



JUICIO ORDINARIO LABORAL 198/2023-I
—antes 353/2023—

PARTE ACTORA: *** ***** *******

PARTE DEMANDADA: *****

Sociedad de Responsabilidad Limitada de
Capital Variable y *****,
*****, Sociedad de
Responsabilidad Limitada de Capital Variable.

PARTE TERCERA INTERESADA: ****

***** , Sociedad
Anónima de Capital Variable, Sociedad
Operadora de Fondos de Inversión.

JUEZ: Ismael Arroniz Palacios

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, siete de octubre de dos mil veintiséis.

Vistos para resolver los autos del procedimiento ordinario laboral **198/2023** — *antes 353/2023*— del índice de este Primer Tribunal Laboral Federal de Asunto Individuales del Estado de Chiapas, con residencia en Tuxtla Gutiérrez, promovido por ***** ***** contra *****

***** Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable; en cumplimiento a la ejecutoria emitida en el juicio de amparo **1752/2024**, por el Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Vigésimo Circuito, con sede en esta ciudad.

1. NOMBRE Y DOMICILIO DE LAS PARTES

1.1. Parte actora

- ***** ***** con domicilio en ***** ***** **, número **, segundo piso, colonia ***** , ***** ***** *****

1.2. Parte demandada

- ***** Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, con domicilio en ***** avenida ***** , número ***** fraccionamiento ***** , código postal ***** , ***** ***** , *****

- **** *, Sociedad Anónima de Capital

2. ANTECEDENTES DEL CASO

a) El pago de los salarios caídos que se generen desde la fecha de la separación injustificada hasta aquella en que se cumplimente la sentencia, lo que reclama con base al salario de \$, .** ** **

—***** ** ***** ***** * ***** pesos **/100 moneda nacional— quincenales.

b) El pago del nueve por ciento anual por concepto de intereses moratorios al tipo legal, que se generen una vez fenecido el término de ley, que se concede a la demandada para cumplir en forma total y voluntaria la sentencia condenatoria que se dicte en este juicio.

c) El pago de la cantidad de \$^{**}, ^{***** * **** *}_{***** * **} pesos ^{**}/100 moneda nacional—, por concepto de treinta días de aguinaldo, correspondiente al periodo comprendido del uno de enero al treinta y uno de diciembre de dos mil veintidós.

d) El pago de la cantidad de \$, *** . ** — *****, por concepto de seis punto treinta y tres días de aguinaldo proporcional, correspondiente al periodo comprendido del uno de enero al dieciséis de marzo de dos mil veintitrés.

e) El pago de la cantidad de \$ **, ***, ** ————— * **** ***
 ***** ***** * ** pesos **/100 moneda nacional— anuales, por



concepto de los aguinaldos que se generen y deje de percibir la actora a partir de la fecha en que fue separada del puesto hasta la fecha en que se ordene la reincorporación.

f) El pago de la cantidad de \$ **, **. ** — ***** ** *****
***** * **** pesos **/100 moneda nacional—, por concepto de doce
días de vacaciones, correspondientes al periodo comprendido del
veintiocho de noviembre de dos mil veintiuno al veintisiete de noviembre
de dos mil veintidós; asimismo, el pago de \$ **, **. ** — ***** **
***** ***** * **** pesos **/100 moneda nacional—,
correspondiente al cien por ciento que percibía la actora por prima
vacacional por dicho periodo.

g) El pago de la cantidad de \$,***.** — **** ** ***** ***** *
 **** pesos **/100 moneda nacional—, por concepto de cinco punto
 noventa y tres días de vacaciones proporcionales, correspondientes al
 periodo comprendido del veintiocho de noviembre de dos mil veintidós al
 dieciséis de marzo de dos mil veintitrés; así como, el pago de \$,***.**
 — **** ** ***** ***** * **** pesos **/100 moneda nacional—
 correspondiente al cien por ciento que percibía la actora por prima
 vacacional por dicho periodo.

h) La inscripción de la actora ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, a partir de la fecha de ingreso hasta el día en que fue separada del trabajo que venía desempeñando.

i) La aportación de las demandadas de las cuotas obrero-patronales ante el Instituto Mexicano del Seguro Social a favor de la actora, a partir de la fecha de ingreso hasta el día en que fue separada del trabajo que venía desempeñando.

j) La incorporación de la demandada de las aportaciones correspondientes al cinco por ciento mensual sobre el salario indicado, ante las entidades receptores que actúa por cuenta y orden del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, para abono en la subcuenta de vivienda de la cuenta individual de la actora, a partir de la fecha de ingreso hasta el día en que fue separada del empleo.

***** *** ***** ***** * ***** pesos **/100 moneda

l) El pago o devolución de la cantidad de \$ **, ***, ** —***** **

m) El pago o devolución de la cantidad de \$,***. —***** **

n) El pago de la cantidad de \$ **, *** ** -***** ** *

Basó su reclamo en los siguientes hechos:

- 4



- La categoría de la trabajadora era de promotora de venta programada, teniendo como herramientas de trabajo, una “*HAND HELP*”, lista de precios de los productos, una playera color negra, una playera color blanco, dos camisas azules, manga larga, dos pantalones color azul marino y un par de botas negras.
- La jornada de trabajo de la actora era de las seis horas a las diecisiete horas, de lunes a sábado, teniendo asignado el domingo como descanso semanal.
- El quince de marzo de dos mil veintitrés, la empleadora depositó como abono de pago de nómina a la cuenta de la trabajadora, la cantidad de \$*,**.* —***** pesos **/100 moneda nacional—, previas, deducciones que correspondan, al periodo del uno de marzo de dos mil veintitrés al quince de marzo de dos mil veintitrés, es decir, \$**.* —***** * pesos **/100 moneda nacional— diarios, siendo este un salario inferior e insuficiente, al que percibía.
- Durante el tiempo de la prestación de los servicios para los empleadores, la trabajadora siempre se desempeñó con eficacia, honradez y responsabilidad; sin embargo, a las seis horas —aproximadamente— del dieciséis de marzo de dos mil veintitrés, en la puerta principal de la fuente de trabajo, ***** ** *** ***** , quien se desempeña como gerente y realiza funciones de mando, dirección y fiscalización a nombre de la empleadora, le preguntó por el pago de la primera quincena de marzo veintitrés, manifestándole que ya no había trabajo, para ello, pero que en apoyo a fin de mes recibiría un depósito, y le pidió que se retirara de la fuente de trabajo.
- Además, la empleadora con fecha treinta de marzo de veintitrés, realizó depósito por la cantidad de \$***** —***** * pesos **/100 moneda nacional—, previo deducción de impuestos, por el concepto de abono, pago de nómina.

