra parte, respecto al reclamo relativo del periodo del uno de julio al treinta y uno de agosto de dos mil veintitrés y lo que se siga generando a partir de la fecha de la separación del empleo hasta que sea reinstalado. Se **condena** al instituto demandado al pago de dicha prestación, lo cual se calculará en el incidente de liquidación respectivo, toda vez que dicha prestación se paga en el mes de julio de cada año.

10.18. Cuotas obrero-patronales al Instituto Mexicano del Seguro Social—*prestaciones 25 y 26*—

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

La parte actora reclama el pago de aportaciones al ********* ******** *** ****** ******, desde el inicio de las labores hasta que sea reinstalado.

Reclamo que es infundado, toda vez que obra agregada la constancia de semanas cotizadas en el Instituto Mexicano del Seguro Social, en la que se desprende que la patronal inscribió a la parte actora ante dicha institución el veintidós de agosto de mil novecientos noventa y cinco, es decir, desde el inicio de la relación laboral y fue dada de baja el cuatro de septiembre de dos mil veintitrés.

Por tanto, se tiene por justificado que la patronal realizó las aportaciones correspondientes ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, aunado a que no existe prueba en contrario.

En consecuencia, se **absuelve** a la parte demandada de realizar las aportaciones a la institución señalada, a partir del inicio de la relación laboral hasta el cuatro de septiembre de dos mil veintitrés.

Por otro lado, lo procedente es **condenar** a la parte demandada para que realice el pago de las aportaciones ante el Instituto Mexicano del Seguro Social y a su cuenta individual, desde el día siguiente al que fue dada de baja, es decir, el cuatro de septiembre de dos mil veintitrés, hasta que se cumpla la sentencia y dure la relación laboral.

Ello, pues el despido fue injustificado, por lo que la relación de trabajo debe continuar como si nunca se hubiera interrumpido.

Además, el apartado A, fracciones XII y XXIX del artículo 123 constitucional, establece las bases constitucionales y los principios a partir de los cuales se desarrolla y protege el derecho del trabajo, entre los que destacan, desde luego, que toda persona física que preste un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario, tiene derecho a que se le otorguen prestaciones de seguridad social y para cumplir con ello el patrón está obligado a registrar, inscribir y hacer las aportaciones a las instituciones correspondientes, en relación con el normativo 784, fracción XIV, de la ley de la Ley Federal del Trabajo.

Versión Pública

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f65a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

Por tanto, se ordena abrir el incidente de liquidación respectivo, a fin de que la patronal exhiba la constancia respectiva donde acredite que realizo las aportaciones respectivas en el plazo señalado en párrafos que anteceden.

10.19. Quinquenios —*prestación 27*—

El actor también reclamó el pago de quinquenios que se generan desde la fecha del despido y hasta la reinstalación.

Al respecto, este juzgador sostiene que la prestación es improcedente, porque el actor no acreditó la cláusula contractual que contempla esa prestación, de ahí que deba absolverse al demandado del otorgamiento de esa prestación.

10.20. Reconocimiento de antigüedad laboral —*prestación 28*—

La parte actora reclama el reconocimiento de su antigüedad a partir de la fecha del despido hasta que sea reinstalado, la cual es procedente para que el patrón reconozca al actor **** **** ****** ****** , así como la que se continúe generando mientras subsista la relación laboral, en la inteligencia de que se deberá sumar a la que ya tenía reconocida y de ser procedente entregar la constancia respectiva.

11. EFECTOS, CUMPLIMIENTO DE LA SENTENCIA Y CONSIDERACIONES FINALES

El pago de las cantidades cuantificadas se establece sin perjuicio de la retención de impuestos que derive de la condena impuesta por este órgano jurisdiccional, con excepción de aquellas que deban pagarse sin deducción alguna.

Asimismo, de conformidad al artículo 945 de la Ley Federal del Trabajo, se otorga a ********* ******** *** ****** ******, un término de quince días para cumplir con las condenas establecidas en la presente resolución, apercibida que, de no dar cumplimiento con ello, se iniciará el procedimiento de ejecución conforme a las reglas y procedimientos que marca el titulo quince de la menciona ley.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a6626f36a6633000000000000000c884
16/01/27 18:20:44

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

Por lo expuesto; se resuelve:

12. RESOLUTIVOS

PRIMERO. El actor **** **** ****** ****** acreditó parcialmente su acción principal y el ********* ******** *** ****** ****** probó parcialmente sus excepciones y defensas.