as —fojas

Capital Variable
Instituida
122 a 13

Sociedad

auto de c
mismo, se
sociedad A
Fondos de
interesa
veintitrés,
a de Capit
ón, aperso
ones al es
a en auto

veintitrés,
a de Cap
ón, apers
ones al es
a en auto

cinco de e
réplica.

contrarré
hicieron
responsab
* * * * *, S
eradora de
echo para



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

2.7. Audiencia preliminar. El seis de marzo de dos mil veinticuatro, se llevó a cabo la audiencia preliminar.

2.7.1. Hechos no controvertidos. En la citada audiencia preliminar, se fijaron como hechos no controvertidos los siguientes:

- La parte actora tenía la categoría de promotora de venta programada y las herramientas de trabajo otorgadas a la parte actora eran una HAND HELP, dos playeras —una negra y una blanca— dos camisas azules manga larga, dos pantalones color azul y un par de botas negras.
- El quince de marzo se realizó a la parte actora un depósito de \$*,**.* —*** ***** pesos **/100 moneda nacional—.
- Los pagos de nómina eran depositados en la cuenta ***** del ***** , Sociedad Anónima, Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero ***** , a nombre de la parte actora.
- El treinta de marzo de dos mil veintitrés, se le realizó a la parte actora un depósito por la cantidad de \$***** —***** ***** * ***** pesos **/100 moneda nacional—.

2.7.2. Pruebas. Asimismo, en esta audiencia preliminar se realizó el pronunciamiento respecto a la admisión y desechamiento de las pruebas ofertadas por las partes.

2.8. Audiencias de juicio. En las audiencias de juicio de trece de mayo, quince y veinte de junio de dos mil veinticuatro, se desahogaron las pruebas que se ordenaron preparar en la audiencia preliminar, respectivamente.

2.8.1 Alegatos. En la audiencia de juicio de veinte de junio de dos mil veinticuatro, las partes comparecientes formularon sus alegatos y se turnó el expediente para emitir sentencia.

stificó par
****, Soci
editó par
o, se conc
diversas

Mediante
mil veint
de ampa
s mil vein

Colegiado
Tuxtla (C
ntiuno y v
las dema
e *actora*–
limitada d
ntro con

que, media
, tuvo po
tes: el de
y el de la

de dos mil
5/2024 ne
responsabil
4 concedido



1. *Deje insubsistente la sentencia reclamada.*

3. En atención a lo resuelto en la presente ejecutoria establezca como estipendio para la cuantificación de las condenas el salario

4. Con base en la cantidad antecedida calcule el monto que deberá pagar la patronal por concepto de salarios caídos; aguinaldo de dos mil veintidós, proporcional de dos mil veintitrés y subsecuente al despido; vacaciones y prima vacacional del veintiocho de noviembre de dos mil veintidós al dieciséis de marzo de dos mil veintitrés; horas extras; caja “AH EMPL”; caja “FDO AHOR EMT” y diferencia salarial, en el entendido de que la concesión del amparo solamente impactó en el salario no así en el resto de los parámetros fijados en las condenas decretadas.”

Por ello, requirió a este tribunal para que dejara insubsistente la sentencia de dos de septiembre de dos mil veintiséis y emitiera otra en la que reiterara los aspectos que se consideraron cumplidos y, además:

- a) reiterara la condena a la reinstalación; y b) en relación con el aguinaldo, prescindiera de modificar aspectos ajenos al monto del salario diario integrado que debe tomarse en cuenta para su cuantificación.

a emitir
el artículo

deral de
Tuxtla Gu
érminos d
17, de la
ulos 698 y
del Pleno
n del núm
e divide
l y especi
ogados de
aciones a
no human
aban los s
bunal labo
n de incor

como un
es, la reina

SOLVER

nda, se c
i como af
e trabajo;
ago de la

as por las
despido fu

10



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

Es necesario señalar, que en este asunto se reclaman prestaciones derivadas de la acción principal y otras que son autónomas, por lo que, en un inicio, se abordará lo relativo a la acción correspondiente a la reinstalación derivada del despido que aduce la parte actora; y, posteriormente, se analizará la procedencia de las prestaciones que son autónomas.

6. EXCEPCIONES Y DEFENSAS

Previamente a determinar la procedencia o improcedencia de las prestaciones reclamadas, corresponde dilucidar si la parte demandada justificó las excepciones y defensas que hicieron valer.

6.1. Oscuridad y defecto en la demanda

Respecto a la excepción de oscuridad y defecto de la demanda, se estima que dicha excepción deviene ineficaz, puesto que el demandado estuvo en condiciones de plantear su contestación de demanda, excepciones, defensas y pruebas en condiciones de igualdad procesal; de ahí que no se advierte que lo reclamado sea difuso o falto de claridad, en la medida que el demandado, comprendió y contestó —*en el momento procesal oportuno*— los hechos y acciones.

6.2. Falta de acción y derecho, falsedad en la demanda, exceptio doli, enriquecimiento ilícito, inexistencia del despido, excepción de pago y excepción de renuncia.

La parte demandada opuso las citadas excepciones, las cuales tienen que ver con el fondo de la controversia planteada, por lo que se resolverán al tenor de las siguientes consideraciones.

7. ESTUDIO DE FONDO —*Despido injustificado*—

Previo al estudio de este asunto, se precisa que la parte actora demandó a ***** Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable y a ***** ** **** ***** ****, Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, sin embargo, al dar contestación a la demanda ***** Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, señaló que el veintiuno de septiembre de dos mil veinte, dichas empresas se fusionaron, siendo ésta la sociedad fusionante, por lo que, absorbió la totalidad de los



• ¿Qué diga la absolvente, en relación a *****
sociedad de responsabilidad limitada de capital variable, que los días
dieciséis y diecisiete de marzo de dos mil veintitrés, fueron los últimos
días que se presentó a laborar?

- ¿Qué diga la absolvente, que el diecisiete de marzo de dos mil veintitrés, renunció al trabajo que venía desempeñando para *****
*****?

- ¿Qué indique usted, que presentó su renuncia al término de su jornada laboral?

- ¿Qué dicha renuncia fue presentada de forma verbal?

- ¿Qué la renuncia fue presentada ante el C. ***** ** *** *****
*****?

- ¿Qué la renuncia fue presentada en las oficinas de *****
*****, ubicada en calle ***** ****, sin número, esquina
avenida ***** ***** Chiapas.

- ¿Qué usted presentó su renuncia diciendo que ya no quería seguir laborando y que mejor ese día sería el ultimo día que trabajaría para la empresa Bebidas ***** S. de R.L. de C.V.?

- ¿Qué usted al momento de presentar su renuncia señaló que en los días subsecuentes pasaría por el pago de su finiquito?

• ¿Actualmente, laboras para ***** S. de R.L. de C.V.?

- ¿Por qué, no?

Respuesta: Porque el día dieciséis de marzo, yo me presenté a las seis de la mañana con el licenciado ***** ** *** ***** ***** para preguntar porque me había llegado un pago tan bajo de mi nómina y él me dijo que ya no tenía trabajo, y no pude salir a trabajar ese día

- ¿En qué parte fue lo que aludes? ¿En qué parte del centro de trabajo fue lo que acabas de mencionar, la conversación con el C. ***** ** ** *

Respuesta: En calle ***** *****, número *, entre avenida
a ***** ***** en ***** , Chiapas, en el CEDIS de *****

- ¿Había más personas que escucharon lo que mencionas?

• ¿Es decir, no había nadie más presente, nada más usted y el C.

- ¿Entonces por qué en tu demanda señalas que estaban presente tres testigos?

Respuesta: Yo le comento señorita, llegó a trabajar, el licenciado ya no me deja acceder, porque ya no tenía trabajo, porque me acerco a él a



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

preguntar porque me había llegado un pago tan bajo a mi nómina, a mi estado de cuenta que yo percibí, el quince de marzo.

De lo anterior se advierte, que la parte actora negó todas las posiciones relativas a que el diecisiete de marzo de dos mil veintitrés, renunció de manera verbal a su trabajo, por lo que, dicha probanza no es apta para justificar que la trabajadora renunció.

Ahora, en relación con la testimonial a cargo de *****
 ***** , desahogada en la citada audiencia de juicio, se obtiene lo siguiente:

“ ”

- ¿Qué diga el testigo si sabe y le consta si actualmente la C. ****
**** continúa laborando para Bebidas Purificadas S. de RL de
CV.?

Respuesta: No, ya no labora ahí.

- ¿Qué diga el testigo si sabe y le consta por qué motivo la C. **** no se encuentra laborando para ***** S. de RL de CV.?

Respuesta: Porque ella pidió su renuncia de forma verbal

- ¿Qué diga el testigo si sabe la fecha en que la C. ***** renunció a su trabajo? ***** ****

Respuesta: viernes, diecisiete de marzo de dos mil veintitrés.

- ¿Qué diga el testigo por qué razón sabe que la C. *****
***** renunció a su trabajo? *****

*Respuesta: Precisamente, porque el viernes diecisiete de marzo nos disponíamos a salir a las catorce treinta horas y cuando me acerqué al C. ***** ** *** ***** ***** y se acercó la C. ***** ***** ***** donde le manifestó que ese sería su ultimo día que trabajaría para la empresa ***** ***** S. de RL de CV.*

- ¿Qué diga el testigo el lugar donde la C. manifestó su deseo de renunciar a su trabajo? ***** **** *****

Respuesta: Dentro de las instalaciones de la fuente trabajo, con varias personas que presenciaron su renuncia.

- ¿Qué diga el testigo cuantas personas aproximadamente se encontraban presentes cuando la C. ***** ***** renunció a su trabajo?

Respuesta. Aproximadamente, que yo recuerde, cinco personas, ahí estaban que ese día estaba el C. ***** ** ***** **, su servidor

cuando la C. ***** dio su renuncia de trabajo

- ¿Qué diga el testigo cuando fue la última vez que vio a la C* *****
**** ***** en las instalaciones de ***** S. de RL de
CV.?

Respuesta: El día de su renuncia, el viernes diecisiete de marzo de dos mil veintitrés.

- ¿Qué diga el testigo la razón de su dicho, es decir, por qué sabe y le consta todo lo que ha declarado en la presente audiencia?

Respuesta: Porque dejo en claro, que todo lo que he declarado porque la C ***** **** ***** era compañera de trabajo y vi y escuché cuando ella renunció a su trabajo”.*



Aunado a lo anterior, la parte demanda refirió en forma genérica que la renuncia ocurrió dentro de sus oficinas, sin especificar el lugar exacto en que se llevó a cabo a fin de que se integre la *litis*, por lo que, de no

s no tuvie
demostra
ra renunci
e no fuer


 sprudenci
 e de Justic

UEBA TE
La renunc
nte del lib

ción del vi
cia se rea
fehacien
directamer
s. Por ello

El de la re
tticas qu
las circun

de junio
ud de mo

contradictoria
signa, pue
siempre



Sobre el punto que cuestiona el Tribunal Colegiado, se advierte que la ejecutoria no se expuso razón alguna para justificar por qué resulta necesario adminicular la testimonial, con diversa prueba, para así llegar al convencimiento de que el trabajador renunció verbalmente.

Esto resulta de relevante importancia, si se parte del hecho que motivó la denuncia de contradicción de criterios: determinar si la testimonial resulta eficaz para demostrar la renuncia verbal del trabajador, cuando por lógica no existe constancia escrita de esa manifestación.

Sobre esa premisa la anterior Cuarta Sala estableció que la renuncia expresada verbalmente por el trabajador es susceptible de ser apreciada directamente por personas que en ese momento se encuentren presentes, y concluyó que la testimonial es apta para demostrar ese evento, siempre que reúna características que le son propias.