SEGUNDO. Se **condena** al ********* ******** *** ****** ****** a la reinstalación y al pago y cumplimiento de diversas prestaciones, por las consideraciones vertidas en la sentencia.

TERCERO. Se **absuelve** al ********* ******** *** ****** ******; por las consideraciones expuestas en el fallo.

CUARTO. Se requiere al ********* ******** *** ****** ****** para que en el plazo de quince días dé cumplimiento a la presente sentencia en términos del artículo 945 de la Ley Federal del Trabajo.

Notifíquese personalmente a las partes, salvo aquellas que hayan designado buzón electrónico; y en su oportunidad, archívese el expediente en que se actúa, como asunto total y definitivamente concluido.

Así lo resolvió y firma **Ismael Arroniz Palacios**, Juez de Distrito adscrito al Primer Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales en el Estado de Chiapas, con sede en Tuxtla Gutiérrez, hasta hoy uno de octubre de dos mil veintiséis, en que lo permitieron las labores del tribunal, ante **Abraham Barroso Domínguez**, secretario instructor que autoriza y da fe.

ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ
706a662f65a6633000000000000000c884
16/01/27 16:20:44

PJF Versión Pública

PJF Versión Pública

PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

EVIDENCIA CRIPTOGRÁFICA - TRANSACCIÓN

Archivo Firmado:
169411181_639264566048093163.p7m
Autoridad Certificadora:
Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal
Firmante(s): 2

FIRMANTE				
Nombre:	ABRAHAM BARROSO DOMINGUEZ	**Validez:**	BIEN	Vigente
FIRMA				
No Serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.00.00.00.c8.84	**Revocación:**	Bien	No revocado
Fecha (UTC/ CDMX)	01/10/26 19:04:46 - 01/10/26 13:04:46	**Status:**	Bien	Valida
Algoritmo:	RSA-SHA256			
Cadena de firma:	ca ea 89 88 29 f7 5b 84 72 a3 ab 7c 53 8a 99 19 16 c2 47 c8 a8 e0 8e e9 29 5a d4 fd 10 99 b3 07 11 5c 74 9a 7c aa c1 64 89 3c aa 00 bd 3a fa 36 c9 6e bb 05 4d b6 cf 1e f6 f2 7f d7 86 e3 75 ec 89 73 30 37 ac b9 ef 90 f8 d9 5c c8 b6 14 45 02 7d 07 1b b5 79 fa 09 d8 78 39 94 88 40 ad d4 46 19 32 9c 86 9b cc 01 35 5a dc 8f 4f e4 00 b8 41 15 83 a6 c5 cd fd 8e f7 e7 b0 ff dd d4 c0 1c e3 e6 d3 ea 26 81 3c a3 27 01 d8 8f f5 b9 42 bd 93 f0 6f b1 00 b1 ef f6 ac fd cf ad ac f3 8f 13 4e 33 43 a8 3e cf 3d 32 7d 82 89 63 68 33 40 62 75 f3 d2 81 34 5b 01 3b 98 fa 80 0d 2a ed e5 e8 15 59 83 c4 ac 95 f9 cc 15 83 53 54 17 67 75 bc 3d a2 df 39 3a f9 07 85 24 7f 89 de 0e 33 0b 41 ae 87 5f 3f f7 88 13 5a 5b 06 25 cc 13 62 bb be 6b 16 5d 8f be 71 ef d6 cd 1e d8 dd 5c 77 fc de 4e b5 c9 8a c5 c9 5a ba 42 c9 c2 07 0c 29 00 be 13 c1 fe df 74 4a cd e7 f3 44 67 d0 73 78 f4 e7 6c 15 44 1b 2a 83 f9 68 cb b4 f2 00 aa 01 cd 1a 02 78 75 f7 3b b0 44 7b e2 d7 b6 3c 5b d5 5c aa 78 93 ad 7e f6 27 e7 13 04 73 22 b0 51 d7 49 2e eb f2 78 e7 9f ee 6f 34 36 e1 03 a1 69 49 11 86 96 a2 88 79 2b 25 94 93 b3 11 80 21 e9 d2 72 e2 78 cb 5c 0f 10 4a 88 e9 15 06 99 bf 9c 45 c4 7d 03			

OCSP	
Fecha: (UTC/ CDMX)	01/10/26 19:04:47 - 01/10/26 13:04:47
Nombre del respondedor:	Servicio OCSP ACI del Consejo de la Judicatura Federal
Emisor del respondedor:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal
Número de serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.00.00.00.c8.84