Por tanto, como la renuncia expresada verbalmente por el trabajador es un hecho que puede ser apreciado por las personas que se ubiquen en el lugar y hora en que sucede, el testimonio que rindan ante el Tribunal del Trabajo y que sea considerado fidedigno, debe adminicularse, además, con otros medios de prueba que la corroboren; porque si bien en la ejecutoria dictada por la anterior Cuarta Sala no se abundó en las razones que justificaran por qué se hace necesaria la adminiculación de la testimonial con otras pruebas para tener por demostrado el hecho, ello no es suficiente para modificar ese criterio, pues esta Segunda Sala estima que las razones de esa condicionante se encuentran inmersas en las circunstancias propias del hecho a probar y en la naturaleza de la prueba testimonial.

En efecto, atendiendo a las circunstancias que configuran el hecho de una renuncia verbal, que únicamente puede ser apreciado por los sentidos de las personas, no puede dejarse sólo al resultado de la prueba testimonial su demostración, porque ello significaría dejar en manos de los testigos la procedencia de la acción, en perjuicio del sentido proteccionista del proceso del trabajo previsto en la Ley Federal del Trabajo.

Así, se estima que la parte patronal cuenta a su alcance con la variedad de pruebas referidas en el artículo 776 de la Ley Federal del Trabajo, para poder robustecer la testimonial, entre las que puede destacar la inspección judicial, porque ésta puede arrojar como resultado que el trabajador no cobró más salarios después de la fecha de la renuncia; que no asistió a trabajar; que se le dio de baja en la institución de seguridad social a la que estaba afiliada; aspectos que robustecen la testimonial, en relación con el hecho de la renuncia verbal. [...]”

Lo anterior, toda vez que, para que pudiera tenerse como demostrada que la renuncia de la parte actora fue verbal con los testimonios señalados era necesario que estos estuvieran corroborados con otros elementos de prueba, puesto que las testimoniales por sí mismas no bastan para acreditarlo, pues lo que se busca probar es un hecho excluyente del despido injustificado.

a favor que
 tener la in
 aya volunt
 despidió.

era que ***
ue, *****
tal variable
ntestación.

da —lo
érminos y
ón laboral

reinstalaci
to de la rel
la prestac
por tanto,
ía y paga

principio de
 , como lo e
 justicia so
 Federal d
 ecutar la
 echos un
 que se llev
 s facilidad
 de acue



De igual manera, el funcionario judicial podrá visitar, de forma aleatoria, en diversos días y horas hábiles próximas a la diligencia, el centro de trabajo para cerciorarse y dar inmediata cuenta al tribunal de cualquier irregularidad que se presente con motivo de la reinstalación ordenada, como la simulación de la reinstalación o el abandono del trabajo.

En la inteligencia, que de detectarse alguna irregularidad ello podrá motivar que se tomen las medidas que se estimen prudentes para disciplinar las infracciones que se adviertan tendentes a eludir, obstaculizar, simular o dificultar la pronta administración de la Justicia Federal.

Del mismo modo, se reserva el derecho de las partes para que a través de promoción escrita hagan del conocimiento de este tribunal cualquiera de las conductas aludidas; las cuales podrán ser sancionadas; para ello, en la diligencia de reinstalación, el personal actuante deberá cerciorarse de quiénes son las personas que representan al patrón, incluso si su presencia es a través de videoconferencia y recabar su Clave Única de Registro Poblacional y Registro Federal de Contribuyentes; así como de quién o quiénes sean los funcionarios que queden a cargo como superior jerárquico de la trabajadora.

21

8.2. Salario para cuantificación

Para la cuantificación de las prestaciones materia de condena, se atenderá al salario diario integrado de \$***.** —***** pesos **/100 moneda nacional—, conforme a lo determinado por el Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Vigésimo Circuito, al resolver el juicio de amparo directo **1752/2024**.

Al respecto, el órgano de amparo determinó que la parte actora, al desempeñarse como promotora de venta programada y percibir un salario mixto, integrado por sueldo base y comisiones variables, se ubica en el supuesto previsto en el artículo 285 de la Ley Federal del Trabajo; por tanto, para determinar su salario diario integrado resultaba aplicable la regla especial establecida en el diverso artículo 289 del mismo ordenamiento, conforme a la cual debe atenderse al promedio de los salarios del último año, y no a la regla general prevista en el artículo 89 de la propia legislación.

Asimismo, estableció que la parte demandada, al contestar la demanda, reconoció que la trabajadora devengó como último salario promedio la cantidad de \$*,**.* —***** ** pesos **/100 moneda nacional— quincenales, equivalente a \$*.* —***** ** pesos **/100 moneda nacional— diarios; manifestación que constituye una confesión expresa en términos del artículo 794 de la Ley Federal del Trabajo.

Por tanto, en acatamiento a la ejecutoria de amparo, se fija dicha cantidad como salario diario integrado para la cuantificación de las prestaciones reclamadas.

8.3. Salarios caídos —prestación a—

El artículo 48 de la Ley Federal del Trabajo, dispone que, ante un despido, además de la acción principal, se deberán pagar a la parte trabajadora los salarios vencidos computados desde la fecha del despido hasta por un período máximo de doce meses.



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

En el presente asunto, es necesario precisar que a la fecha han transcurrido doce meses, pues el despido fue el dieciséis de marzo de dos mil veintitrés.

Por tanto, se procede a su cuantificación, para lo cual se multiplica el salario diario integrado de \$ ***. ** — ***** pesos **/100 moneda nacional— por treinta días, lo que da como resultado la cantidad de \$ **, ***. * — **** pesos */100 moneda nacional—.

Dicha cantidad —\$^{**},^{***}.— se multiplica por doce meses, de lo que se obtiene la cantidad de \$^{***},^{***}. —***** ***** * ***** ***
***** ***** * ***** pesos */100 moneda nacional—.

En tal virtud, se condena al ***** Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, a pagar la cantidad de \$***,***.* —***** * ***** ** ***** ***** * **** pesos */100 moneda nacional—, por concepto de salarios caídos.

8.4. Pago por concepto de intereses moratorios —prestación b—

En virtud de la condena establecida en párrafos precedentes, relativa al pago de salarios caídos, resulta improcedente el reclamo del nueve por ciento anual por concepto de interese moratorios al tipo legal que reclama la parte actora.

Lo anterior es así, toda vez que, el artículo 48 de la Ley Federal del Trabajo, establece lo siguiente:

“Artículo 48. El trabajador podrá solicitar ante la Autoridad Conciliadora, o ante el Tribunal si no existe arreglo conciliatorio, que se le reinstale en el trabajo que desempeñaba, o que se le indemnice con el importe de tres meses de salario, a razón del que corresponda a la fecha en que se realice el pago, observando previamente las disposiciones relativas al procedimiento de conciliación previsto en el artículo 684-A y subsiguientes.

Si en el juicio correspondiente no comprueba el patrón la causa de la rescisión, el trabajador tendrá derecho, además, cualquiera que hubiese sido la acción intentada, a que se le paguen los salarios vencidos computados desde la fecha del despido hasta por un período máximo de doce meses, en términos de lo preceptuado en la última parte del párrafo anterior.

Si al término del plazo señalado en el párrafo anterior no ha concluido el procedimiento o no se ha dado cumplimiento a la sentencia, se pagarán también al trabajador los intereses que se generen sobre el importe de quince meses de salario, a razón del dos por ciento mensual, capitalizable al momento del pago. Lo dispuesto en este párrafo no será aplicable para el pago de otro tipo de indemnizaciones o prestaciones. [...]"

En ese sentido, se deja a salvo el derecho de la parte actora, para que pueda solicitar el interés que se genere sobre el importe de quince meses de salario, a razón del dos por ciento mensual, capitalizable al momento del pago e incrementos salariales respectivos, en cuyo caso deberá peticionar la apertura del incidente de liquidación respectivo, tal como lo establece el ordinal 843 de la citada legislación.

8.5.1. Aguinaldo dos mil veintidós —prestación c—

Por su parte, en la contestación de demanda la parte demandada se limitó a manifestar que “*el pago de la cantidad de \$*,**.* (*****
* **** * ***** * ** pesos **/100 moneda nacional), por concepto de 30 días de aguinaldo correspondiente al año 2022, oponiéndose la excepción de pago, respecto al aguinaldo correspondiente al año 2021, toda vez que mi mandante siempre ha cumplido con el pago de dicha prestación cuando su derecho se ha hecho exigible*”.



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

<https://verificacfdi.facturaelectronica.sat.gob.mx>, por lo que, tienen valor probatorio pleno.

Además, la patronal ofreció la inspección ocular relativa al recibo de pago del aguinaldo dos mil veintidós, sin embargo, al momento del desahogo de dicha probanza, fue omisa en presentar dicha documental, por lo que, se tuvo por desierta la inspección.

En ese sentido, toda vez que la parte demandada no justificó el pago del aguinaldo correspondiente al dos mil veintidós, es procedente dicha prestación, esto es, el pago de treinta días por concepto de aguinaldo del periodo comprendido del primero de enero al treinta y uno de diciembre de dos mil veintidós.

Sin que pase inadvertido para este tribunal, que en el contrato individual de trabajo celebrado entre las partes contendientes el veintidós de noviembre de dos mil dieciocho, se estableció lo siguiente:

“[...] Décima tercera. El trabajador tendrá derecho al pago de un aguinaldo anual en los términos del Art. 87 de la Ley Federal del Trabajo consistente en 15 días de salario proporcionales a los días laborados del presente convenio. [...]”

Sin embargo, como se refirió en párrafo precedentes la parte demandada acepta que dicho concepto es por el equivalente a treinta días de salario².

Por tanto, para obtener el pago relativo al periodo comprendido del uno de enero al treinta y uno de diciembre de dos mil veintidós —*un año*—, se multiplica el salario diario integrado \$^{***}.^{**} —*****^{*****} pesos ^{**}/100 moneda nacional— por treinta días, lo que da como resultado la cantidad de \$^{**},^{***}.^{*} —****^{***} *****^{*****} *****^{*} pesos ^{****}/100 moneda nacional—.

En consecuencia, se condena a ***** , Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, al pago de \$ **,***.

² Foja 124 de autos —escrito de contestación de demanda—.



Por tanto, para obtener el pago proporcional, se tiene que en dicho periodo existen setenta y cinco días, por lo que, debe realizarse una regla de tres, es decir: si a trescientos sesenta y cinco días le corresponde treinta —30— días de salario, a setenta y cinco —75— días le corresponde seis punto dieciséis —6.16— días, cantidad que se obtuvo de multiplicar setenta y cinco días por treinta días, lo que a su vez se dividió entre trescientos sesenta y cinco.

Días laborados	Importe de días de salario
365	30
75	6.16

27

8.6.1. Vacaciones y prima vacacional —prestación f—

Por su parte, la patronal adujo que respecto al periodo comprendido del veintiocho de noviembre de dos mil veintiuno al veintisiete de noviembre de dos mil veintidós si realizó el pago correspondiente y para acreditar dicha afirmación exhibió los recibos de pago de treinta de noviembre de dos mil veintidós —foja 237— y doce de agosto de dos mil veintidós —foja 244—, en la que se advierte que, efectivamente realizó el pago correspondiente por eso periodo.

Documentales que fueron debidamente verificadas en la liga <https://verificacfdi.facturaelectronica.sat.gob.mx>, por el personal actuarial adscrito a este tribunal, por lo que tienen valor probatorio pleno.

En consecuencia, toda vez que la demandada acreditó dicho pago, se absuelve a ***** , Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, del pago de vacaciones correspondientes al periodo comprendido del veintiocho de noviembre de dos mil veintiuno al veintisiete de noviembre de dos mil veintidós.

8.6.2. Vacaciones y prima vacacional —prestación g—

Por otro lado, por cuanto hace a las vacaciones proporcionales correspondientes al periodo comprendido del veintiocho de noviembre del dos mil veintidós al dieciséis de marzo de dos mil veintitrés; la demandada manifestó que se encuentra a disposición de la trabajadora el citado pago; por lo que, dicha manifestación se entiende como una aceptación tácita de que no realizó el pago.



“[...] DÉCIMA PRIMERA. El trabajador percibirá por concepto de vacaciones una remuneración proporcional a los días laborales durante el tiempo de servicios prestados según lo estipulado en los artículos 77 y 79 de la Ley Federal del Trabajo. **DÉCIMA SEGUNDA.** El trabajador tendrá derecho al pago de una prima vacacional consistente en el importe del 25% sobre los salarios que le correspondan conforme a la proporción señalada en la Cláusula Décima Primera del Presente Convenio [...]”