TSP	
Fecha : (UTC/ CDMX)	01/10/26 19:04:47 - 01/10/26 13:04:47
Nombre del emisor de la respuesta TSP:	Autoridad Emisora de Sellos de Tiempo del Consejo de la Judicatura Federal
Emisor del certificado TSP:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal
Identificador de la respuesta TSP:	213873274
Datos estampillados:	nRbQNELWWHZHBtZUUyL3JFvPc2Q=



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

FIRMANTE				
Nombre:	ISMAEL ARRONIZ PALACIOS	**Validez:**	BIEN	Vigente
FIRMA				
No Serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.00.00.01.51.a2	**Revocación:**	Bien	No revocado
Fecha (UTC/ CDMX)	01/10/26 22:00:02 - 01/10/26 16:00:02	**Status:**	Bien	Valida
Algoritmo:	RSA-SHA256			
Cadena de firma:	95 c5 f4 a4 8a b1 66 ee aa f6 62 d9 98 b7 16 4d 50 9d f6 5a e8 db e2 8d a8 82 fd 90 8b 81 a8 f1 f1 8a 4f fa 12 32 ff 20 f0 a7 60 e0 24 95 1e 4f 44 b2 60 10 09 24 71 49 4e 72 92 07 34 f3 ff d8 9e 1e dd b9 ee f1 41 a0 95 b6 69 3f ec a5 91 75 c7 c1 2a c3 2f 2b bf c4 3b 8d 05 10 54 9d ac eb 90 e0 ed 9a 8b 05 6b 53 7a b4 0e 95 41 67 84 2b b8 7c a1 6b 9e 23 9b cc d1 20 91 30 39 b1 5c b7 bb 05 82 cf 56 63 48 21 c9 74 5f 90 76 f3 51 cf 89 29 c4 e2 91 67 c9 c6 ac 05 56 d8 74 6e b2 dd e7 88 90 e4 ff 96 35 ac b4 f6 e9 6d 14 46 6d f9 47 ed 0d 4b a3 78 8b 79 1b 78 c6 af 89 c9 a0 26 61 ce 5b 99 48 b0 21 ca 17 14 ae 17 fe c0 6b 47 06 9a 48 ca d4 7d 19 84 05 35 8c 25 97 a8 2d 82 94 a5 8c e6 87 e2 cb e6 80 ef 47 a3 bd 00 2c e8 6a e9 e5 b6 2d e9 cb 7c e4 36 4d 4c 65 0e 5c 0b 3f 83 c6 b9 99 21 7a 43 f5 64 23 f8 f9 4c 25 3a bb 09 26 6a 5c 2b 4e 0a 12 9e 81 a5 9f 6e 3d 24 02 65 39 26 09 29 e0 d7 4b 18 1d fa 5c 26 dd d0 8c 0b f6 89 60 7b de e8 8d 59 9f 70 59 56 76 cf da 7c 07 a2 b6 02 56 79 ed 13 6e 3f fd 51 d5 e7 fc 55 69 79 8d f7 7a 84 74 48 af 88 94 a6 dc 6f 08 15 03 d5 25 65 44 23 a3 b5 b5 34 2c 33 56 49 66 bc 02 80 de c2 3f ca 50 8d 6d 59 9a 44 4d d1			

OCSP	
Fecha: (UTC/ CDMX)	01/10/26 22:00:02 - 01/10/26 16:00:02
Nombre del respondedor:	Servicio OCSP ACI del Consejo de la Judicatura Federal
Emisor del respondedor:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal
Número de serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.00.00.01.51.a2

TSP	
Fecha : (UTC/ CDMX)	01/10/26 22:00:03 - 01/10/26 16:00:03
Nombre del emisor de la respuesta TSP:	Autoridad Emisora de Sellos de Tiempo del Consejo de la Judicatura Federal
Emisor del certificado TSP:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal
Identificador de la respuesta TSP:	214092434
Datos estampillados:	hJkiJtgNXIpLUbLw54PxAO5HUUg=

PJF - Versión Pública

El uno de octubre de dos mil veintiseis, la licenciada Deysi Alondra Cruz Arce, Secretario(a), con adscripción en el Primer Tribunal Laboral Federal de asuntos individuales en el Estado de Chiapas, con sede en Tuxtla Gutiérrez, hago constar y certifico que en esta versión pública no existe información clasificada como reservada o confidencial en términos de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Conste.

PJF - Versión Pública