De ahí que, resulta procedente otorgar el pago de vacaciones y la prima correspondiente que reclama la parte actora.

Para determinar el monto proporcional a pagar, se realiza una regla de tres, esto es, si a trescientos sesenta y cinco días le corresponde doce días, a ciento ocho días le corresponde tres punto cincuenta y cinco días, cantidad que se obtiene de multiplicar ciento ocho por doce entre trescientos sesenta y cinco.

Ahora, dicho resultado —3.55—, se multiplica por \$.^{**} ^{***}
—^{*****} ^{*****} pesos ^{**}/100 moneda nacional— lo que da
como resultado \$, ^{**}.^{**} —^{***} ^{*****} ^{*****} ^{*} ^{**} pesos ^{**}/100
moneda nacional— por concepto de vacaciones; para obtener la prima
vacacional a dicha cantidad debe aplicársele el veinticinco por ciento,
como se muestra a continuación:

Cálculo	Vacaciones 2021	Prima vacacional 25%
\$***.*** x 3.55 días	*,***.*** —*** ***** * ** pesos **/100 moneda nacional—	*** —***** ***** * ***** pesos ** /100 moneda nacional—

En consecuencia, se condena a ***** , Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, al pago de \$, **, **. —*** ***** ***** * ** pesos **/100 moneda nacional— y de \$***** —***** ***** * ***** pesos **/100 moneda nacional—.

MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ
706a6620636a663300000000000000000923
05/11/26 13:48:21

to Mexico
e la vivie

parte acto
ad de Res
Mexicano
la separa
s obrero-

vivienda
que si re
seguridad
de pago

conceptos
en la plata
rendidos
e advierte

de tres ho
na, por el p
e marzo
a de seis
horas con

escrito de
ornada de
horas con

30



sábado y como día de descanso el domingo, que laboró un tiempo efectivo de cuarenta y ocho horas semanales, jornada que excedía de la máxima legal.

Asimismo, refirió que no llevan controles de asistencia, por lo que no surte efectos el artículo 748 de la Ley Federal del Trabajo, pues al no existir estos, le resulta imposible exhibirlos en el juicio.

En primer lugar corresponde a la parte demandada demostrar que la parte actora laboró una jornada ordinaria y extraordinaria cuando no exceda de nueve horas semanales, de conformidad los numerales 784, fracción VIII y 804, fracción III, de la ley de la materia, carga procesal que no demostró.

Además que, al momento de desahogar la inspección, no exhibió los documentos que se le requirieron, por lo que, se le hizo efectivo el apercibimiento y se tuvieron por presuntivamente ciertos los hechos que se pretendían acreditar la parte actora.

Y si bien manifestó que no llevaba controles de asistencia y que por ese motivo le era imposible exhibirlos, lo cierto es que, debió exhibir algún otro medio de prueba para acreditarlo, lo cual no realizó.

Además, no es creíble para esta autoridad que la parte demandada no lleve controles de asistencia, cuando en el recibo correspondiente a la quincena de marzo de dos mil veintitrés, se advierte que la parte actora tuvo trece faltas de asistencia a laborar. Aunado a que, en los recibos de pago se aprecia que la patronal realiza el pago del premio de asistencia, por lo que se infiere que lleva un control, tan es así que, paga dichas prestaciones.

Máxime que, al momento del desahogo de la testimonial a cargo de ***** ***** ***** , éste manifestó que el guardia de la entrada tiene un control de entrada y salida, pues es quien les da el acceso.

En consecuencia, se condena a la patronal al pago de dieciocho horas extraordinarias semanales, las primeras nueve en razón de un ciento por

I del Traba

...onto a pa
correspon
...
...r cincuent
...
...manas—,
...s extraord

entre las correspondientes a los meses de marzo de

con el sala
U. 137/200
ticia de la
TRAS. PA
ALARIO II
A ORDINA

er la cantio
madas, se

veintid
dos mi

* * * * *

moneda

parte dem

*** _____



Ahora, por lo que respecta a las nueve horas restantes razón del doscientos por ciento más de salario —*al triple*—, se divide el salario diario entre las ocho horas de la jornada, lo que se obtiene la cantidad que corresponde al pago por una hora de trabajo, a dicho monto se suma un doscientos por ciento más y el resultado se multiplica por cuatrocientos sesenta y ocho horas —*horas que corresponde al periodo quince de marzo de dos mil veintidós al quince de marzo de dos mil veintitrés*—.

Para obtener la cantidad a pagar por las siguientes nueve horas extraordinarias reclamadas, se realiza el siguiente calculo:

Cálculo		Pago de nueve horas extraordinarias semanales —del quince de marzo de dos mil veintidós al quince de marzo de dos mil veintitrés/468 horas—
$\frac{\$***.** \text{ —salario diario— entre 8 horas} \times 200\%}{\$***.** \times 468}$	$***.** \text{ —hora extra— más } 200\% =$	$*,***.** \text{ —***** ** ** ** **}$ $***** ** ** ** *$ pesos **/100 moneda nacional—

De lo anterior se obtiene que la parte demandada debe de pagar la cantidad de \$ **, **.* —***** * *** **** ***** ***** * ***** pesos **/100 moneda nacional—, por concepto de horas extras al triple.

En sentido, se suman las cantidades obtenidas por concepto de horas extras al doble y al triple, esto es, \$ **,***. ————— * **** **

————— pesos **/100 moneda nacional— más \$ **,***. —————

————— pesos **/100 moneda nacional—, lo que da como resultado \$ ***,***. * —————

————— pesos */100 moneda nacional—.

En consecuencia, se condena a ***** Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, a pagar a la parte actora la cantidad de \$***,***.* —***** ***** * ***** * ***** * ***** pesetas */100 moneda nacional—, por concepto de horas extras, por

el periodo del quince de marzo de dos mil veintidós al quince de marzo de dos mil veintitrés.

8.9. Caja de ahorro de empleado y fondo de ahorro

—prestaciones l y m—

Siguiendo con el estudio de las prestaciones reclamadas, la parte actora reclamó el pago de \$ **, ***. ** —***** ** pesos **/100 moneda nacional— por concepto de “CAJA AH EMPL” y \$ **, ***. ** —***** ** pesos **/100 moneda nacional— por concepto de “FDO AHOR EMT”, por el periodo comprendido del quince de marzo de dos mil veintidós al quince de marzo de dos mil veintitrés, respectivamente.

Por su parte, ***** , Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, en su escrito de contestación de demanda adujo que dichos conceptos eran manejados por una empresa externa denominada **** ***** , Sociedad Anónima de Capital Variable, Sociedad Operadora de Fondos de Inversión —*parte tercera interesada*—.

En ese sentido, al apersonarse a juicio, *****
 ***** , Sociedad Anónima de Capital Variable, Sociedad Operadora de Fondos de Inversión, refirió que a la fecha de su contestación, dicha moral no administraba aportación alguna por los citados conceptos reclamados; toda vez que, éstos fueron retirados por *****
 ***** Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable —*previa solicitud y autorización realizada*—; por lo que, correspondía a la citada patronal responder por las prestaciones reclamadas.

Asimismo, anexó a su escrito la impresión de “*Reporte de Saldos y Movimientos Individual*”, por el periodo comprendido del veintinueve de agosto de dos mil veintidós al veintitrés de agosto de dos mil veintitrés, misma que no fue objetada por la parte actora en su escrito de réplica, de la que se advierten los retiros realizados por la parte patronal.

Ahora, de los recibos de pago que exhibió ***** Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, no se advierte que



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

haya realizado el pago por “CAJA AH EMT” y “FDO AHOR EMT” a favor de la parte actora.

En consecuencia, se condena a ***** Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, al pago de \$ **, ***** —***** ** pesos **/100 moneda nacional— por concepto de “CAJA AH EMPL” y \$ **, **. ** —***** ** pesos **/100 moneda nacional— por concepto de “FDO AHOR EMT”, por el periodo comprendido del quince de marzo de dos mil veintidós al quince de marzo de dos mil veintitrés, respectivamente.

No pasa inadvertido que el órgano colegiado incluyó, entre las prestaciones cuya cuantificación debía realizarse con base en el salario diario integrado determinado en la ejecutoria, las correspondientes a las cajas “AH EMPL” y “FDO AHOR EMT”; sin embargo, éstas no se calculan en función del salario de la trabajadora, pues corresponden a aportaciones efectuadas mediante descuentos quincenales durante el último año de servicios, cuya devolución reclamó al no haberle sido reintegradas con motivo de la terminación de la relación laboral.

Por tanto, la modificación del salario diario integrado no incide en la cuantificación de dichas prestaciones, cuyos montos se determinaron a partir de las aportaciones efectivamente realizadas, en los términos precisado anteriormente.

Finalmente, se precisa que la presente determinación no le causa perjuicio a la parte tercera interesada **** *****

***** , Sociedad Anónima de Capital Variable, Sociedad Operadora de Fondos de Inversión, por las consideraciones establecidas en párrafos precedentes.

8.10. Diferencias salariales —prestación n—

El reclamo consistente en el pago de la cantidad de \$ **, ***. ** —*****
 *** ***** pesetas **/100 moneda nacional—, como
 diferencia salarial del periodo del primero al quince de marzo de dos mil
 veintitres, toda vez que, la parte actora percibía un salario quincenal de
 \$ **, ***. ** —***** pesetas **/100

ro no en lo

quincenal
*****p

ó el pago p
eda nacio
zo de dos

— la diferen

***** **

Capital Vari

** /100 m

 $\geq$

litó parcia
riedad de F
almente s



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

TERCERO. Se absuelve a ***** , Sociedad de Responsabilidad Limitada de Capital Variable, al pago de vacaciones del periodo comprendido del veintiocho de noviembre de dos mil veintiuno al veintisiete de noviembre de dos mil veintidós, así como a la inscripción y pago de cuotas obrero-patronales al Instituto Mexicano del Seguro Social y pago de aportaciones al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, por las consideraciones establecidas de la presente resolución.

CUARTO. Se deja a salvo el derecho de la parte actora para que solicite la apertura del incidente de liquidación, tal como lo establece el ordinal 843 de la citada legislación.

QUINTO. Se requiere a *****
Responsabilidad Limitada de Capital Variable, para que, en el plazo de
quince días de cumplimiento a la presente sentencia, en términos del
artículo 945 de la Ley Federal del Trabajo.

Notifíquese personalmente a las partes, salvo aquellos que hayan designado buzón electrónico y en su oportunidad, archívese el expediente en que se actúa, como asunto total y definitivamente concluido.

Así lo resolvió y firma **Ismael Arroniz Palacios**, Juez de Distrito adscrito al Primer Tribunal Laboral Federal de Asuntos Individuales en el Estado de Chiapas, ante **María Alejandra Bernal Sánchez**, secretaria instructora que autoriza y da fe.



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

EVIDENCIA CRIPTOGRÁFICA - TRANSACCIÓN

Archivo Firmado:

170126746_639269676174607518.p7m

Autoridad Certificadora:

Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal

Firmante(s): 2

FIRMANTE				
Nombre:	MARIA ALEJANDRA BERNAL SANCHEZ	Validez:	BIEN	Vigente
FIRMA				
No Serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.00.92.3d	Revocación:	Bien	No revocado
Fecha (UTC/ CDMX)	07/10/26 17:01:05 - 07/10/26 11:01:05	Status:	Bien	Valida
Algoritmo:	RSA-SHA256			
Cadena de firma:	83 9d 84 23 56 5a 6c ae e9 1c 52 45 87 0b 03 3a 3f 73 b1 6b 4b 4d 0e 72 97 99 5f 4c 0c b6 18 19 d8 ed 17 e1 67 c3 43 0a 0a 8c e0 a2 24 fe 10 6f c3 dd 5d d3 60 f7 4d 9e d9 19 0f 64 e2 fe da 23 3c f8 57 bf cd 91 b4 13 ef 01 46 e0 6c a1 ae a7 5a 6b 44 ff aa da 6b b5 87 b5 6e 5f cd 95 ee 7a 35 15 3b 08 77 08 a0 fb ed 05 09 93 ec 30 89 e9 36 37 e8 74 b9 b3 cc c4 00 b1 32 ba 9e 73 04 25 87 4f 40 0c 56 77 80 e4 e5 40 bd ed 7a 2b a3 dd a8 9e 58 94 da 1f 1a ea 00 4f c9 50 74 be 85 6a d4 b2 5b 44 3f e2 cb 30 69 6d 8a fb 22 81 22 71 47 fb 43 0f 39 2e 3d 1e c2 16 df 2a b8 eb 50 30 36 c5 47 09 f2 01 66 e7 79 70 5f d5 c2 37 ab 10 a2 13 05 3a 18 ec db 05 d8 ac 28 64 b8 dd 24 2a ff 3e f5 10 a2 73 38 49 89 ec 52 ce e8 18 de 15 7d 3b 5b 39 c6 91 08 38 c9 04 9a 3e 85 f2 62 7b 4c 22 c8 ca 1d b6 d5 65 e9 64 92 85 3d 68 91 fc 6d 32 26 30 b6 2e e8 d9 90 3d a5 9e 54 1d aa 03 8b f6 c8 57 01 02 4c 84 b6 c0 74 e0 01 a1 9c 33 3b 17 2c 8a 3f 59 94 cc bf 68 ce e1 47 71 43 49 55 8a 3c 8f b5 f8 7b 69 da 80 1b 9a 89 d5 e3 3e 77 64 90 32 2f 60 ec 2e 0b 89 bb dd a1 9a 01 fa 91 df ad 40 c9 00 66 26 37 b3 70 3a 2b 6d 2b cc 3d e5 32 52 be 07 fb ca 1e 2a 9b 12 df c6 eb 2a			
OCSP				
Fecha: (UTC/ CDMX)	07/10/26 17:01:05 - 07/10/26 11:01:05			
Nombre del respondedor:	Servicio OCSP ACI del Consejo de la Judicatura Federal			
Emisor del respondedor:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal			
Número de serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.00.92.3d			
TSP				
Fecha : (UTC/ CDMX)	07/10/26 17:01:06 - 07/10/26 11:01:06			
Nombre del emisor de la respuesta TSP:	Autoridad Emisora de Sellos de Tiempo del Consejo de la Judicatura Federal			
Emisor del certificado TSP:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal			
Identificador de la respuesta TSP:	216554928			
Datos estampillados:	CZ9q7oF7dWr9L8hpUEzAshxm2m8=			



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

FIRMANTE				
Nombre:	ISMAEL ARRONIZ PALACIOS	Validez:	BIEN	Vigente
FIRMA				
No Serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.01.51.a2	Revocación:	Bien	No revocado
Fecha (UTC/ CDMX)	07/10/26 19:20:28 - 07/10/26 13:20:28	Status:	Bien	Valida
Algoritmo:	RSA-SHA256			
Cadena de firma:	34 17 0d 89 51 d2 17 5d 70 d8 e8 96 58 0a 99 e4 d8 53 15 df d9 0d 59 79 6b bb e5 d4 c8 bd b5 3c 48 a0 01 54 43 47 5c 75 14 f7 48 64 68 71 20 58 6b 21 5a af e1 c3 97 dd 11 36 e4 9b a4 c5 fc ed c5 e2 d9 1f c5 58 8a d7 96 ec c7 a4 69 44 fa d9 a7 ab a7 f9 e9 b2 f3 ee f1 3a 63 41 61 2b fc 34 b2 c6 d8 40 fb e7 b1 7a e1 6b 71 2f 1f 8c ba 3d b1 09 58 5e eb cd 39 d5 4f b5 f0 0c af 0d 36 3e 9b 21 30 51 d6 71 a8 ed 2b f2 2f bb 70 91 35 60 a6 10 b6 66 a2 c2 f8 c8 4c a9 86 07 ac 46 ba 7e d5 04 2e 72 7f 6f 63 9d cd e5 51 ef db 63 0c 3e 8f c7 f6 d8 8d 3f ff 77 3e 65 f9 da 05 62 8b 39 a9 45 4c 20 64 a0 0b 18 49 69 e2 ef 61 f7 f4 7f 9e b3 ba f2 dd b4 56 09 d2 ec 67 a1 2f a7 2d e3 bd 25 bb 68 cf bb 74 0b 3d a8 df e4 e2 4d d8 b7 9e 2e bc 75 cc 8a b0 b3 c5 1f 2a 56 dd 1c b8 fa 2c 34 64 8e d6 08 56 42 f4 ff cc 4b 5a f9 1e 37 58 5a f7 61 27 18 69 4a 06 e9 06 d4 77 b7 5b ad f3 c9 6d 2b 12 14 e8 cb 37 31 bc 4f 99 90 67 89 87 3e 8d 2d 62 8b be 98 95 e5 38 ce 2c b8 0d 40 ea 33 db 5e 9c 80 53 f1 20 ec e4 67 7a fe c8 9e c3 a4 b0 45 39 f0 e9 fd 78 f9 df cd 05 79 f0 61 3d ba b2 31 59 1a 0f cd 1f d0 78 84 51 52 d6 63 20 9e 5b 53 4b f2 13 70 1f 66 ba 44 65 61 3f dd			
OCSP				
Fecha: (UTC/ CDMX)	07/10/26 19:20:28 - 07/10/26 13:20:28			
Nombre del respondedor:	Servicio OCSP ACI del Consejo de la Judicatura Federal			
Emisor del respondedor:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal			
Número de serie:	70.6a.66.20.63.6a.66.33.00.00.00.00.00.00.00.01.51.a2			
TSP				
Fecha : (UTC/ CDMX)	07/10/26 19:20:29 - 07/10/26 13:20:29			
Nombre del emisor de la respuesta TSP:	Autoridad Emisora de Sellos de Tiempo del Consejo de la Judicatura Federal			
Emisor del certificado TSP:	Autoridad Certificadora Intermedia del Consejo de la Judicatura Federal			
Identificador de la respuesta TSP:	216736437			
Datos estampillados:	8Mg861xUsA8VxbB5rtogQKFGC98=			

El siete de octubre de dos mil veintiseis, la licenciada María Alejandra Bernal Sánchez, Secretario(a), con adscripción en el Primer Tribunal Laboral Federal de asuntos individuales en el Estado de Chiapas, con sede en Tuxtla Gutiérrez, hago constar y certifico que en términos de lo previsto en los artículos 108, 110 y 113 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, esta versión pública suprime toda aquella información considerada legalmente como RESERVADA Y/O CONFIDENCIAL. Conste.